

HE BABYHUIS

*Voorkomt onnodige
withuisplaatsing*

Innovatief, systeemdoorbrekend en onderscheidend

2022

224 moeders en kinderen
een toekomst samen

**WETENSCHAPPELIJK
BEWEZEN IMPACT**

START BABYHUIS ACADEMIE

UNIEKE OPVANG
Een veilig, warm en liefdevol thuis

Oranje Fonds

STICHTING ORANJE FONDS

Het Oranje Fonds is er voor iedereen die iets voor een ander wil doen. Onze steun bestaat uit geld, tijd, kennis en aandacht. Als we er allemaal voor elkaar zijn, staat niemand er alleen voor.

oranje fonds

Doe je mee?

Het Babyhuis gelooft in de kracht van de vrijwilligers ter aanvulling op ons professionele team. Onze vrijwilligers ondersteunen de moeders niet alleen met praktische zaken maar nog met zoveel meer.

Iedere vrijwilliger neemt haar persoonlijke talent of hobby mee. Zo ook Paulien. Zij heeft het talent om door de wijze waarop zij oprecht geïnteresseerd is in het verhaal van een moeder in het vertrouwen te komen, waardoor moeders zich kwetsbaar voor haar lens durven op te stellen. Zij legt met haar prachtige fotografie dierbare momenten vast en laat onze moeders vooral ervaren hoe krachtig en mooi ze zijn. Moeders stralen van trots als ze de foto's zien. Zo ook de moeder op de voorkant van dit beleidsplan. Ze straalde van trots bij het zien van de serie en helemaal toen ze hoorde dat ze als een heuse covergirl, samen met haar baby zal shinen op ons beleidsplan van 2022.





Het babyhuis, een liefdevolle omgeving met gelijkwaardigheid en respect voor elkaar

In het Babyhuis staan liefde, veiligheid en warmte centraal. Moeders vinden tijdens hun verblijf in de liefdevolle en heilzame leefomgeving van het Babyhuis de rust om aan het moederschap te wennen. Daarnaast volgen zij een intensief hulpverleningstraject op maat met als doel: het tot stand brengen van een veilige hechtingsrelatie tussen moeder en kind, het aanleren van (opvoed)vaardigheden, structuur aanbrengen in eigen leven en dat van het kind, begeleiding naar zelfredzaamheid, het creëren van een solide financiële situatie en het organiseren van huisvesting, het herstellen of opbouwen van een netwerk, het bevorderen van een gezonde leefstijl en een goede dagbesteding.

In het Babyhuis werkt het kernteam (behandelcoördinator, medewerster primaire zorg en sociotherapeuten) samen met de babyfysiotherapeut, de vrijwilligerscoördinator en vrijwilligers. Er is 24 uur per dag en 7 dagen per week opvang, behandeling en begeleiding.

Stichting het Babyhuis wil moeders op een laagdrempelige, gelijkwaardige en respectvolle wijze de gelegenheid bieden om - in een vrijwillig of gedwongen kader – de nodige vaardigheden op te doen, zodat zij na verloop van tijd in staat zijn hun kind zelfstandig een verantwoorde toekomst te bieden. Wij bieden moeders gedrags- en traumatherapie om een veilige hechtingsrelatie te bevorderen. Met deze interventie werken wij aan een gedragsverandering van moeder. Het gaat hierbij veelal om moeders die buiten het reguliere zorgsysteem vallen, waardoor zij geen kans maken op hulpverlening. Het Babyhuis kan ook wel gezien worden als laatste kans voor een moeder die tijdelijk niet in staat is haar kind zelf te verzorgen.

Want als er mogelijkheden zijn dan dient een moeder niet gescheiden te leven van haar kind, dient een kind niet op te groeien in een pleeggezin en dient een ouder-kind relatie niet verstoord te worden. Als we onnodige uithuisplaatsing kunnen voorkomen, moeten we dat doen. Doet u mee?



LIEVE LEZER,

Het is ieder jaar een feest terug te kijken op het jaar dat achter ons ligt en daarover te schrijven.

Vormgegeven in een prachtig magazine, met een boodschap die van levensbelang is; Het Babyhuis voorkomt, dankzij zijn laagdrempelige en respectvolle hulpverlening aan vrouwen en kinderen, onnodige uithuisplaatsingen. In acht jaar tijd hebben wij 224 moeders en baby's een veilige start gegeven.

Het Babyhuis heeft daarmee de levens van kinderen, die vaak zonder onze hulp op zouden groeien in pleeggezinnen en instellingen, substantieel veranderd. Het mooiste cadeau lees ik in de ogen van de moeders van deze kinderen. Die zelf zoveel hebben meegemaakt met als gevolg dat ze volwassenen zo moeilijk vertrouwen. Zes maanden Babyhuis, heeft hen vertrouwen gegeven in zichzelf en hun omgeving. Deze vrouwen durven weer in hun licht te staan en weten dat ze een goede moeder voor hun kind kunnen zijn.

Wij gaan ons negende levensjaar in en staan als een huis. De pioniersfase ligt achter ons. We zijn ingebed in de maatschappij en in de jeugdzorgketen. Onderzoekend en vernieuwend als we zijn, blijven we in beweging. Vastberaden om het leven van kwetsbare vrouwen en hun kinderen te beschermen.

Ik heb altijd de overtuiging gehad dat het Babyhuis groot zou worden. Want wij starten niets waar we niet in geloven en gaan er dan ook voor. Wat we beloven, doen wij. Met hart en ziel, zonder aarzeling en met veel daadkracht en liefde. Vanuit de overtuiging dat een rustige zee nooit een ervaren zeiler aflevert en de snelste afstand tussen twee punten één rechte lijn is.

Dat wetenschappelijke onderzoeken aantonen dat wat wij vanaf de start beloofden, uit zou komen, dat is natuurlijk een droom die uitkomt. Zowel de onderzoeksresultaten van Xpertise Zorg als van de Universiteit van Amsterdam, laten zien dat Stichting het Babyhuis een uniek, 'live changing', bewezen effectief en tevens kostenbesparend zorgconcept is.

In 2021 zijn 16 baby's en moeders opgevangen in het Babyhuis Dordrecht, 10 baby's en moeders in het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond en 13 baby's en moeders in het Babyhuis Leiden. Er zijn 3 uithuisplaatsing geweest, waarbij de baby liefdevol is opgevangen in het netwerk van de moeder of in een pleeggezin. Het Babyhuis heeft een op maat gemaakte subsidieregeling gekregen van de gemeente Schiedam voor € 165.000 per jaar en is daarmee ingebed in de regio.

Het Babyhuis Leiden heeft een WMO contract gekregen van de gemeente Leiden. Ondanks de corona crisis is het ons gelukt alle drie de Babyhuizen operationeel te houden. Wij hebben een extra pool vrijwilligers aangenomen om de continuïteit in zorg te borgen. Mede dankzij de extra steun van lokale fondsen voor het coronanoodplan is dit gelukt. De Babyhuis Methodiek is beschreven en ter erkenning aangeboden aan het Nederlands Jeugdinstituut.

De Babyhuis Academie is gestart in het hartje van Dordrecht. Wij hebben als doel studenten en hulpverleners te motiveren bij hun drijfveren te blijven, hun cirkel van invloed te vergroten, meer impact te hebben en hen te overtuigen dat de verandering niet van buitenaf komt, maar vanuit jezelf. Wat het Babyhuis uniek en succesvol maakt, dragen wij graag over en dat is dat de persoon die voor ze staat geen cliënt of patiënt is, maar een mens. Wat maakt dat gewoontes, regels en protocollen een geheel andere betekenis krijgen.

Toch zijn we er nog niet. Dagelijks worden pasgeboren baby's nog bij hun moeder weggehaald als zij tijdelijk niet zelfstandig voor hun baby kunnen zorgen. Terwijl zij perspectief hebben dit op termijn zelfstandig te kunnen. Dit is traumatisch en druist in tegen de rechten van ouders en het kind. Dit maakt dat wij elke gelegenheid aangrijpen onze boodschap en hartenkreet landelijk hoorbaar te maken.

Ieder kind heeft het recht bij zijn of haar ouders op te groeien en iedere vrouw heeft recht op de juiste zorg om een toekomst samen te laten slagen.

Ik kijk uit naar het nieuwe jaar dat voor ons ligt. Een jaar waarin wij de toekomst kunnen veranderen voor zoveel mensen. Uw hulp hebben wij heel hard nodig om onze doelen om te zetten in daden. Met vereende krachten, een positief gemoed en veel vertrouwen gaat dit lukken. Doet u mee?

Zonnige groet, Barbara



INHOUD

6	Column Barbara Muller
10	Jaaroverzicht
13	Samenvatting doelstellingen
15	Deel I Strategie
19	Deel II Analyse
26	Team Babyhuis
29	Deel III Unieke aanpak
41	Deel IV Onderzoek Universiteit van Amsterdam
49	Deel V Babyhuis Dordrecht
57	Deel VI Babyhuis Rotterdam-Rijnmond
61	Deel VII Babyhuis Leiden
68	Deel VIII Babyhuis Academie
78	Deel IX Organisatiestructuur
84	Deel X Communicatie
87	Deel XI Financiën
95	Bijlagen

2021

WAS het jaar waarin ...

- 39 baby's en hun moeders het Babyhuis hulpverleningstraject volgden.
- 34 onnodige uithuisplaatsingen zijn voorkomen.
- Bij 5 moeders het traject vroegtijdig beëindigd werd. Er was 1 keer sprake van een net-werkplaatsing en 2 keer was er een plaatsing in een pleeggezin.
- Het slagingspercentage 77% was.
- Steeds meer gemeentes ons zorgaanbod inkochten. In 2021 plaatsten wij moeders uit 28 verschillende gemeentes.
- Onze oprichtster, Barbara Muller en ons bestuurslid Joanneke van Benthem, Koninklijk onderscheiden werden tot Ridder in de Orde van Nassau.
- Corona zorgde voor een druk op onze werkwijze, flexibiliteit, continuïteit en veerkracht
- 3 aandachtfunctionarissen "Nu Niet Zwanger" door de GGD werden geschoold.
- Het wetenschappelijk onderzoek van de UvA naar de lange termijneffecten van de Babyhuismethodiek werd gecontinueerd.
- Het Babyhuis Dordrecht en Rotterdam Rijnmond onafhankelijk opereert van fondsen.
- De methodiekbeschrijving in het erkenningstraject ter beoordeling werd voorgelegd aan het Nederlands Jeugd Instituut (NJI). Het vervolg vindt plaats in 2022.
- Het kwaliteitshandboek is afgerond en goedgekeurd door de gezondheidsinspectie.
- Shantala Baby Massage is geïmplementeerd als onderdeel van het traject.
- Het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond is verduurzaamd met zonnepanelen en voorzien van beveiligingscamera's met behulp van Facicom Foundation.
- Werd aangevangen met het onderzoeken van een nieuw zorgconcept voor moeders met een postnatale-depressie.
- Na GroenLinks, D66, PvdA, VVD nu de SGP op werkbezoek kwam.
- Het Babyhuis de social mediakanalen Facebook, Instagram en LinkedIn optimaal benut heeft en vele (professionele) volgers heeft.
- De Babyhuis Academie van start ging met het bieden van workshops en masterclasses voor medewerkers in de zorg.
- Zorgmail geïmplementeerd is en het Babyhuis daarmee veilig persoonsgegevens kan mailen.

2022

wordt het jaar waarin ...

- 17 baby's en hun moeders het hulpverleningstraject volgen in het Babyhuis Dordrecht.
- 9 baby's en hun moeders het hulpverleningstraject in het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond volgen.
- 14 baby's en hun moeders het hulpverleningstraject in het Babyhuis Leiden volgen.
- Het wetenschappelijk onderzoek van de UvA naar de lange termijneffecten van het hulpverleningstraject van het Babyhuis gecontinueerd wordt.
- De Babyhuis Academie ingebed is met diverse trainingen en gastsprekers.
- Oriënterende gesprekken voor de opening van Babyhuis 4 in Nederland plaatsvinden.
- De Babyhuismethodiek erkend wordt door het Nederlands Jeugd Instituut.
- Productontwikkeling en innovatie een doorgaand proces zijn. Denk hierbij aan de rol van vaders in het Babyhuis, diagnostiek verbreden of nieuwe zorgproducten ontwikkelen, zoals ambulante hulpverlening en een zorgconcept voor moeders met een postnatale depressie.
- Het Babyhuis een certificering (HKZ/ISO) krijgt.
- Het Babyhuis start met de samenwerking met UvA WO-stagiaires.
- De samenwerking met ketenpartners wordt geïntensiveerd en uitgebreid.
- Er politieke aandacht blijft voor de doelstelling van het Babyhuis.
- Het Babyhuis nog meer landelijke bekendheid geniet en meer gemeentes op de hoogte zijn van ons zorgaanbod.





SAMENVATTING DOELSTELLINGEN

DOELSTELLING 2021	GEHAALD	AFWIJKING	TOELICHTING
Babyhuis Rotterdam-Rijnmond begin 2021 onafhankelijk van fondsen.	✓	Positief	Het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond wordt 2 jaar na opening gefinancierd vanuit gemeentegelden en is daarmee ingebed in het zorgsysteem. Wel blijven gelden nodig van lokale sponsors, bedrijven en service-clubs. In 2021 hebben wij een fonds bereid gevonden ons te steunen met extra middelen i.v.m. corona.
Schrijven Babyhuismethodiek en aanbieden NJI.	✓	Positief	De Babyhuismethodiek is aangeboden aan het NJI en door de eerste fase van het erkenningstraject. Het proces van erkenning loopt in 2022 door.
Het wetenschappelijk onderzoek naar lange termijn effecten van het Babyhuis traject continueert.	✓	Positief	Het onderzoek verloopt goed en zal de komende jaren doorlopen, in samenwerking met de UvA.
51 baby's en hun moeders verbleven in de Babyhuizen. Dordrecht 1 Rotterdam-Rijnmond 13 Leiden 8		-12	Door corona ontstond er stagnatie in de aanmeldcoördinatie. Doorverwijzers werken thuis en zijn moeilijker bereikbaar. Moeders vinden hun weg lastiger naar hulpverlening.
De Babyhuis Academie opent haar deuren.	✓	Positief	De Babyhuis Academie opende in oktober 2021 haar deuren, waar diverse workshops en gastsprekers de huidige- en toekomstige hulpverleners inspireerden.
EXTRA DOELSTELLING 2021	GEHAALD	AFWIJKING	TOELICHTING
Extra moeder-kindkamer gerealiseerd in Rotterdam-Rijnmond en tuin.	✓	Positief	Het Babyhuis heeft een nieuwe kraamtraining ontwikkeld en deze aan alle teamleden en vrijwilligers gegeven.
Ontwikkelen kraamtraining.			
BHV-training.	✓	Positief	Alle nachtvrijwilligers hebben een BHV-training gevolgd.
Shantala Babymassage.	✓	Positief	Onze medewerkers primaire zorg zijn getraind, zodat zij intern Shantala babymassage kunnen verzorgen zoals in de methodiek beschreven.

STRATEGIE & KERNWAARDEN



VERBINDING

DEEL I STRATEGIE

IN DIT DEEL WORDT INGEGAAN OP DE PROBLEEMSTELLING, VISIE, MISSIE, KERNWAARDEN EN DOELGROEP VAN STICHTING HET BABYHUIS. INDIEN ER OVER “MOEDER(S)” WORDT GESPROKEN, KAN OOK WORDEN GELEZEN: “MOEDER(S) EN VADER(S)”

1.1 Probleemstelling

In Nederland is er een groep hoogzwangere en pas bevallen vrouwen die tijdelijke professionele ondersteuning nodig heeft, met als doel uiteindelijk zelfstandig de zorg te kunnen dragen voor hun kind. Een groot deel van deze moeders krijgt geen hulp van de reguliere hulpverlening, omdat zij niet aan de eisen voldoen, ouder zijn dan 23 jaar en niet in een hokje te plaatsen zijn. Verder zijn er zowel regionaal als landelijk onvoldoende plekken beschikbaar door lange wachtlijsten. Door bezuinigingen zijn er moeder-kindkamers gesloten. Deze moeders zien hun kind veelal via een kinderbeschermingsmaatregel uit huis geplaatst.

1.2 Visie

Het Babyhuis houdt moeder en kind samen door preventief tijdige hulp te verlenen. Iedere moeder die perspectief en de motivatie heeft om uiteindelijk zelfstandig voor haar kind te kunnen zorgen, moet die kans krijgen. Het Babyhuis biedt perspectief, ook aan moeders die buiten het reguliere zorgsysteem vallen of waar geen plek voor is. Het kijkt verder dan alleen diagnoses in hun dossier en naar kansen en mogelijkheden. Het Babyhuis ziet de moeder als mens, niet als client. Zo worden onnodige uithuisplaatsingen voorkomen en krijgen moeders en hun baby’s de kans op een toekomst samen en wordt generationele overdracht voorkomen.

1.3 Missie

Stichting het Babyhuis wil moeders op een laagdrempelige en respectvolle wijze de gelegenheid bieden om - in een vrijwillig of gedwongen kader – mentaal te herstellen en de nodige vaardigheden op te doen, zodat zij na verloop van tijd in staat zijn hun kind zelfstandig een verantwoorde toekomst te bieden. Als er mogelijkheden zijn, dan dient een moeder niet gescheiden te leven van haar kind, dient een kind niet op te groeien in een pleeggezin en dient een ouder-kind relatie niet verstoord te worden.

1.4 Kernwaarden

- Gelijkwaardigheid
- Veiligheid en rust
- Deskundigheid
- Patroon doorbrekend
- Onderscheidend
- Transparant
- Respectvol en betrokken
- Innovatief
- Onvoorwaardelijk
- Passie en lef
- Ondernemend
- Denken in kansen en mogelijkheden

1.5 Doelgroep

Het Babyhuis zet zich in voor hoogzwangere en pas bevallen vrouwen die tijdelijk niet in staat zijn om zelfstandig de zorg te dragen voor zichzelf en hun baby en het perspectief en de motivatie hebben dit uiteindelijk wel te kunnen.

Denk hierbij aan moeders

- Met hechtingsproblematiek
- Die mentale problemen hebben
- Met psychosociale problematiek
- Die verslaafd waren (abstinent)
- Met postnatale depressie klachten
- Dakloos zijn
- Die zijn opgegroeid in een gesloten jeugdzorg instelling
- Die onder toezicht staan
- Van alle leeftijden (onze jongste moeder was 14, de oudste 50)
- Zonder (veilig) sociaal netwerk
- Die tussen de wal en het schip vallen, omdat ze niet in hokjes te plaatsen zijn
- Die te maken hebben met eer gerelateerd, seksueel of huiselijk geweld
- Die een (verstandelijke of lichamelijke) beperking hebben

It's impossible to be a perfect mother, but there are a million ways to be a good one



Soesma, vrijwilligster

Ik wilde graag iets voor een ander betekenen. In mijn zoektocht naar vrijwilligerswerk kwam al snel Het Babyhuis op mijn pad en ik ben sindsdien met heel veel plezier vrijwilligster. Ik vind het fijn om in huis te zijn, in contact te zijn met de moeders en de baby's. Te kunnen helpen bij de dagelijkse dingen.

ETEN VERBINDT MENSEN

Iets wat elkaar verbindt is eten. Zo ook in het Babyhuis. We eten in de middag en de avond samen en maken er een fijn en gezellig moment van met elkaar aan de grote eettafel. Moeders koken om beurten in de avond. Ik houd erg van koken en van lekker eten. Ik help graag in de keuken en vaak tijdens mijn dienst ben ik in de keuken te vinden. Help ik een moeder met koken. We praten veel tijdens het koken, de mooiste en leukste gesprekken ontstaan. En die gaan echt over van alles, over eten en lekkere gerechten bijvoorbeeld. Ik heb van één van de moeders de lekkerste saoto soep leren maken, inmiddels de favoriet van mijn gezin en maak ik vaak thuis. Maar ook ben ik tijdens het koken soms de schouder die een moeder nodig heeft of hebben we juist veel plezier en lachen we veel. Het is mooi te zien dat een moeder blij en trots is als iedereen lekker eet van het gerecht dat ze gemaakt heeft.

Food is the ingredient that bind us together

ANALYSE
doelgroep Babyhuis
& problemen systeem

DEEL II ANALYSE

IN DIT HOOFDSTUK WORDEN DE DOELGROEP VAN STICHTING HET BABYHUIS EN DE PROBLEMEN WAAR ZIJ TEGENAAN LOOPT IN KAART GEBRACHT

2.1 Doelgroep

Het Nederlandse zorgsysteem is gebaseerd op het recht van kinderen om in een gezonde en veilige omgeving op te groeien. Helaas is dit recht niet altijd gewaarborgd: 16% van alle kinderen heeft ouders met een aandoening of een verslaving en 119.000 kinderen worden jaarlijks verwaarloosd, mishandeld en misbruikt. Dat is 3% van alle kinderen. Daarnaast komt het nog te vaak voor dat kinderen uit huis worden geplaatst. Ieder jaar groeit dit aantal. In 2021 werden ca. 45.000 kinderen uit huis geplaatst. In 2021 kwam bovendien aan het licht, dat in de periode van 2015 en 2020 door de Toeslagenaffaire 1115 kinderen uit huis zijn geplaatst.

Vergeleken met de rest van Europa zit Nederland in de middenmoot. Een uithuisplaatsing is per definitie een negatieve jeugdervaring met verstreckende gevolgen voor de ontwikkeling van een kind. Deze kinderen ontwikkelen negatieve emotionaliteit (angst, wantrouwen en laag zelfbeeld). Dit leidt tot gedragsproblemen, die vervolgens weer leiden tot doorplaatsingen binnen pleegzorg.

Ieder kind zou in beginsel bij zijn eigen ouder(s) moeten kunnen opgroeien. Niettemin worden zo’n 100 baby’s per jaar al direct na de geboorte uit huis geplaatst. *b Het Nederlands Jeugd Instituut heeft de consequenties van een uithuisplaatsing voor een kind onderzocht. Uit verschillende wetenschappelijke onderzoeken is naar voren gekomen dat: “Veel kinderen die uit huis zijn geplaatst last krijgen van langdurige emotionele- en gedragsproblemen.” *c

De relatie tussen de primaire verzorger (moeder) en het kind is van het grootste belang voor de ontwikkeling van een kind. *d Deze relatie begint met hechting, het basisgevoel van veiligheid dat de verzorger het kind biedt. Doorgaans ontwikkelt een moeder dit gevoel van verbinding met haar baby al tijdens de zwangerschap en de eerste weken na de geboorte. Haar gevoel van liefde en veiligheid verhoogt de gezonde ontwikkeling van de baby. Niet bij iedere vrouw ontstaat dit gevoel vanzelf. Door negatieve levenservaringen en trauma’s, een ongewenste zwangerschap, dakloos zijn, in financiële problemen verkeren, geen netwerk of relatieproblemen, kan dit gevoel tegengehouden worden. Een goede band tussen moeder en kind gaat hand in hand met het opbouwen van een veilige hechtingsrelatie. Het gebrek aan een veilige hechting heeft effect op de ontwikkeling van de hersenen van de baby. *e Het deel van de hersenen dat de capaciteit van intimiteit en het opbouwen van sociale vaardigheden bevordert, ontwikkelt zich minder snel. Onveilige hechting leidt tot het niet kunnen aangaan van sociale contacten. Het kind kent de sociale regels niet en weet niet wat wel en niet acceptabel is, waardoor het afwijkend gedrag vertoont. Het zal moeite krijgen anderen te vertrouwen, autoriteit te accepteren en het ontwikkelt een gebrek aan zelfvertrouwen. Veel onthechte kinderen hebben veel moeite op school, laten gedragsproblemen en ontwikkelingsachterstanden zien en voelen de drang naar zelfmoord. Kort samen-gevat is een veilige hechting essentieel voor een gezonde mentale, geestelijke en emotionele ontwikkeling. *f

Bron a: CBS <https://www.hetvergetenkind.nl>

Bron b: NRC article (<https://www.nrc.nl/nieuws/2012/02/28/jeugdzorg-houdt-toezicht-op-honderd-ongeboren-per-jaar-a1447274>)

Bron c: Nederlands Jeugdinstituut ([http://www.nji.nl/nl/Download-NJi/Wat-werkt-publicatie/\(311053\)-nji-dossier-Downloads-Watwerkt_Uithuisplaatsing.pdf](http://www.nji.nl/nl/Download-NJi/Wat-werkt-publicatie/(311053)-nji-dossier-Downloads-Watwerkt_Uithuisplaatsing.pdf))

Bron d: Helpguide in collaboration with Harvard Medical School (<https://www.helpguide.org/articles/secure-attachment/what-is-secure-attachment-and-bonding.htm>)

Bron e: Developing a secure attachment begins at birth and goes through a critical phase in the first 2 years of a child (above-mentioned source, Helpguide), but continues to develop through life. The capability of the infant of attachment however, starts in the second half of their lives (<http://www.cehd.umn.edu/ceed/publications/earlyreport/earlyreportwinter1991.html>)

Bron f: Psychology Today (<https://www.psychologytoday.com/blog/age-un-innocence/201312/critical-periods-and-critical-moments-attachment>)

2.2 Verandering doelgroep

Bij Stichting het Babyhuis zien we dat de doelgroep in het afgelopen jaren is verzaamd. Werden de moeders eerst overwegend in een vrijwillig kader geplaatst, zien we nu dat steeds meer moeders in een gedwongen kader geplaatst worden. Hiermee is de problematiek van de moeders die aangemeld worden groter en complexer. 60% van de moeders komt vanuit het vrijwillig kader bij het Babyhuis terecht via wijkteams, het CJG, ziekenhuizen, verslavingszorg, daklozenopvang en huisartsen. Door de toename van mentale problemen is het hulpverleningstraject intensiever. Een groot percentage van de moeders is seksueel misbruikt en mishandeld. Tevens dienen zich meer verstandelijk beperkte moeders aan. 40% van de moeders worden geplaatst in het gedwongen kader, doordat Jeugdbescherming of de Raad van Kinderbescherming perspectief ziet indien de moeder tijdig preventieve hulp krijgt.

2.3 Reguliere aanpak

De reguliere hulpverlening in Nederland beschikt over moeder-kindhuizen. Helaas zijn deze plekken schaars en vaak alleen toegankelijk voor moeders met een verstandelijke beperking, verslaafde- of psychiatrische moeders of voor moeders tot 23 jaar. Te veel kinderen worden mede hierdoor onnodig uithuisgeplaatst. Dit betekent dat het kind in een pleeggezin wordt ondergebracht, waarbij de moeder vaak een minimale omgangsregeling krijgt. Als gevolg daarvan kan er geen hechtingsrelatie worden opgebouwd tussen moeder en kind.

Het Babyhuis biedt moeders wel de opvang en hulp die zij nodig hebben, zodat zij daarna zelfstandig thuis de opvoeding van hun kind voort kunnen zetten. Als er geen moeder-kindhuis beschikbaar is, dat in staat stelt hun baby na geboorte adequaat te verzorgen en op te voeden, vergroot dit de kans op hulpverlening in het gedwongen kader dan wel een uithuisplaatsing.

Er is langzaam een andere denkwijze bij gemeentes aan het ontstaan waarbij meer nadruk komt op preventie en meer (ambulante) hulp aan kwetsbare zwangeren. Hiervan zijn de projecten Kansrijke Start en de eerste 1000 dagen een voorbeeld. Zodra dit voor een zwaardere doelgroep onvoldoende blijkt te zijn, is het Babyhuis een uitkomst. In het Babyhuis is er 24/7 toezicht en ondersteuning. Met name ’s nachts is het moederschap voor deze doelgroep zwaar. Dit bieden reguliere moeder/kind-huizen niet.



2.4 Gevolgen voor het kind

Omdat uit de praktijk blijkt dat het vaak niet bij één pleeggezinplaatsing blijft, komt het voor dat een kind in korte tijd met meerdere opeenvolgende pleegouders wordt geconfronteerd.

Met als gevolg dat

- Het kind van de moeder vervreemdt.
- Er tussen moeder en kind geen hechting plaatsvindt.
- Hereniging tussen beiden veelal is uitgesloten.
- Een kind ernstige hechtingsproblemen krijgt, doordat het steeds nieuwe hechtingsfiguren toegewezen krijgt, waar het weer afscheid van moet nemen.
- Moeder en kind (onnodig) leed wordt toegebracht met alle (latere) maatschappelijke gevolgen van dien.
- De overheid met aanzienlijke en vermijdbare kosten wordt geconfronteerd. Een uithuisplaatsing kost de gemeente namelijk t/m de leeftijd van 18 jaar € 1.620.000 per kind.

Bron: Centraal Bureau van Statistiek

Dit terwijl in de meeste gevallen de moeder wel voor haar kind had kunnen zorgen, mits ze daarbij in die eerste periode de ondersteuning, behandeling en begeleiding in een gemiddeld 6 maanden verblijf, had gekregen die nodig was. Het Babyhuis is daarom met haar voorziening een waardevolle aanvulling op de bestaande hulpverlening en inmiddels erkend als landelijke ketenpartner.

2.5 Resultaat 2021

39 baby's en hun moeders hebben deelgenomen aan het hulpverleningstraject. Bij 34 moeders en kinderen kwam de hechtingsrelatie op een gezonde manier tot stand. De moeders hebben gewerkt aan hun mentale problemen, trauma's en persoonlijke ontwikkeling, waardoor zij in hun kracht kwamen te staan en (zelf)vertrouwen ontwikkelden. Zij hebben (zelfstandige) woonruimte, inkomen, hun netwerk is gegroeid en zij beschikken over een goede dagbesteding. Hun verblijf duurde in 2021 gemiddeld 7 maanden. De doelgroep verzwaren zoals bij 2.2 beschreven, heeft ervoor gezorgd dat steeds meer moeders in een gedwongen kader geplaatst worden, waardoor zij gemiddeld 1 maand langer in het Babyhuis verbleven. Daarnaast zorgt de huidige huisvestingsproblematiek in Nederland voor een tragere uitstroom. Bij 5 moeders bleek na begeleiding dat de hechtingsrelatie tussen moeder en baby niet veilig tot stand zou komen. Voor deze baby's en moeders is een ander type hulpverlening opgestart, is er een maatregel uitgesproken of was er sprake van een netwerk- of pleegzorgplaatsing.

Het Babyhuis begeleidt een moeder in deze pijnlijke route zo liefdevol mogelijk en houdt na afloop nog contact met deze moeders teneinde in te schatten of er hulp nodig is om een goede omgang met de baby te bewerkstelligen. Deze moeders zijn dan wel geen primaire opvoeders meer, maar blijven ten alle tijden moeder.

Met trots kunnen wij u mededelen dat de stichting sinds de oprichting 224 onnodige uithuisplaatsingen wist te voorkomen. Samen met hun moeder gaan deze kinderen een veilige toekomst tegemoet en wordt generationele overdracht voorkomen. Wat inhoudt dat de cyclus in generatie-overdracht (gemiddeld 7 generaties) wordt doorbroken. Dat is toch fantastisch?

“

Wij kunnen niet in woorden uitdrukken hoe dankbaar wij zijn voor de liefdevolle zorg die Kaeden en wij van jou hebben mogen ontvangen. Kaeden is een blijde baby en mama is weer de vrolijke mama voor alle kindjes geworden. Een hecht gelukkig gezin hebben wij kunnen vormen in de afgelopen 4 maanden. We zullen jou en het babyhuis nooit vergeten.

Heel veel liefs van Rick, Els en alle kids



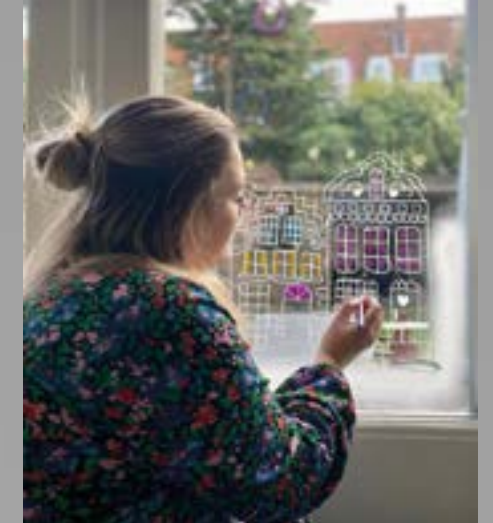
TOUGHEST JOB OUT THERE

Bijna 2 jaar ben ik vrijwilliger bij het Babyhuis, eerst in Schiedam en sinds de opening in oktober 2020, in Leiden. Naast trotse moeder van twee fantastische zoons en mijn werk als stewardess vind ik het belangrijk om een maatschappelijke bijdrage te leveren. De wereld iets van mezelf te geven zonder er iets voor terug te krijgen. Toch krijg ik er ontzettend veel voor terug en is het een verrijking om vrijwilliger bij het Babyhuis te mogen zijn.

Elke moeder en elke baby verdienen een liefdevolle en veilige start. Het Babyhuis biedt hen de warme omgeving waar dit mogelijk is. Het Babyhuis is kleinschalig en huiselijk waardoor de moeders zich snel op hun gemak voelen. Het kernteam met de liefste professionals en vrijwilligers creëren letterlijk ruimte en rust voor moeder en kind om van elkaar te genieten en elkaar te leren kennen. Daarnaast krijgt de moeder handvatten om haar op weg te helpen naar een goede basis voor een toekomst samen, buiten het Babyhuis.

Naast dat ik graag praktische hulp bied in huis, ben ik het liefst een luisterend oor en soms een sterke schouder. Ik wil graag helpen het zelfvertrouwen van de moeders te vergroten door ze complimentjes te geven en tegelijkertijd hun zwaktes te omarmen. We zijn allemaal mensen, achter ieder persoon schuilt een verhaal, niemand is perfect en niemand kan altijd maar alles alleen... én moeder zijn is denk ik echt 'the toughest job out there'.

Lieve groet, Bonnie



CREATIEF

Via mijn schoonmoeder die een oproep voor vrijwilligers op FaceBook had gezien, hoorde ik over het Babyhuis en besloot contact op te nemen. De afspraak om mee te lopen en te ervaren wat je zoal doet als vrijwilliger in het Babyhuis liet niet lang op zich wachten. Ik was meteen enthousiast, wat een fijne en warme plek. Eens per week ben ik er, ik wil graag iets voor een ander betekenen. Ik help de moeders bij de verzorging van hun baby en de dagelijkse dingen. Maar al snel bleek dat er ook ruimte was om de dingen die ik graag doe in te zetten in het Babyhuis. Creatief bezig zijn is dat in mijn geval. Ik zorg bijvoorbeeld voor leuke versiering in huis met Pasen of Kerst en elke week tijdens mijn dienst verzorg ik het crea-moment voor de moeders. Ontspannen knutselen samen en mooie en leuke dingen maken. Ik heb een lijst met ideeën waar we uit kunnen kiezen of de moeders geven aan wat ze leuk vinden om te maken en ik zorg dat alle benodigdheden daarvoor in huis zijn. We hebben al van alles gemaakt: speenkoorden, armbandjes, kaarten, bloemstukjes, rompertjes bedrukt. Buiten dat het heel gezellig is, maakt het me blij te zien hoe trots de moeders zijn als het klaar is. Daar doe ik het voor!

Groetjes, Chantal



A black and white portrait of Anette Verwoerd. She has blonde, wavy hair and is wearing a dark denim jacket over a dark top. She is smiling slightly and looking towards the camera.

ANETTE VERWOERD

Operationeel directeur

Ook in 2021 werd er een fors beroep gedaan op het doorzettingsvermogen en flexibiliteit van onze moeders, kernteams en vrijwilligers. Met een enorme dosis veerkracht heeft het Babyhuis gelukkig in 2021 vele moeders en baby's mogen ondersteunen. Met veel creativiteit werden onze moeders die in quarantaine moesten begeleid; soms met een lief briefje onder de deur om hen te motiveren om vol te houden, een spelletje bingo op grote afstand met de deur open, het eten werd gebracht alsof er even roomservice was en hun behandelingen gingen online door.

Het geeft mij een gevoel van trots om mij dagelijks in te zetten met zo'n fijne groep collega's en vrijwilligers. Ook in een corona jaar bleven zij in oplossingen denken en altijd met een positieve houding. Dat is niet vanzelfsprekend in een hectisch jaar als 2021.

Een speciaal woord van dank aan onze vrijwilligerscoördinator, Odile van Donkelaar, die het afgelopen jaar de uitval van vrijwilligers op fantastische wijze heeft opgelost. Dankzij haar enorme inzet en flexibiliteit van haar vrijwilligersteam en kernteam konden wij toch continuïteit van zorg garanderen.

Lieve groet, Anette

A black and white portrait of Lieve van Geldorp. She has dark hair pulled back and is wearing large, ornate earrings and a necklace. She is smiling and looking towards the camera.

LIEVE VAN GELDORP

Groei en ontwikkeling

Als kinderpsycholoog en oprichter van Stichting de Ster en Sterkamp (kampen waar onzekere kinderen zelfvertrouwen krijgen) weet ik dat een veilige hechting als baby de basis is van een vrolijk kind dat vol zelfvertrouwen in het leven staat. In Nederland zijn er momenteel te weinig moeder-kindkamers, waardoor, indien er geen plek is, kinderen uit huis worden geplaatst. Hetgeen vaak een onomkeerbaar proces is met grote negatieve gevolgen voor het kind. Als ik zie dat het Babyhuis met een enorm hoog slagingspercentage van 86%, na een aantal maanden verblijf en intensieve begeleiding, ervoor zorgt dat moeders zelfstandig met hun baby in een eigen huis wonen dan raakt mij dat diep, want dan hebben we een verschil gemaakt. Dan heb ik het nog niet over het feit dat door de inzet van o.a. vrijwilligers de moeders extra aandacht krijgen en de kosten vele malen lager liggen dan in de reguliere hulpverlening.

Als er mogelijkheden zijn dan: dient een moeder niet gescheiden te leven van haar kind, dient een kind niet op te groeien in een tehuis en/of pleeggezin en dient een ouder-kind relatie niet verstoord te worden. Als we onnodige uithuisplaatsing kunnen voorkomen, dan doen we dat toch gewoon. Ik doe mee, doet u ook mee?

ODILE DONKELAAR

Vrijwilligerscoördinator

In het Babyhuis zijn dag en nacht vrijwilligers aanwezig die klaarstaan voor de moeders en baby's. Zij zijn het warme hart van het Babyhuis en van grote waarde. De meeste vrijwilligers hebben een professionele achtergrond, maar ook vrouwen met veel ervaring met kinderen zitten in het team. Wat ze allemaal gemeen hebben is dat ze vanuit het hart werken en op die manier de moeders gelijkwaardig ondersteunen bij het zelfredzaam worden. Ze ondersteunen met boodschappen doen, koken, schoonmaken, maar zijn ook het luisterende oor voor de moeders en de schouder die ze soms nodig hebben. Hun onbaatzuchtige inzet is een waardevolle aanvulling op het professionele kernteam.

Als vrijwilligerscoördinator zorg ik er voor dat het team op sterkte is, doe de werving en selectie en heb regelmatig voortgangsgesprekken, vraag een Verklaring Omtrent Gedrag aan, maak vrijwilligerscontracten en roosters, zodat er 24 uur per dag een vrijwilliger in huis is.

We willen vrijwilligers graag voor langere tijd aan ons binden om het aantal wisselende gezichten voor de moeders in huis te beperken, maar willen hen ook blijven boeien. Daarom bieden we een scholingsprogramma aan waarmee we hun kennis en vaardigheden vergroten. Met grotere groepen bij elkaar zijn, is in corona tijd moeilijk. We gaan de trainingen online aanbieden, tot de tijd dat we weer samen mogen komen. Denk voor een training aan een onderwerp als veilige hechting, conflicthantering, communicatie of intervisie. Ook organiseer ik verbindingsbijeenkomsten zoals een barbecue of een high tea. Met hun verjaardag en per seizoen ontvangen vrijwilligers een kleine attentie. We laten op deze manier graag onze waardering blijken.

Hoe betrokken en bijzonder ons mooie vrijwilligerteam is, is de afgelopen periode meer dan eens duidelijk geworden. De wereld stond en staat geregeld stil door Corona en we bevinden ons in een gekke tijd. Maar wat niet verandert is het vrijwilligerteam. Elke dag mogen we blijven vertrouwen op hen. Een beroep op ze doen. Zo blijven ze een stabiele factor voor de moeders en de baby's in huis. Kijken naar hen om in een tijd waarin dat zo belangrijk is. Dat is van onschatbare waarde en vervult ons met enorme dankbaarheid.



UNIEKE AANPAK
voorkoming uithuisplaatsing

DEEL III UNIEKE AANPAK

IN DIT HOOFDSTUK WORDT NADER INGEGAAN OP HET HULPVERLENINGSTRAJECT VAN STICHTING HET BABYHUIS, DE *BABYHUISMETHODIEK*

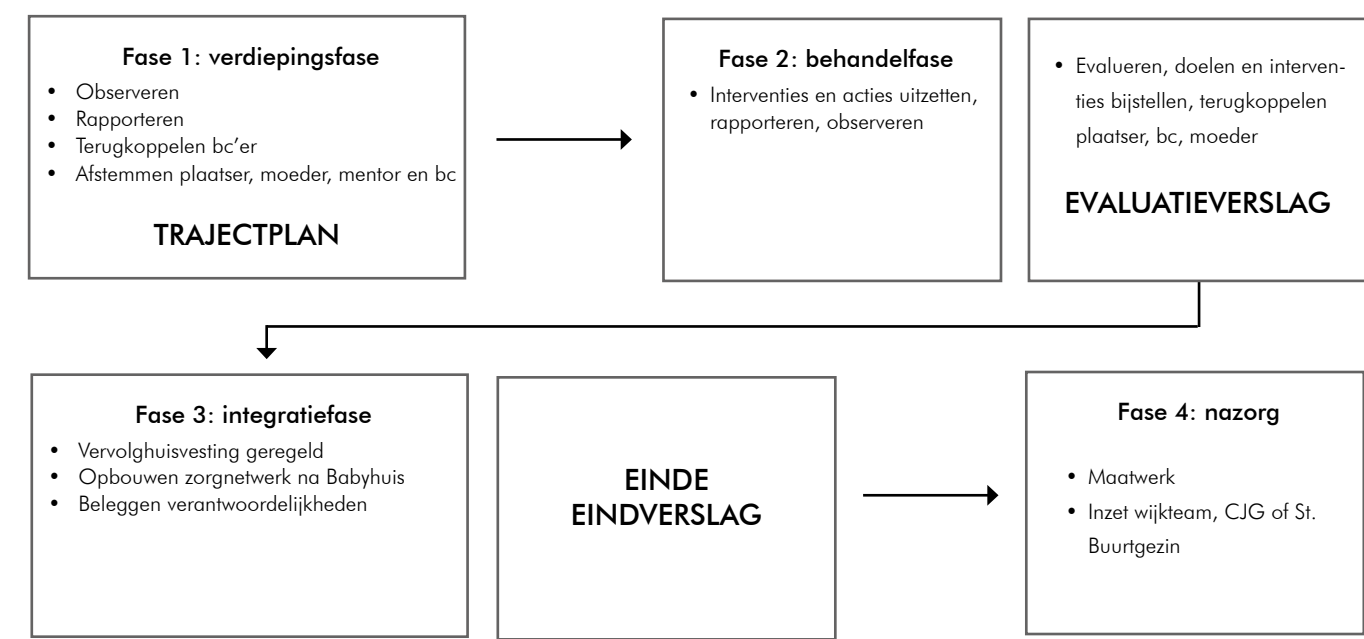
3.1 De Babyhuismethodiek

Wat is er zo baanbrekend aan het wonen in het Babyhuis? Het Babyhuis oogt niet als een instelling, maar is een huiselijke, warme, veilige plek waar gezelligheid en liefde heerst, waar een gezonde leefstijl belangrijk is en waar gestuurd wordt op mentale kracht. Dit heilzame leefklimaat is goed voor het welbevinden van moeder, baby en eventueel de vader van het kind. De vader wordt indien mogelijk en gewenst betrokken bij het hulpverleningsproces. Het hulpverleningstraject is in 3 fases opgedeeld:

FASE 1: Verdiepingsfase

Na plaatsing volgt een periode van observatie en verdere informatieverzameling. Voor de moeder staat deze fase in het teken van gewenning, rust en stabilisatie. Er wordt gewerkt aan stressreductie. Door stress sensitieve hulpverlening wordt het zelf herstellend vermogen van de moeder bevorderd. Het kernteam maakt kennis met moeder en kind en de mentor bouwt een samenwerkingsrelatie op en creëert de randvoorwaarden voor verblijf. In deze fase wordt het trajectplan gemaakt, waaraan in de behandelfase gewerkt gaat worden.

De ‘aanstaande’ moeders verblijven in deze fase in een groep met andere moeders. Hier worden hoogzwangere vrouwen en moeders die net een kind hebben gekregen, opgevangen en ontvangen 24 uur per dag hulp. Ook moeders die eerst gescheiden zijn van hun baby middels een uithuisplaatsing komen in deze groep. In deze fase staan het aanleren van vaardigheden, stimuleren interactie baby, aanbrengen van structuur, gezonde voeding, rust en regelmaat, in kaart brengen en oplossen van mentale problemen en ontstressen voorop.



FASE 2: Behandelfase

De moeders die in fase 2 wonen, zijn doorgestroomd vanuit fase 1. In de tweede fase gaat moeder aan de slag met haar doelen die zijn opgesteld in het trajectplan, gericht op de problematieken in het sociale domein. Denk hierbij aan: het vergroten van zelfredzaamheid, huisvesting, het vinden van werk, aanvragen van een uitkering, het herstellen of creëren van een sociaal netwerk. Daarnaast wordt geïnvesteerd in de persoonlijke ontwikkeling van de moeder, opvoedingsvaardigheden, hechtingsrelatie tussen moeder en kind, trauma’s, huishoudelijke vaardigheden en een verantwoorde levensstijl. Het Babyhuis kenmerkt zich door persoonsgebonden hulp op maat, waarbij we aansluiten bij dat wat goed gaat en ondersteunen bij dat wat nog gerealiseerd moet worden. Zodat moeders in hun mentale kracht komen te staan.

Of een moeder de hele fase op de afdeling met 24 uurs-zorg verblijft, ofwel doorstroomt naar een andere fase, hangt grotendeels af van de zelfstandigheid en de mate van verantwoordelijkheid in de zorg voor de baby. Op de nieuwe afdeling hebben moeders een grotere kamer, meer regie op eigen leven, minder regels en meer verantwoordelijkheid.

FASE 3: Integratiefase

Tijdens de fase van integratie is de moeder klaar om het leven met haar kind zelfstandig vorm te gaan geven. Dit wordt geoefend in het Babyhuis, waarbij moeder en kind meer “los” worden gelaten met als doel dat moeder de geleerde vaardigheden vasthoudt. Binnen het Babyhuis maakt zij gebruik van begeleiding en behandeling, maar de fase van het leren van (basis)vaardigheden is voorbij. De moeder zal wennen aan het gegeven dat zij meer ‘losgelaten’ wordt. De moeder zal als gevolg hiervan laten zien dat zij minder onplanbare zorg nodig heeft en steeds meer planbare zorg aan kan.

Tijdens deze fase van afronding leert de moeder te ervaren wat zij goed doet en waar zij in de toekomst terecht kan voor advies of hulpverlening. De nadruk ligt op het verankeren van het geleerde in de eigen (nieuwe) woonsituatie. Behandeling vindt ambulant door het Babyhuisteam plaats. Aan het einde van deze fase staan de moeders weer in hun mentale en fysieke kracht en zijn zij klaar om samen met hun baby zelfstandig te wonen. Tijdens deze fase krijgt het kernteam inzicht in welke ondersteuning nog nodig is voor de fase na het Babyhuis.

Fase 4: Nazorg

Voor het vertrek van moeder en haar baby vindt samen met de doorverwijzende instantie de eindevaluatie en wordt de ARIJ ingevuld teneinde nog risico’s in te kunnen schatten. Er wordt een plan van aanpak betreffende de nazorg gemaakt. De overdracht wordt vastgelegd in het trajectplan. De nazorg wordt uitgevoerd door de doorverwijzende instantie dan wel samenwerkingspartner. Indien nodig wordt het Centrum Jeugd en Gezin of het wijkteam ingeschakeld. Na 6 en 12 maanden vindt er vanuit het Babyhuis een evaluatie plaats naar het welbevinden van moeder en haar baby. Het doel hiervan is om te kijken of de moeder haar geleerde vaardigheden ten aanzien van zelfredzaamheid vast heeft kunnen houden of dat verdere hulpverlening zinvol kan zijn. Veel moeders bezoeken op eigen initiatief het Babyhuis om te vertellen hoe het met hen gaat en onderhouden nog contact met hun Babyhuis mentor. Uit ervaring weten wij dat zij het heerlijk vinden om hun “nieuwe leven” te delen.

Het programma is dusdanig vormgegeven dat er op dagelijkse basis optimaal gebruik gemaakt wordt van de groepsprocessen. Door de moeders in dezelfde fase samen te laten leven op dezelfde verdieping, delen zij ervaringen en leren ze van en met elkaar. De afgelopen jaren is het Babyhuis tot de conclusie gekomen dat het leren van en met elkaar goed werkt via de indirecte aanpak. Hierbij worden moeders gedurende de dag aan elkaar gekoppeld om bepaalde dingen te doen, bijvoorbeeld koken of boodschappen, waarbij zij uitgedaagd worden om met elkaar te praten over bepaalde onderwerpen. Zo wordt een moeder die een bepaalde vaardigheid niet beheerst uitgedaagd om te leren van een moeder die deze vaardigheid wel beheerst. Op deze wijze wordt leren en plezier optimaal gecombineerd.

3.2 Doelstelling hulpverleningstraject Babyhuis

De doelstellingen in het Babyhuis zijn tweeledig. Enerzijds richt de zorg zich op het bevorderen van de basis voor een goede hechtingsrelatie tussen moeder en kind en anderzijds op het vergroten van de zelfredzaamheid van de moeder en/of haar gezin. Geen verbinding is sterker dan die van een moeder en haar kind. Onnodige scheiding druist in tegen de rechten van de mens en de rechten van het kind. Het Babyhuis doet er alles aan om onnodige uithuisplaatsing te voorkomen. Want niets is schadelijker dan dat.

Doelen gericht op de basis voor hechting (sensitief en responsief ouderschap)

- De moeder maakt zich de verzorgingsvaardigheden eigen, opdat zij zelfstandig voor haar baby kan zorgen en laat sensitief en responsief gedrag zien.
- De moeder leert de signalen die haar baby geeft te herkennen en reageert daar liefdevol en adequaat op, kan mentaliseren en is emotioneel voldoende beschikbaar.
- De moeder heeft voldoende structuur in de dag om alles te doen wat nuttig is en biedt regelmaat aan haar kind en stelt haar baby bij haar keuzes voorop.
- De moeder draagt actief zorg voor een fysiek veilige omgeving voor het kind.
- De moeder kan haar eigen emoties reguleren en leert de emoties van haar kind te reguleren
- Eventueel hechting verstorend of schadelijk gedrag is gestopt.
- De moeder heeft een betrouwbaar en beschikbaar netwerk op wie zij een beroep kan doen.

Doelen gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid

- Er wordt gewerkt aan een solide financiële gezinssituatie, via een uitkering of baan.
- De moeder wordt ondersteund bij haar evt. schuldenproblematiek en gepaste uitgaven.
- De moeder leert op een budgetverantwoorde wijze boodschappen te doen.
- De moeder wordt ondersteund bij het vinden van huisvesting en inrichting.
- Er wordt gewerkt aan een positiever zelfbeeld en weerbaarheid van moeder, zodat zij meer in haar kracht komt te staan.
- Er wordt gewerkt aan gedragsverandering of trauma verwerking indien nodig.
- Eventuele mentale problemen (waaronder veel stress) worden behandeld, zodat de effecten van de klachten geen zorgelijk effect hebben op het moederschap.
- Er wordt gewerkt aan het nakomen van afspraken met externe hulpverleners of partijen.
- De banden met familie of vrienden worden indien nodig verstevigd of gecreëerd.
- De moeder leert zelfstandig een huishouden te draaien, zoals wassen, koken, leefomgeving schoonhouden, reageren op post en omgaan met instanties.

3.3 Hulpverleners van het Babyhuis

HET KERNTTEAM

Het kernteam is verantwoordelijk voor de aanmelding, intake en stelt het individuele trajectplan op, voert het hulpverleningsprogramma uit en ziet toe op naleving en evaluatie daarvan. Diverse toets- en evaluatiemomenten zijn ingesteld. Het team maakt gebruik van het cliëntvolgsysteem Carefriend, waarin gerapporteerd wordt.

Het kernteam bestaat uit

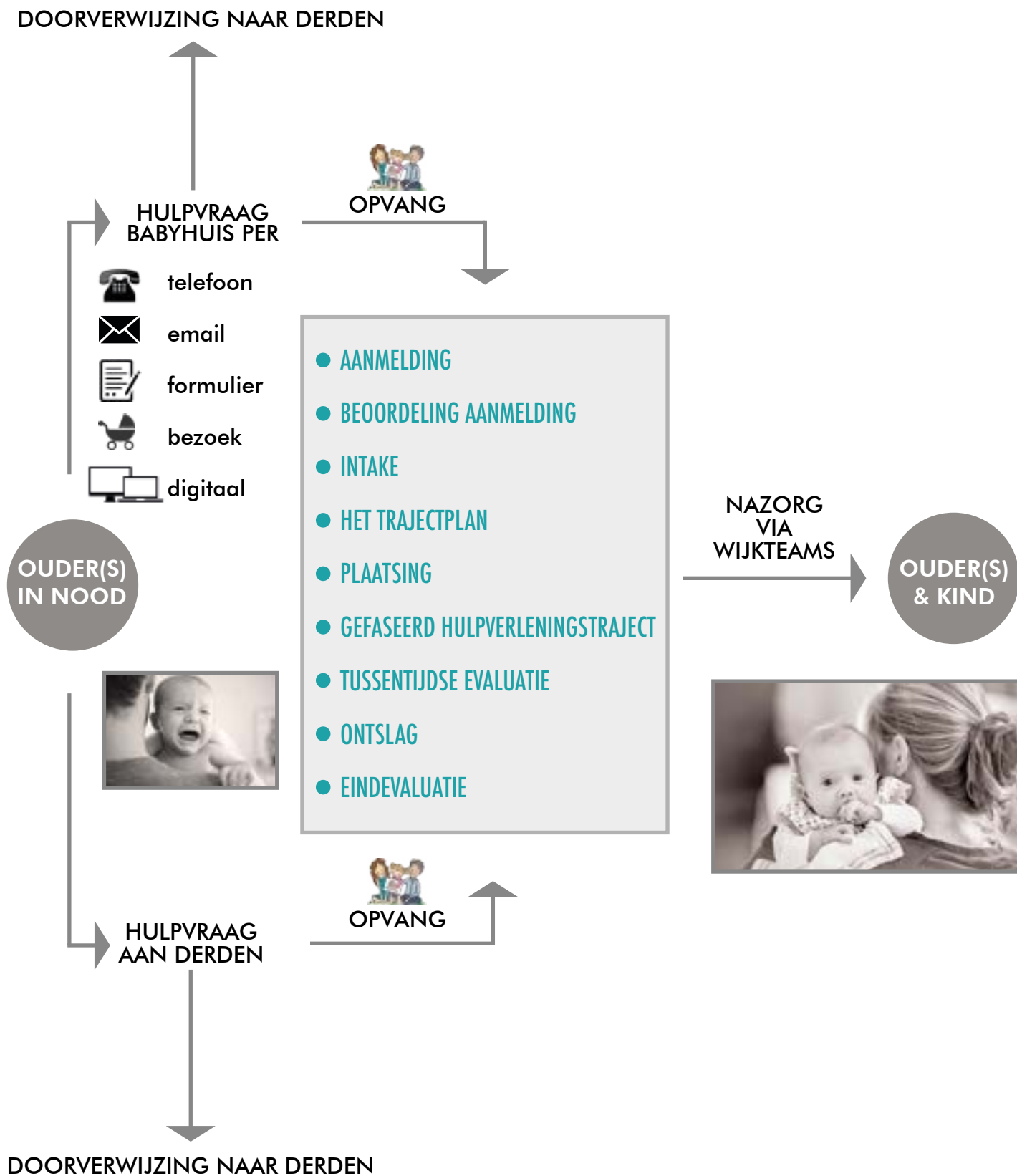
- Behandelcoördinator (Gedragswetenschapper)
- Medewerker primaire zorg
- Sociotherapeut
- Aanmeldcoördinator

Daarnaast zijn binnen het Babyhuis werkzaam

- Operationeel directeur
- Vrijwilligerscoördinator
- Administratief medewerkster
- Babyfysiotherapeut
- Vrijwilligers
- Stagiaires (HBO & WO)

Dagelijks (ook in het weekend) is het kernteam, samen met vrijwilligers aanwezig. Hierdoor wordt de kennis van de behandelcoördinator optimaal gebruikt en kan er actief op de behandeldoelen van moeder en kind begeleid worden.

I'm not telling you that it's going to be easy, I'm telling you it's going to be worth it



3.4 Hulpverleningstraject van het Babyhuis

Toelichting stroomdiagram (afbeelding hiernaast).

AANMELDING

Door moeder of doorverwijzende instantie.

BEOORDELING AANMELDING

Door aanmeldcoördinator, behandelcoördinator en operationeel directeur. Er vindt direct verslaglegging plaats en de doorverwijzende instantie levert, na toestemming van de moeder, alle relevante beschikbare informatie aan. Het Babyhuis hanteert bij iedere moeder een anamnese die samen wordt ingevuld. Bij de aanmelding wordt beoordeeld of er sprake is van contra-indicaties en het aanwezig zijn van voldoende perspectief en motivatie.

INTAKE GESPREK

Met behandelcoördinator en sociotherapeut (mentor). In dit gesprek worden wederzijdse verwachtingen en afspraken helder, vindt een rondleiding plaats en wordt de intrinsieke motivatie van moeder besproken. De behandelcoördinator overlegt de casus van de moeder tijdens het casuïstiek overleg met het kernteam. Samen wordt het trajectplan opgesteld bestaande uit de persoonlijke doelen en het bijbehorende hulpverleningstraject op maat. Hierin staat omschreven welke begeleiding en behandeling een moeder krijgt, de doelen en wat de te verwachten duur en het uitstroomperspectief is.

HET TRAJECTPLAN

Bestaande uit persoonlijke doelen en bijbehorend traject wordt opgesteld door behandelcoördinator en mentor, in overleg met aanmelder(s) en moeder. Hierin wordt opgenomen: doelen, afspraken, aandachtsgebieden, hulpverleningsprogramma en evaluatiemomenten. De Zelfredzaamheidsmatrix is onderdeel van het trajectplan. Het trajectplan wordt ondertekend door de moeder en het Babyhuis.

PLAATSING

Wordt gerealiseerd: begeleidende instanties worden periodiek betrokken bij het verloop van de plaatsing.

GEFASEERD HULPVERLENINGSTRAJECT

Moeder volgt het traject van het Babyhuis. Fase 1 staat voor rust en stabilisatie (verdieping), fase 2 is de behandelfase en fase 3 is gericht op competentie ontwikkeling (vanuit je kracht in ontwikkeling komen). Binnen dit traject wordt er gewerkt aan het realiseren van persoonlijke doelen gericht op zelfstandig wonen zoals: huisvesting, het vinden van werk, aanvragen van uitkering, het herstellen of stimuleren van netwerk, afsluiten verzekeringen. Daarnaast wordt geïnvesteerd in persoonlijke ontwikkeling van de moeder, opvoedingsvaardigheden, hechtingsrelatie moeder en kind, huishoudelijke vaardigheden en een verantwoorde levensstijl. Het aanvullende: activiteiten die de hechtingsrelatie bevorderen zoals: zwangerschaps- en babyyoga, sporten, creativiteit, babymassage en babyzwemmen.

TUSSENTIJDSE EVALUATIE

Aan het einde van iedere fase vindt er een evaluatiemoment plaats. Het kernteam stelt zo nodig het trajectplan bij in overleg met moeder. Kind en systeem worden met regelmaat in de casuïstiek bijeenkomsten besproken in het kernteam.

UITSTROOM

Vindt plaats zodra fase 3 is afgerond. Dat betekent dat moeder een eigen woning heeft of beschermd gaat wonen en dat de gestelde doelen zijn behaald, dan wel onhaalbaar blijken. Indien blijkt dat de doelen onhaalbaar zijn voor de moeder wordt in samenwerking met Veilig Thuis en Jeugdbescherming gekeken wat voor moeder en kind de vervolgstappen zijn. Als een moeder niet voor haar kind kan zorgen, wordt eerst in haar netwerk gekeken naar een geschikt thuis. De laatste stap is het vinden van een perspectief biedend pleeggezin via Pleegzorg. In deze gevallen coördineert jeugdbescherming.

EINDEVALUATIE

Na een geslaagde plaatsing volgt de moeder het nazorgtraject. Na 6 en 12 maanden vindt er samen met het Babyhuis een evaluatie met moeder en haar baby plaats.

De hoofddoelen van de begeleiding aan moeders zijn het versterken van de gehechtheidsrelatie en het bevorderen van de zelfredzaamheid. De volgende leden van het kernteam werken met de moeders aan deze doelen.

GEDRAGSWETENSCHAPPER / BEHANDELCOORDINATOR

Tijdens de plaatsing heeft moeder individuele behandelgesprekken.

Deze gesprekken vinden plaats met als doel om eventuele geestelijke gezondheidsklachten te behandelen, zodat klachten geen zorgelijk effect kunnen hebben op het moederschap.

Doelen van de behandeling kunnen zich bijvoorbeeld richten op

- De moeder kan reflecteren op eigen handelen.
- De moeder kan bewuste keuzes maken in haar gedrag.
- De moeder leert (sterke) emotionele reacties op een gebeurtenis verminderen.
- De moeder ontwikkelt een gezond zelfvertrouwen, beschermt haar grenzen, bepaalt haar houding en reageert gepast op dreiging.

Naast de individuele behandeling van de moeders, werkt de behandelcoördinator samen met de medewerker primaire zorg en de babyfysiotherapeut aan de hechtingsrelatie tussen moeder en kind. Hierover is meer te lezen bij de omschrijving van de taken van de medewerker primaire zorg.

MEDEWERKER PRIMAIRE ZORG

Tijdens de plaatsing heeft moeder wekelijks een individuele moeder-kindsessie. De medewerker primaire zorg richt zich samen en onder begeleiding van de behandelcoördinator op de individuele ouder-kind begeleiding, welke is gebaseerd op een aangepaste versie van Theraplay, namelijk ‘Nurture and Play’, de Infant Mental Health benadering (IMH) en het Portgage Programma.

Het Babyhuis biedt de moeders een keer per week babymassage aan, gebaseerd op de methodiek Shantala Babymassage.

Binnen de individuele ouder-kind begeleiding staan de volgende doelen centraal

- De moeder is sensitief naar het kind.
- De moeder is responsief op het kind.
- De moeder ontwikkelt mentaliserend vermogen.
- De sterke kanten van moeder en haar omgeving benoemen en benutten.
- Ontwikkelen van besef bij de moeder wat in het belang is van het kind.
- De moeder ontwikkelt de wens om het belang van het kind te dienen.
- De moeder sluit aan bij de ontwikkelingsbehoeften van het kind.
- Hechting verstorend gedrag afleren.
- Het zelfvertrouwen van het kind vergroten.
- Kinderen het gevoel geven ergens bij te horen.

SOCIOTHERAPEUT

De sociotherapeut heeft dagelijkse contactmomenten met moeder. Zij ondersteunt de moeder in haar groei naar zelfredzaamheid, door naast de moeder te staan en haar uit te stimuleren om alles zelf te regelen.

Bij de ondersteuning in zelfredzaamheid staan de volgende doelen in het sociale domein centraal

- Inventariseren en voorkomen van schulden, schuldhulpverlening of bewindvoering.
- De moeder helpen inschrijven bij de gemeente.
- Een betaalbare en goede woning zoeken.
- De woning op een gezellige, budgetverantwoorde manier inrichten.
- De moeder helpen een Curriculum Vitae maken.
- De moeder begeleiden bij haar studiekeuze en inschrijving.
- De moeder ondersteunen op verantwoorde wijze boodschappen te doen.
- De moeder ondersteunen bij het bepalen van de juiste opvang organiseren voor de baby.
- De moeder ondersteunen bij het herstellen of opbouwen van een ondersteunend netwerk.
- De moeder leren communiceren met externe partijen, zoals voogd of bewindvoerder.

BABYFYSIOTHERAPIE

Een keer per week vindt er een individuele babyfysiotherapie sessie met moeder en kind plaats. De babyfysiotherapeut rapporteert wekelijks aan het kernteam. De adviezen worden in de loop van de week door het kernteam meegenomen in de aanpak aan moeder en baby. Zo nodig verwijst de fysiotherapeut door naar de kinderarts of consultatiebureau.

De doelen van de fysiotherapeut zijn

- De baby ontspant door de opbouw van rust en comfort.
- De moeder hanteert de baby op een voor de baby ondersteunende manier.
- De moeder leert dat haar stress overgedragen kan worden op de baby en leert hoe ze rust in kan bouwen aan een betere interactie met haar kind.
- De moeder leert adequaat te reageren op haar (huil)baby, voorkomt een voorkeurshouding, weet om te gaan met reflux en darmkrampjes.
- De fysieke interactie van moeder en kind draagt bij aan een veilige hechtingsrelatie.
- De moeder leert leeftijdsadequaat te spelen met haar baby.

3.5 Nazorg

Het streven is dat moeder en baby op zo’n kort mogelijke termijn op verantwoorde wijze zelfstandig of begeleid kunnen wonen. Hiervoor moeten de moeders aan het eind van hun verblijf hun doelen hebben behaald. Voor het vertrek van moeder en haar baby vindt de eindevaluatie plaats samen met de doorverwijzende instantie. Samen wordt geëvalueerd, de ARIJ (Actuarieel Risicotaxatie Instrument voor Jeugdbescherming) ingevuld en wordt een plan van aanpak betreffende de nazorg gemaakt. De overdracht wordt vastgelegd in het cliëntdossier. De nazorg wordt uitgevoerd door de doorverwijzende instantie, dan wel samenwerkingspartner. Na 6 en 12 maanden vindt er vanuit het Babyhuis een evaluatie plaats naar het welbevinden van moeder en haar kind.



SURPRISE, SURPRISE

Het verrassingsfeest door vier moeders als blijk van dank voor de rust en de hulp die het kernteam en de vrijwilligers hen geboden hebben.



Voor een betere leefbaarheid krijgt het Babyhuis nieuwe gordijnen, met dank aan Facicom foundation.

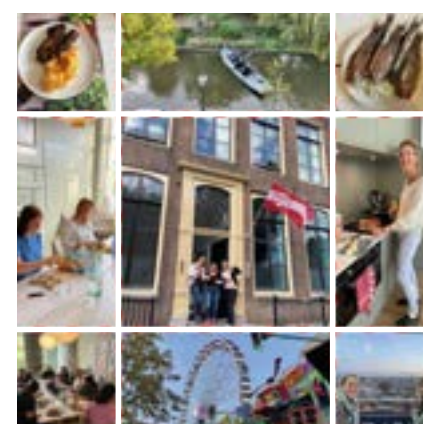


Duurzaamheid

Zonnepanelen op het dak van het Babyhuis, met dank en een warm hart voor Facicom foundation.

TRADITIES

Tradities moet je in ere houden en doorgeven aan de volgende generatie, dus Leidens ontzet werd uitgebreid gevierd met hutspot, haringen en witte brood.



GROENE VINGERS

Ook dit jaar kregen wij hulp van de lieve vrijwilligers van Facicom Foundation. Dit keer werd de tuin achter Babyhuis Leiden aangepakt.



ACTIES & EVENTS

BOOTJE VAREN, THEETJE DRINKEN

Een geweldige boottocht door de grachten van Leiden werd mogelijk gemaakt door Bootjes & Broodjes en het bestuur van de Lodewijkparochie.



ZOOLIFE

Onlangs vroeg een lieve volger geen cadeaus voor z'n 91-e verjaardagsfeest, maar donaties voor het Babyhuis. Door dit enorm lieve gebaar konden wij vandaag de 2e verjaardag vieren van ons Babyhuis in Schiedam. We hebben onze moeders en het team hierdoor kunnen trakteren op een geweldige dag in Blijdorp. We hebben genoten, dank!



VROOM-VROOM!

Het is zover! De 30-ste editie van de Oldtimer Rally, georganiseerd door @Lionskraalberg. Het startsein werd gegeven in Dordrecht en de finish is in Hilligersberg. De dag wordt afgesloten met een gezellige borrel, waar de deelnemers kunnen bieden op mooie veilingstukken. Wij willen alle deelnemers, de organisatie van Lions Kraalberg en alle ondernemers en particulieren die fantastische veilingstukken ter beschikking hebben gesteld enorm bedanken! Vicino Sei, Abel.Grand café restaurant, Restaurant De Stroper, Restaurant InDenRustWat, Karakterbeeld, Pitch & Putt Rhoon, Si Barone, Odinmeijerart.nl, Quooker, LaLecqFotografie.



PRIJS

Babyhuis voorkomt leed en krijgt de AM van der Lindeprijs. Juryvoorzitter Anne-Marie van der Linden (achter het kathedraal) heeft zojuist de symbolische cheque uitgereikt aan de vertegenwoordiging van het Babyhuis.

ONDERZOEK
UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

THE ARMS OF YOUR CHILDREN. THE MOST PRECIOUS JEWELS YOU'LL EVER HAVE AROUND YOUR NECK ARE

DEEL IV ONDERZOEK

IN DIT HOOFDSTUK WORDT DIEPER INGEGAAN OP HET ONDERZOEK UITGEVOERD DOOR DE UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

De UvA voert sinds 2018 onderzoek uit naar de methode van zorg van het Babyhuis. Dit is van belang omdat het gaat om een vernieuwende, kostenbesparende aanpak die ervoor zorgt dat uithuisplaatsing wordt voorkomen. Indien de effecten net zo positief zijn als de ervaringen uit de praktijk doen geloven, dan zal dit groot nieuws zijn. Dit omdat veel ‘aanstaande’ moeders met de hulp van een relatief goedkope en kortere interventiemethode in hun kracht komen te staan, die hen in staat stelt zelfstandig hun baby op te voeden. Het onderzoek vindt plaats onder leiding van dr. E.S. van Vugt, Universitair Docent aan de afdeling Forensische Orthopedagogiek van de Universiteit van Amsterdam. Het wetenschappelijk onderzoek heeft een marktwaarde van tenminste € 45.000.

4.1 Onderzoekresultaten

In februari 2021 zijn de resultaten gepresenteerd van een tussentijds rapport. Hierbij werden de korte termijn effecten (na 3 maanden in het Babyhuis) onderzocht bij een grotere groep moeders, wat een betrouwbaarder beeld van de resultaten geeft. Daarnaast werd voor het eerst inzicht verkregen in de middellange termijn effecten (na 6 maanden in het Babyhuis). Voor dit onderzoek was er 37 moeders informatie beschikbaar over het verloop op korte termijn en van 25 moeders over het middellange termijn. Data werd verzameld aan de hand van de volgende vragenlijsten: Demografische gegevens, Childhood Trauma Questionnaire (eigen kindermishandeling ervaringen), Trauma Symptom Inventory (complexe traumaklachten), Parental Cognitions and Conduct Toward the Infant Scale (ouderlijke perceptie en gedragsneigingen), Infant Characteristics Questionnaire (geïrriteerd-moeilijk gedrag), en de Perceived Stress Scale (mate van stress). Er is door middel van gepaarde t-toetsen gekeken naar de verandering die moeders doormaakten op korte (na 3 maanden) en middellange termijn (na 6 maanden). Tussen binnenkomst en het 3 maanden meetmoment werden (middel) grote effecten gevonden voor een afname in traumagerelateerde symptomen (complexe traumaklachten). Verder werd er een afname in algemene stressklachten gerapporteerd door de moeders. Dit betrof een groot effect. Wat betreft de ouderlijke perceptie en gedragspatronen werd er een groot effect gevonden voor self-efficacy, wat betekent dat moeders meer overtuigd waren van hun rol als ouders. Daarnaast was een afname waar te nemen in de mate van overbescherming die moeders lieten zien naar hun baby. Er werd geen verschillen gevonden in de mate van moeilijk gedrag van het kind zoals ervaren door de moeders op korte termijn. Tussen het 3 en 6 maanden meetmoment zijn, met uitzondering voor moederlijke warmte, welke afnam en een middelgroot effect betrof, geen significante verschillen gevonden voor traumagerelateerde symptomen, stress en overige kenmerken gericht op de ouderlijke perceptie en gedragspatronen. Dit betekent dat op deze kenmerken geen verdere afname werd gerapporteerd door de moeders op middellange termijn. Huidig onderzoek biedt een eerste aanwijzing voor de effectiviteit van het zorgprogramma op korte termijn en aanknopingspunten voor verdere ontwikkeling.

4.2 Onderzoeksopzet naar de effectmeting

Algemeen

Vanaf 1 juni 2018 is het onderzoek van start gegaan naar de korte en lange termijneffecten van de moeder-kindkamers intern. De UvA probeert de gegevens van zoveel mogelijk respondenten te verzamelen, zodat de resultaten betrouwbaar zijn. De inclusie zal stoppen als er 100 moeders zijn geïncludeerd in het eerste meetmoment.

Korte termijneffectmeting

Om het beoogde effect te kunnen toetsen, vindt er een voormeting plaats twee weken na plaatsing plaats en één 3 maanden na plaatsing. De moeders zijn dan voldoende blootgesteld aan het zorgprogramma om effecten te kunnen meten. De vragenlijsten die worden afgenomen sluiten aan bij de doelen van het zorgprogramma gericht op onder andere de persoonlijke ontwikkeling van de moeder, traumasymptomen, opvoedingscompetentie, de hechtingsrelatie tussen moeder en kind en het temperament van de baby.

Lange termijneffectmeting

Om de lange termijneffecten te kunnen bepalen van de moeder-kindkamers intern, worden dezelfde vragenlijsten op 6 maanden afgenomen (middellange termijn). Daarnaast vindt er nog een meting plaats op 12 maanden (lange termijn). Het merendeel van de moeders stroomt uit rond het 6 maanden moment. Alle moeders wonen zelfstandig met 12 maanden.

MEETMOMENTEN

Korte termijneffecten

Er wordt gemeten aan het einde van:

- 2 weken na plaatsing of twee weken na bevalling
- 3 maanden na plaatsing

Lange termijneffecten

Er wordt gemeten nadat de moeder het traject van het Babyhuis succesvol heeft afgerond. De moeder woont zelfstandig met haar baby in haar eigen woning.

- 6 maanden na plaatsing
- 12 maanden na plaatsing

4.3 De vragenlijsten

Bij het onderzoek wordt gebruik gemaakt van valide meetinstrumenten, welke wetenschappelijk erkend zijn. Het onderzoekdesign en de procedures zijn goedgekeurd door de ethische commissie van de Universiteit van Amsterdam.

4.4 Het einddoel

In de komende jaren zal veel tijd en geld gestoken worden in de verdere ontwikkeling en verbetering van het hulpverleningsprogramma aan de hand van de onderzoeksresultaten. Een goed onderbouwde theoretische interventie met daaraan gekoppeld robuust onderzoek leidt immers tot een compleet eindproduct waar kwaliteit en effectiviteit de belangrijkste pijlers zijn.

MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID EN SPONSORING

DUDOK REAL ESTATE IS ZEER BETROKKEN BIJ HAAR OMGEVING, IN DE BREEDSTE ZIN VAN HET WOORD. WE VOELEN HET ALS ONZE VERANTWOORDELIJKHEID BIJ TE DRAGEN AAN CULTURELE, SPORTIEVE EN MAATSCHAPPELIJKE INITIATIEVEN.



4.5 Resultaat 2021: Wetenschappelijk onderzoek UvA

- De dataverzameling loopt door op de drie locaties: Rotterdam- Rijnmond, Dordrecht en Leiden
- Er zijn drie nieuwe deelonderzoeken geformuleerd met het team van gedragsdeskundigen, waarvan een onderzoek in september 2021 is gestart en twee in januari 2022 zullen starten (zie doelen 2022).
- Er is een tussentijds rapport gepresenteerd over de korte en middellange termijn effecten van de Babyhuiszorg met een grotere steekproef.

4.6 Doelen 2022

- Continuering kwantitatief onderzoek naar de korte en lange termijneffecten van de moeder-kind-kamers intern van het Babyhuis: afname vragenlijsten bij alle moeders van het Babyhuis op 4 tijdstipmomenten. Door het aantal deelnemers van het onderzoek te vergroten, worden de resultaten betrouwbaarder.
- Een herhaald onderzoek naar de korte en lange termijn effecten van de babyhuiszorg op basis van een grotere steekproef.
- Een onderzoek naar de relatie tussen de moeders eigen kindermishandeling ervaringen, het risico op het plegen van kindermishandeling en het niveau van mind-mindedness (mentaliserend vermogen).
- Een onderzoek naar positieve en schadelijke opvoedgedragingen en de relatie van deze gedragingen met het risico op de ARIJ, een instrument voor de inschatting van het risico op kindermishandeling door de moeder.



KNIP KUNST

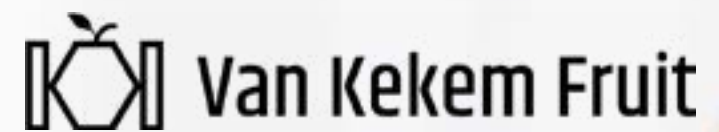
POSITIEVE ENERGIE EN ZELFVERTROUWEN

Ik heb een dochter die tijdens haar studie zwanger raakte. We hebben geen moment getwijfeld en haar in huis genomen, zodat ze haar studie kon afronden en wij er voor haar en onze kleinzoon konden zijn. Voor ons zo normaal en vanzelfsprekend, maar we weten inmiddels dat dat niet voor iedereen zo is. Moeders in het Babyhuis hebben dat vangnet niet en ik ben blij dat ik er voor hen kan zijn. Ze kan ondersteunen met praktische dingen, maar ook op een andere manier iets voor ze kan betekenen. Een kappersbezoek is kostbaar voor de moeders in huis en doen ze niet vaak of zelfs helemaal niet. Terwijl het juist positieve energie en zelfvertrouwen geeft, een moment voor jezelf, even alles vergeten en ontspannen. Samen met mijn man heb ik een kapperszaak en vind het leuk om mijn schaar mee te nemen en de moeders die dat willen te knippen, een soort beautymiddag. Dat is zo leuk om te doen. Ik ben dankbaar dat ik deel mag uitmaken van deze mooie organisatie.

Liefs, Francien



Francien - vrijwilliger



Omdat Van Kekem Fruit veel waarde hecht aan de natuur en de gezondheid van met name jonge kinderen steunt zij al jaren het Babyhuis met gratis vers fruit.

BABYHUIS DORDRECHT



If you don't like the fruit you are growing, then change the seeds your are sowing

DEEL V BABYHUIS DORDRECHT

IN DIT HOOFDSTUK STAAT HET BABYHUIS DORDRECHT CENTRAAL

5.1 Stichting het Babyhuis Dordrecht is onafhankelijk van fondsen

Ongelooflijk trots is het Babyhuis op het feit dat het gelukt is, dat haar eerste vestiging al drie jaar onafhankelijk is van fondsengelden. Het betekent dat het fondsengeld gebruikt is om de opstart van het Babyhuis Dordrecht mogelijk te maken, waarna gemeenten hun maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben genomen en het bedrijfsleven en de serviceclubs Drechtsteden bijkomende kosten hebben overgenomen. Hiermee is het Babyhuis Dordrecht ingebed in de gemeente en maatschappij.

Met de extra gelden van het bedrijfsleven en serviceclubs is het Babyhuis in staat om meer aandacht te hebben voor welzijnsactiviteiten, een huiselijkere omgeving, gezondere voeding en luiers te blijven bieden. Wij zijn deze trouwe supporters hiervoor zeer dankbaar. € 1 investering in het Babyhuis is maar liefst € 3 besparing voor de maatschappij blijkt uit onderzoek van Xpertise Zorg.

Impact COVID-19 op acties serviceclubs

Helaas bleken de serviceclubs niet in de gelegenheid hun begrote bijdrage van € 20.000 te leveren, doordat zij maanden inactief waren en geen acties konden organiseren. Ook veel bedrijven verkeren in zwaar weer en maken geen of minder budget vrij voor goede doelen. Het team van het Babyhuis probeert buiten alle kaders te denken. Zo werd dankzij COVID-19 noodfonds toch nog € 12.500 bijeengebracht.

5.2 Babyhuis Dordrecht ingebed in regionale hulpverlening

Het Babyhuis Dordrecht heeft na acht jaar een krachtige en professionele naam opgebouwd in de omgeving. Als werkgever en leerbedrijf staat het Babyhuis goed bekend, zo ook als sociaal ondernemer. Gezonde case-loads zijn daarbij cruciaal. Vanaf de start werkt het Babyhuis Dordrecht nauw samen met regionale samenwerkingspartners en onderhoudt het Babyhuis goede contacten met de hulpverlening in de Drechtsteden en waar nodig in andere regio's. De lijnen zijn kort en transparant met de doorverwijzende instanties en de instanties die nazorg leveren. Het Babyhuis is samenwerkingspartner in de ketenzorg voor kwetsbare zwangeren, geïnitieerd door het Albert Schweitzer Ziekenhuis in Dordrecht.

5.3 Babyhuis Dordrecht wordt omarmd door (lokale) gemeenschap

Hetgeen ook in 2021 heeft geleid tot hartverwarmende acties

- Van Kekem Fruit, brengt al 4 jaar een fruitpakket voor alle moeders en hun baby's. Dit heeft een waarde van € 2.600. Daarnaast doneerde van Kekem een vrij besteedbaar bedrag van € 6.000.
- De Dudok Groep heeft € 6.500 ter beschikking gesteld aan Babyhuis Dordrecht.
- Goppion Koffie schenkt ons de lekkerste biologische koffiebonen, t.w.v. € 600.
- Inrichting en klussen woningen voor moeders en baby's door vrijwilligers t.w.v. € 5.000.
- Stichting Pepernoot schonk prachtige Sint cadeaus voor onze baby's.
- Diverse particulieren zetten als cadeautip op hun feest een donatie aan het Babyhuis.
- Actie van NL Doet resulteerde in een prachtig verzorgde tuin.
- Er werden diverse activiteiten voor onze moeders georganiseerd; silent disco, paardrijden, baby-zwemmen en een middag klimbos met pannenkoeken eten.
- Gerealiseerd productsponsoring 2021: € 6.000.
- Bedrijven & Serviceclubs: € 57.500.
- Particulieren: € 16.98.

5.3.1 Babyhuis Dordrecht financieel

Stichting het Babyhuis blijft een creatieve ondernemende stichting die voor haar exploitatie een beroep blijft doen op financiering van uit de Drechtsteden en andere gemeenten, acties via particulieren, het lokale bedrijfsleven en serviceclubs.

De begroting van het Babyhuis Dordrecht wordt in 2022

- 50% gedekt door de Drechtsteden
- 45% gedekt door overige gemeenten in Nederland
- 5% van de begroting behelst het COVID-19 noodplan vrijwilligers
- De productsponsoring, kapitalisatie vrijwilligers en wetenschappelijk onderzoek levert een besparing van € 147.000

5.4 Babyhuis Dordrecht en zijn vrijwilligers

Het Babyhuis heeft een fantastisch team van vrijwilligers die zeer toegewijd zijn. Zij volgen trainingen en zijn gedurende een langere periode als vrijwilliger dag en nacht aanwezig in het Babyhuis. Zij kunnen hierbij dag en nacht terugvallen op het kernteam. Zij vormen het warme hart in huis en zijn onmisbaar. Zonder hen zouden onze fantastische resultaten niet behaald worden. Door de coronacrisis hebben wij helaas de inzet van vrijwilligers moeten beperken en kon een aantal groepsgebonden trainingen niet plaatsvinden. Na de lockdown mochten vrijwilligers weer komen en tijdens de tweede en derde golf, hebben veel vrijwilligers zich afgemeld omdat zij moesten wachten op de uitslag van de coronatesten. Het Babyhuis anticipeert hierop door online trainingen en 'training on the job' aan te bieden en heeft een noodplan ontwikkeld om de vrijwilligerspool uit te breiden. In het najaar van 2021 zijn er weer trainingen hervat en bleek ons vrijwilligersteam wederom enorm veerkrachtig.

Doel 2022 Corona noodplan

Uitvoeren van het noodplan voor de duur van de coronacrisis t.b.v. het uitbreiden van de pool vrijwilligers. Het team gaat een invalpool creëren met nieuwe vrijwilligers, die worden ingezet als de vrijwilligers niet kunnen komen vanwege de op dat moment geldende coronamaatregelen. Denk aan verkoudheid, griepverschijnselen en de testperiode die erop volgt. Via diverse kanalen (Facebook, Instagram, LinkedIn) wordt er een nieuwe campagne vrijwilligers gelanceerd. De website zal worden vernieuwd met speciale aandacht voor vrijwilligers. De verwachte kosten voor het maken van de campagne en uitzetten en het trainen van nieuwe vrijwilligers zullen € 25.000 bedragen.

Doelstelling 2022

- Het inkoopcontract met de gemeente Drechtsteden (Jeugdwet) wordt gecontinueerd.
- Het inkoopcontract met de gemeente Drechtsteden (WMO) wordt geactiveerd.
- Babyhuis Dordrecht helpt 17 baby's en hun moeders met het hulpverleningstraject.
- Samen met de lokale gemeenschap, bedrijven en serviceclubs de handen ineenslaan, om middels diverse acties moeders en baby's die extra's te bieden, waarin de gemeentelijke financiering niet voorziet. Het doel is hiermee € 25.000 op te halen.
- Het coronanoodplan voor de vrijwilligerspool wordt gerealiseerd.
- Er wordt een extra sociotherapeut boven formatie aangenomen met een nul uren contract om in te vallen wanneer medewerkers uitvallen vanwege corona.



Ik vertel dit
verhaal, omdat ik
wil dat andere
vrouwen en baby's
beschermd
worden

V

Via een wijkteam heb ik vervolgens hulp gezocht. Ik had onderdak nodig en wilde mijn nieuwe leven samen met mijn baby goed oppakken. Daar had ik hulp bij nodig. De Nederlandse taal beheerste ik onvoldoende om goed te begrijpen wat hun plan was. Via hen ben ik geplaatst in een moeder-kind opvang. Een huis waar de verwarming al weken kapot was, terwijl het buiten heel koud was. Als ik daar wat van zei, werd me verteld dat ik niet zo moest zeuren. Ik mocht blij zijn dat ik een dak boven mijn hoofd had. Al snel merkte ik dat hier geen 'gewone' vrouwen woonden. Het bleek een moeder-kind huis voor vrouwen met psychiatrische problemen te zijn. Ik voelde me er niet op mijn gemak, een thuis werd het niet. Tijdens alle gesprekken die ik voerde, werd duidelijk gemaakt dat wanneer ik niet mee zou werken, mijn baby afgepakt zou worden. Ik moest een psychiater zien, ik moest naar bevallingsbegeleiding om me voor te bereiden op pijn bij de bevalling. Dat wilde ik niet, omdat ik helemaal niet bang was voor pijn bij de bevalling. Dat hoort erbij; moeder natuur heeft ons zo gemaakt dat we dat aankunnen. *"Als je weigert, dan brengen we je kind naar een pleeggezin,"* vertelde mijn begeleider me. Het was een paar weken voor de bevalling.

Ik werd zo kwaad door die uitspraak, dat ik met kracht opstond, waarbij de stoel waar ik op zat met een klap op de grond belandde. In plaats van dat ik de stoel oppakte, liep ik naar mijn kamer. Dat is mijn grootste fout geweest. Vanaf dat moment had ik het stem-pel ‘agressief’. Daar kwam ik vanaf toen niet meer vanaf.

3 december zou ik bevallen en op 29 november ben ik naar het ziekenhuis gebracht. Er was een ander begeleider mee gekomen, een die normaal heel rustig was. Ze vertelde me dat het bezoek een standaard controle was. Ik kreeg een infuus zonder dat ze me vertelden waar dat

voor was. Ik had mijn ex-vriend beloofd bij de bevalling te zijn, zo ook mijn beste vriendin. Hen mocht ik niet bellen. Zij waren niet welkom. De baby zou sowieso nog lang niet geboren worden, vertelde ze me. Mijn begeleider zat maar niet stil op haar stoel, ze was zo nerveus dat ik haar vroeg de kamer te verlaten. Ik kreeg veel pijn en haar onrust kon ik niet gebruiken. Het werd donker en zo lag ik uren alleen in een donkere kamer, met een infuus in mijn arm en banden rond mijn buik.

Op 30 november is in de vroege ochtend mijn prachtige zoon Eddine geboren. Vanaf het moment dat hij op mijn buik is gelegd, was ik zo verliefd en blij, dat gevoel kan ik niet in woorden uitdrukken. Zeven minuten mocht ik hem bij me houden. Zeven minuten klopten onze harten tegen elkaar aan, met alleen huid die ons scheidde. De gynaecoloog kwam binnen en vertelde me dat Ed-

dine in het vruchtwater had gepoept, hij zou hem even meenemen. Wikkelde hem in een doek en liep weg. *“Ik wil mee,”* riep ik nog, want ik wilde mijn baby niet alleen laten. *“Ga jij maar rusten, geen zorgen, je krijgt hem zo weer terug,”* zei de dokter. Niet veel later liep er een man mijn kamer binnen. Met een maxi cosi in zijn hand. Ik vroeg wie hij was en hij vertelde me dat hij van Jeugdbescherming was en dat hij Eddine mee zou nemen. Er bleek een uitbuikplaatsing te zijn aangevraagd

voor Eddine. Zijn stem klonk ijzig kalm. Ik had geen idee wat het betekende, maar wist dat het niet goed was. De dokter kwam binnen en droeg Eddine over aan de man die er razendsnel vandoor ging.

Ik wilde erachter aan rennen, maar de dokter hield me tegen. *“Je kunt niets meer doen, je baby is weg,”* zei hij terwijl hij een kneepje in mijn hand gaf. Hij was wel vriendelijk en ik zag

dat ook hij het moeilijk vond. Ik gilde alles bij elkaar, zo machteloos voelde ik me. Ik belde mijn ex die ongerust was geweest, omdat ik hem niet gebeld had om bij de bevalling te zijn. Onze zoon was meegenomen naar een onbekend adres. Dit adres bleef onbekend omdat ik ‘agressief’ was geweest tijdens het ‘stoelincident’.

Een paar uur later belde een mevrouw die vertelde dat ze de voogd was van Eddine en dat hij naar een pleeggezin is gebracht. Mijn zoon, bij onbekende mensen. Ik mocht hem voorlopig niet zien. ‘Veel sterkte,’ zei ze voor ze het gesprek beëindigde. Ik had binnen vier uur een advocaat geregeld, nog vanuit het ziekenhuis. Niemand vertelde me waarom ze Eddine hebben afgenomen. Het waren de donkerste dagen, weken en later maanden van mijn leven. Drie maanden waarin ik elke dag gekolfd heb om hem moedermelk te geven. Omdat dat zo goed voor hem was.

**‘Ik wilde erachter aan rennen, maar de dokter hield me tegen.
“Je kunt niets meer doen, je baby is weg,” zei hij’**

Het was het enige dat ik voor hem kon doen. Mijn enige verbinding. De pleegouders weigerden uit praktisch oogpunt Eddine mijn melk te geven.

Na twee weken mocht ik Eddine zien. Een half uur lang, onder toezicht en op een adres van Jeugdbescherming. Ik mocht hem niet verschoenen, wilde mijn zoon zo graag zien, ruiken en voelen. Er werd een bezoekenregeling bepaald, elke week een half uur met andere mensen erbij. Het waren moeilijke momenten.

Het enige dat ik wilde was Eddine meenemen naar huis. Hij hoorde bij zijn moeder, niet bij vreemden. Wekelijks stuurde de pleegmoeder mij een foto van Eddine en in elke mail schreef ze dat hij zo verdrietig was. Ik kon daar niets mee. Deze informatie brak mijn hart. Omdat de voogd, die ook behoorde op te komen voor mij, om mijn leven op de rit te krijgen, niets voor ons deed, sterker, deed geloven dat we nooit meer samen zouden komen, is er een andere voogd aangesteld. Van een andere organisatie: SAVE. Zij luisterde echt naar me en bracht me direct in contact met het Babyhuis in Dordrecht. Een dag later kwam ik op intake. In mijn dossier stond dat ik agressief ben en daardoor een gevaar ben voor mijn kind. Rianne, de gedragswetenschapper van het Babyhuis, keek verder dan die letters in het dossier.

Ze stelde veel vragen, luisterende naar mijn kant van het verhaal. Diezelfde week hoorde ik dat ik mocht komen.

‘Het Babyhuis leerde me ook dat er mensen zijn die ik kan vertrouwen. Omdat ze vertrouwen hebben in mij.’

Een dag voor Eddine kwam, sliep ik al op de eerste verdieping. Tussen andere moeders die hun baby wel bij zich hadden vanaf de geboorte. Eddine werd gebracht en vanaf dat prachtige moment zijn we samen. Het Babyhuis heeft me geleerd voor hem te zorgen en dat we een band kregen. Ik kreeg structuur in mijn leven. Voor de Babyhuis tijd ontbeet ik pas in de middag. Ze hielpen me om een vast inkomen te krijgen, gezond te leven en dat ik ingeschreven stond voor een woning. Dat alles deden we samen. Mijn leven draaide alleen nog maar om Eddine. We hadden drie maanden kostbare verloren tijd in te halen. Maanden die nooit meer terug komen. Dat doet me veel verdriet en heeft mij beschadigd. Nog steeds ben ik bang dat Eddine zomaar weer afgenomen kan worden. In maart 2019 gaat de ondertoezichtstelling eraf. Dan pas ben ik weer vrij. Het Babyhuis leerde me ook dat er mensen zijn die ik kan vertrouwen. Omdat ze vertrouwen hebben in mij. Zoals ook de begeleider van SAVE. Keer op keer vertelden ze me dat ik een goede moeder ben. Nu weet ik dat ook. De band met Eddine is heel sterk en daar mag nooit meer iemand tussen komen. Ik vertel dit verhaal omdat ik wil dat andere vrouwen en baby's beschermd worden. Maar ook om een taboe te doorbreken in de Islamitische cultuur. Het is belangrijk hulp te vragen wanneer je het zelf even niet kan. En passende hulp te krijgen. Een moeder en haar baby horen samen. Een baby na geboorte weghalen is de ergste straf die je een vrouw kan geven.



ADOPTIE MOEDER-KINDKAMER

Met de opbrengst van de Oldtimertour heeft Lionsclub Kraalberg een moeder-babykamer geadopteerd. Deze kamer staat symbool voor een toekomst samen voor alle Rijnmondse moeders en baby's die in deze kamer verblijven.

BABYHUIS ROTTERDAM RIJNMOND



DEEL VI BABYHUIS ROTTERDAM

IN DIT HOOFDSTUK STAAT BABYHUIS ROTTERDAM-RIJNMOND CENTRAAL

6.1 Babyhuis Rotterdam-Rijnmond

Het Babyhuis blijkt een voorziening waarop zowel kwantitatief als kwalitatief een groot beroep wordt gedaan, niet alleen rondom Dordrecht, maar landelijk. Hierdoor heeft Stichting het Babyhuis in 2019 een tweede vestiging geopend. Het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond biedt in Schiedam in een kleinschalige, huiselijke setting plek aan 6 moeders en baby's.

6.2 Financiering het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond

6.2.1 Babyhuis Rotterdam-Rijnmond wordt omarmd door de lokale gemeenschap

Hetgeen heeft geresulteerd in

- Met dank aan Facilicom Foundation is het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond in staat te investeren in verduurzaming van het pand door het aanbrengen van zonnepanelen. Door het aanbrengen van zonnepanelen verwacht het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond ca. € 1000 per jaar te besparen op de energiekosten. De waarde hiervan is € 25.000
- Met de opbrengst van de Lions Kraalberg Oldtimer rally van € 30.000 konden zij een Babyhuis moeder/kindkamer adopteren.
- De toekenning van de Annemarie van der Lindenprijs 2021 ging gepaard met een bedrag van € 15.000. Hiermee is het Babyhuis in staat te investeren in een extra voorziening die de zelfstandigheid van moeders bevorderen.
- VAT Foundation heeft een bedrag van € 5.000 gedoneerd.
- Van Kekem Fruit, brengt wekelijks een fruitpakket voor alle moeders en hun baby's. Dit heeft een waarde van € 2.730 per jaar. Daarnaast ontvingen wij een prachtige cheque van € 4.500
- Goppion Koffie schenkt het hele jaar door de lekkerste koffiebonen, t.w.v. € 660.
- Inrichting en klussen woningen voor moeders en baby's door vrijwilligers t.w.v. € 5.000.
- Gerealiseerde product sponsoring 2020: € 4.500
- Bedrijven & Serviceclubs: € 55.210
- Particulieren: € 0

Doel 2022

Gedurende de coronatijd is de uitdaging gegroeid om geld op te halen bij particulieren, bedrijven en serviceclubs. Het vergt een andere aanpak van het Babyhuis bestuur en team. Er gaan creatieve sessies plaatsvinden om onze droom, zelfstandig te opereren van fondsen, mogelijk te maken. We willen daarbij een beroep doen op de creativiteit en inventiviteit van maatschappelijk betrokken particulieren die ons volgen via social media. Denk hierbij aan COVID-19 proof sportevents, Sinterklaasacties en oliebollen bakken.

6.2.2 Het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond financieel

Het Babyhuis-Rijnmond zal in 2022 nog met € 40.000 ondersteund worden door het Oranjefonds, teneinde de relaties met de gemeentes te verstevigen. Na drie jaar ligt de maatschappelijke verantwoordelijkheid bij de overheid. Gelden en donaties van het bedrijfsleven en de serviceclubs Rotterdam-Rijnmond zijn echter in 2022 meer dan welkom. Dit geeft het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond extra middelen die nodig zijn voor het aanleren van een gezonde voeding, leefstijl en welzijn. Denk hierbij aan materialen die nodig zijn voor een opleiding of opstart naar een baan, yoga, sport en het ontwikkelen van hobby's en talenten. Deze zaken worden niet vergoed door de gemeente, maar zijn zeer waardevol voor een moeder en haar baby. Bovendien worden babyvoeding en luiers niet door de gemeente vergoed, waardoor het Babyhuis hierin afhankelijk blijft van donaties (in natura).

Doelstellingen en activiteiten Babyhuis Rotterdam Rijnmond 2022

- 9 baby's en hun moeders krijgen een eerlijke kans op een veilige start.
- Het samenwerkingsverband met de Gemeente Schiedam wordt op maat gemaakt. Hierdoor verwacht het Babyhuis een betere aansluiting met de beoogde doelgroep.
- Stichting het Babyhuis blijft ook in 2022 een creatieve en ondernemende stichting, die daarnaast vanuit andere gemeenten financiële middelen zal ontvangen (buitenregionaal of via onderaannemerschap).
- Het aantal buitenregionale plaatsingen (Jeugdwet & WMO) zal toenemen door landelijke naamsbekendheid te vergroten.
- Actieve ketenpartner blijven door deelname aan de kwetsbare zwangeren overleggen in ziekenhuizen en constructieve samenwerkingsverbanden met regionale organisaties.
- Er wordt een extra sociotherapeut boven formatie aangenomen met een nul uren contract om in te vallen wanneer medewerkers uitvallen vanwege corona.
- Het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond wil samen met de lokale gemeenschap, ondernemers en serviceclubs € 22.815 ophalen aan product sponsoring.
- Het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond wil graag € 20.000 ophalen uit corona fondsen teneinde de pool van vrijwilligers en invalkrachten te kunnen verstevigen en daarmee continuïteit te garanderen.

6.3 Babyhuis Rotterdam-Rijnmond en zijn vrijwilligers

Het Babyhuis heeft een fantastisch team van vrijwilligers die zeer toegewijd zijn. Zij volgen trainingen, ze denken mee en zijn gedurende een langere periode als vrijwilliger dag en nacht werkzaam bij het Babyhuis. Zij vormen het warme hart in huis en zijn onmisbaar. Zonder hen zouden onze fantastische resultaten niet behaald worden. Door de coronacrisis hebben wij helaas de inzet van vrijwilligers moeten beperken en konden een aantal groepsgebonden trainingen niet plaatsvinden. Na de lockdown mochten vrijwilligers weer komen en tijdens de tweede golf, hebben veel vrijwilligers zich afgemeld met klachten en moesten wachten op de uitslag van de coronatesten. Het Babyhuis anticipeert hierop door onlinetrainingen en 'training on the job' aan te bieden en gaat een noodplan ontwikkelen om de vrijwilligerspool uit te breiden.

Doel 2022

Uitvoeren van het noodplan voor de duur van de coronacrisis t.b.v. het uitbreiden van de pool vrijwilligers. Het team gaat een invalpool creëren met nieuwe vrijwilligers, die worden ingezet als de vrijwilligers niet kunnen komen vanwege de op dat moment geldende coronamaatregelen. Denk aan verkoudheid, griepverschijnselen en de quarantaineperiode die erop volgt. Via diverse kanalen (Facebook, Instagram, LinkedIn, lokale kranten) wordt er een nieuwe campagne vrijwilligers gelanceerd. De verwachte kosten voor het maken van de campagne, het uitzetten ervan, de website aanpassen, nieuwe vrijwilligers trainen zijn € 20.000.

“

*6 minuten na de
geboorte van mijn
zoon is hij bij me
weggehaald. Ik
wist niet waarom,
niet voor hoe lang
en niet waar ze
mijn kind hadden
gebracht.
Het voelde alsof er
een stuk uit mijn
hart werd
gesneden.*

BABYHUIS LEIDEN

DEEL VII BABYHUIS LEIDEN

IN DIT HOOFDSTUK STAAT BABYHUIS LEIDEN CENTRAAL

7.1 Het belang van een derde vestiging: het Babyhuis Leiden

In september 2020 werd het Babyhuis Leiden geopend. Ruim een jaar na de start kan het Babyhuis Leiden stellen, dat het een goede start heeft gemaakt. Er wordt vanuit de hele regio een beroep op het Babyhuis Leiden gedaan. Zeker vanuit Noord-Holland zijn er veel aanvragen gekomen voor plaatsingen voor locatie Leiden. De samenwerking met ketenpartners is geïntensiveerd. Zo werkt het Babyhuis Leiden goed samen met onder andere kraamzorgorganisatie Zorgvuldig, verloskundige praktijk Liva, Stichting de Binnenvest en Rosa Manus. Het Babyhuis neemt deel aan een lokale coalitie “Kansrijke Start”, waarbij gemeente Leiden en zorgprofessionals samen optrekken en elkaar versterken om kwetsbare gezinnen effectief te ondersteunen.

De eerste moeders en baby's zijn uitgestroomd en daarbij gebeurde er iets bijzonders voor de Stichting. Vier moeders verrasten de vrijwilligers en het kernteam met een feestje. In het geheim regelden deze moeders een locatie en met een dosis lef vroegen zij hapjes bij Dirk van den Broek in Leiden, Kruidvat trakteerde op versieringen en goodiebags en doneerde ook nog spontaan 1200 luiers.

7.2 Resultaten 2021

- 13 moeders en baby's kregen begeleiding in het Babyhuis.
- 3 moeders verlieten voortijdig het Babyhuis, waarvan 2 kindjes uit huis werd geplaatst en de andere moeder met baby gebruik ging maken van een ander aanbod in het Noorden van het land.
- Er is een kwaliteitshandboek opgesteld, dat door de GGD Hollands Midden tijdens een inspectiebezoek is getoetst. Met een lovend inspectierapport als resultaat.
- Gemeente Leiden heeft een contract Beschermd Wonen afgesloten.
- Er is een aandachtsfunctionaris Nu Niet Zwanger opgeleid binnen het kernteam.
- Ondanks de lastige corona situatie hebben onze vrijwilligers het trainingsaanbod gekregen met als onderwerpen hechting, conflicthantering, BHV en EHBO.
- Wij nemen op verzoek deel aan het multidisciplinair overleg van de POP poli binnen het LUMC
- In 2021 zijn verschillende acties uitgevoerd om gelden op te halen voor het Babyhuis.
- Het Babyhuis blijft actief in politiek Den Haag. Zo bracht in 2021 de fractievoorzitter van de SGP met enkele medewerkers een bezoek aan het Babyhuis Leiden.
- Er is een extra sociotherapeut boven formatie aangenomen met een nul uren contract om in te vallen wanneer medewerkers uitvallen vanwege corona. Het Babyhuis kiest er bewust voor om niet met uitzendkrachten te werken.
- Het samenwerkingsverband is geïntensiveerd en geëvalueerd met Kraamzorgorganisatie ZorgVuldig BV en Verloskundige Praktijk Livia te Leiderdorp.
- Het kernteam is geworven, geselecteerd en ingewerkt op andere vestigingen. Het trainingsprogramma is succesvol door hen doorlopen. Het kernteam is op elkaar ingespeeld en werkt conform de Babyhuis methodiek.

Doelen 2022

- 14 moeders en baby's opvang, begeleiding en behandeling bieden in het Babyhuis.
- Indien nodig worden nieuwe vrijwilligers geworven en opgeleid.
- Bestaande relaties in de keten worden uitgebouwd en nieuwe samenwerkingsverbanden worden aangegaan.
- Het Babyhuis heeft naast een WMO Beschermd Wonen contract, ook een Jeugdwet contract met de gemeente Leiden.
- De sponsoring via serviceclubs en het bedrijfsleven van Leiden wordt uitgebreid.
- Het Babyhuis Leiden wil samen met de lokale gemeenschap, de ondernemers en serviceclubs Leiden € 25.560 ophalen aan product sponsoring.
- Werving, selectie en opleiden noodpool vrijwilligers.

7.3 Financiering Babyhuis Leiden

7.3.1 Het Babyhuis Leiden wordt omarmd door de lokale gemeenschap

Het doel is dat na 3 jaar het Babyhuis Leiden, net als het Babyhuis Dordrecht en Rotterdam-Rijn- mond onafhankelijk kan opereren van fondsen.

Acties

- Van Kekem Fruit, brengt een fruitpakket voor alle moeders en hun baby's. Dit heeft een waarde van € 2.600.
- Goppion Koffie schenkt ons het hele jaar door de lekkerste koffiebonen, t.w.v. € 600.
- Een medewerkster van GGD Hollands Midden riep haar collega's op om een gedeelte van hun coronazorgbonus te doneren en bracht ons een cheque van € 1.560.
- Ladies Circle Voorschoten organiseerde een kaarsenactie met een opbrengst van € 3.095.
- Een jarige ambassadeur doneerde zijn verjaardagsgeld van € 2.500.
- Een anonieme gever doneerde luiers, voeding en zwembadabonnementen.
- Gerealiseerd product sponsoring 2021: € 4.775.
- Bedrijven en serviceclubs: € 6.762,45.
- Particulieren: € 2.675.

Gerealiseerde doelen 2021

Het Babyhuis heeft zijn doelstellingen gehaald voor wat betreft geld ophalen bij particulieren, bedrijven en serviceclubs.

De begroting van het Babyhuis Leiden in 2022

30% wordt gedekt via gemeente Leiden

40% wordt gedekt door overige gemeenten in Nederland

25% wordt gedekt door gelden van foundations

5% van de begroting behelst het COVID-19 noodplan vrijwilligers

De product sponsoring, kapitalisatie vrijwilligers en wetenschappelijk onderzoek levert een besparing van € 178.681 op.

Voordelen Babyhuis Leiden

- In 2022 worden 14 moeders en hun baby’s uit de Leidse regio en omgeving opgevangen en krijgen een eerlijke kans op een veilige start.
- De hulpverlening waarin liefde en warmte centraal staat, is zeer effectief gebleken, Met een slagingspercentage van 77% worden naar verwachting jaarlijks 14 onnodige uithuisplaatsingen voorkomen.
- De hulpverlening is 50% voordeliger dan de reguliere moeder-kindkamers.
- Een uithuisplaatsing is traumatisch voor moeder en kind en kost de gemeente gemiddeld € 90.000 per jaar. Bij 14 succesvolle plaatsingen betekent dit op jaarbasis een besparing van: $14 \times € 90.000 = € 1.260.000$ minus de kosten van het traject voor het Babyhuis.
- In een reguliere moeder-kindkamer opvang verblijft een moeder met haar baby gemiddeld 1 jaar en bij het Babyhuis verblijft een moeder dankzij het intensieve hulpverleningstraject met haar baby gemiddeld 6 maanden.
- Het Babyhuis is een erkend leerbedrijf; er worden leerplekken aangeboden voor Hogescholen Rotterdam, Breda, den Haag, Leiden en Utrecht & UvA.
- Het Babyhuis voorziet in werkgelegenheid.
- Het Babyhuis genereert sociaal maatschappelijke impact voor de gemeente Leiden.
- Het Babyhuis draagt bij aan de participatiemaatschappij in Leiden, door de inzet van tenminste 25 vrijwilligers.
- Het Babyhuis geeft gastcolleges bij Hogescholen en MBO’s met als doel ‘het anders en buiten de kaders’ denken, duurzaam sociaal ondernemen en haar boodschap onnodige uithuisplaatsing te voorkomen onder de aandacht te brengen.
- € 1 investering in het Babyhuis is € 3 besparing voor de gemeente.

Bron: Xpertise Zorg Onderzoek

7.4 Organisatiestructuur Babyhuis Leiden

De derde vestiging komt te vallen onder Stichting het Babyhuis, met haar bestuur, adviseurs en klachtencommissie. Zij heeft haar eigen team, bestaande uit het kernteam en het team van vrijwilligers. Samen zijn zij verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen hun vestiging en zij leggen verantwoording af aan de operationeel directeur. De communicatie, financiering en sponsoring worden uitgevoerd door het bestuur en de groei en organisatiedeskundige. De operationeel directeur is aangesteld voor de drie vestigingen. Zij is verantwoordelijk voor de professionalisering, contacten met gemeenten en samenwerkingspartners, interne processen, bedrijfsvoering en kwaliteitsbewaking. De locatie coördinator heeft de dagelijkse leiding en onderhoudt de contacten met de lokale ketenpartners en gemeente. De organisatiestructuur is nader uitgewerkt in hoofdstuk 8.

7.5 Het Babyhuis en zijn vrijwilligers

Het Babyhuis heeft een fantastisch team van vrijwilligers die zeer toegewijd zijn. Zij volgen trainingen, ze denken mee en zijn gedurende een langere periode als vrijwilliger dag en nacht werkzaam bij het Babyhuis. Zij vormen het warme hart in huis en zijn onmisbaar. Zonder hen zouden onze fantastische resultaten niet behaald worden.

Resultaat 2021

In het jaar 2021 werd er een beroep gedaan op de veerkracht van onze vrijwilligers. Zij bleken ondanks corona hun waardevolle bijdrage te blijven leveren. Doordat corona regelmatig voor quarantaine zorgden moesten wij onze pool van vrijwilligers uitbreiden in 2021. Het team vrijwilligers is geworven, gescreend en opgeleid. Het team vrijwilligers is operationeel.

Doel 2022

Uitvoeren van het noodplan continueren voor de duur van de coronacrisis t.b.v. het uitbreiden van de pool vrijwilligers. Het team gaat een invalpool creëren met nieuwe vrijwilligers, die worden ingezet als de vrijwilligers niet kunnen komen vanwege de op dat moment geldende corona maatregelen. Denk aan verkoudheid, griepverschijnselen en de testperiode die erop volgt. Via diverse kanalen (Facebook, Instagram, lokale kranten) wordt er een nieuwe campagne vrijwilligers gelanceerd. De verwachte kosten voor het maken van de campagne en uitzetten ervan zijn € 20.000 per locatie. Al de nieuwe vrijwilligers doorlopen ook het gehele trainingsprogramma.

Doel 2022 vrijwilligers

- Werving, selectie en opleiden noodpool vrijwilligers.
- Campagne ontwikkelen: social media en website uitbreiden.
- Campagne *Vrijwilliger in het zonnetje*.
- Verbreden activiteitenkalender en verbreden trainingsaanbod.
- Acties bedenken op nog meer “boeien en binden” teneinde continuïteit te bewerkstelligen.



Het kernteam van het Babyhuis Leiden is een professioneel, betrokken en dynamisch team. Integriteit en onze kernwaarden staan hoog in het vaandel. De stichting streeft naar een gezond en heilzaam leefklimaat voor zowel de moeders, als het kernteam en de vrijwilligers.



“Mothers hold their child's hand for a moment and their heart for a lifetime

Lieve allemaal,

Bijna dagelijks rijd ik langs het Babyhuis en komen alle warme herinneringen aan mijn tijd in het Babyhuis weer naar boven. Nu ruim 2 jaar later is het wel weer tijd voor een update, een goede update!

Mei 2020 verlieten wij het Babyhuis om intrek te nemen in onze woning in Dordrecht. Hoe kwetsbaar wij toen nog waren, wij geloofden wel in ons. Minimaal 100 ziekenhuisbezoekjes, opnames en spoedbezoekjes verder kunnen wij nu eindelijk zeggen dat ook wij momenteel rust ervaren. G. gaat nog steeds 3 keer per week naar het KDC en momenteel zijn wij bezig met de aanmelding om per september naar school te gaan.

Wie had ooit durven dromen na alle heftige diagnoses, dat het zo'n ijzersterke peuter zou worden, die je niet kunt bijbenen, wanneer hij wegrent als hij iets stouts heeft gedaan.

Zelf sta ik op het punt om af te studeren voor mijn studie Gespecialiseerd pedagogisch medewerker, waarna ik direct parttime aan de slag kan bij een kinderdagverblijf.

Al het bovengenoemde heugelijke nieuws had ik niet kunnen vertellen zonder die goede fundering die jullie ons gegeven hebben op ons kwetsbaarste moment, dankjewel!

Hopelijk, wanneer de besmettingen dalen, kunnen wij gauw eens langskomen.

Liefs!

THE ONES WHO DO - STEVE JOBS

THE PEOPLE WHO ARE CRAZY ENOUGH TO THINK THEY CAN CHANGE THE WORLD ARE THE



DEEL VIII BABYHUIS ACADEMIE

IN DIT HOOFDSTUK WORDT NADER INGEGAAN OP DE BABYHUIS ACADEMIE

In de Stockholm Changemaking Community, welke Barbara Muller met Kitty Nusteling en Anette Verwoerd is gestart, gaat de Babyhuis Academie van start. Na acht jaar is het Babyhuis er klaar voor het geleerde in de praktijk over te dragen aan (jeugd)zorgmedewerkers, sociaal ondernemers en hulpverleners van de toekomst, de studenten.

“The people who are crazy enough to think they can change the world are the ones who do.”

Deze uitspraak van Steve Jobs is oprichter Barbara Muller op het lijf geschreven. In 2013 was het Babyhuis door haar vernieuwende zorgaanbod veelbesproken. Inmiddels is de stichting niet meer uit het zorgaanbod voor moeders en pasgeborenen weg te denken.

*De tijd is aangebroken de hulpverleners en hulpverleners van de toekomst te inspireren.
Wij geloven erin dat ieder mens betekenis kan hebben en een verandering teweeg kan brengen.
Wij geloven dat warmte, plezier en liefde ook in de hulpverlening een plek mag hebben.
Wij zijn ons bewust van de impact van het vergroten van ‘the circle of influence’ bij mensen die in een systeemwereld werken.
Wij weten dat een gezond lichaam en een gezonde geest essentieel zijn om vanuit kracht te leven en te werken.
Ons streven is dit in beweging te zetten en het uiterste uit onze deelnemers te halen.
Wij geloven dat een duurzame en warme werkomgeving helend werkt.
Wij geloven dat extra aandacht door de inzet van vrijwilligers helend werkt.
Wij geloven dat dit alles zich vertaalt in vernieuwde methodieken die wetenschappelijk verrassende effecten laten zien.
Wij geloven in hulp van mens tot mens, vanuit kracht in plaats van macht. Gelijkwaardigheid, met duidelijkheid en relativeringsvermogen.
Tijdens de masterclasses inspireert het Babyhuis Academie team de mensen. Door ze uit te dagen beter naar zichzelf te luisteren, vanuit het hart te werken, te leren dat hun cirkel van invloed vergroot kan worden. Een werkwijze die inspireert, zaadjes plant en mensen met plezier hun impactvolle werk voort laat zetten.*

Op 1 oktober heeft de Beschermd Wieg haar deuren geopend in het pand STOKHOLM.

Het Babyhuis betaalt geen huur, enkel onderhoudskosten voor de verdieping in het monumentale pand Stockholm in de historische binnenstad van Dordrecht.

Door corona zijn de masterclasses later van start gegaan dan gepland. Maar in oktober was het zover en vonden de eerste masterclasses plaats. De Babyhuis Academie richt zich hiermee op vernieuwende onderwerpen en ‘omdenken’ binnen de zorg

DE MASTERCLASSES

Masterclass *Teambuilding Vrijwilligers*

- Waarom koos ik ervoor vrijwilligerswerk te doen?
- Wat inspireert me aan het werk?
- Waarom doen we de dingen zoals we ze doen?
- Is het logisch wat we doen?
- Is het in het belang van de doelgroep die bediend wordt?
- Wat is onze cirkel van invloed?
- Hoe kunnen we deze vergroten?
- Op welke wijze kan het maximale uit een team gehaald worden, door het individu meer in zijn of haar kracht te zetten?
- Wat is de impact van wat we doen en op welke wijze kan deze vergroot worden?
- Start met het in de praktijk brengen van het gemaakte plan.

Masterclass *Energizer in zorg*

Professionals in de zorg maken de zorg en zij zijn ook de sleutel tot verandering. Deze masterclass richt zich op zorgverleners, die op basis van persoonlijk commitment met hun ervaring en deskundigheid als bagage, tot meer persoonsgerichte zorg willen komen. Persoonsgerichte zorg vraagt om een andere, bredere kijk maar ook een dosis lef. Tijdens deze masterclasses wordt nieuwe energie en richting gegeven, om samen na te denken over de toekomst van de zorg. Met een gevarieerd en verrassend programma worden vernieuwde inzichten, kennis en vaardigheden gecreëerd.

Masterclass *Sociaal Ondernemerschap*

- Tools voor het maken van een beleidsplan en begroting
- Kan het plan inbedden in de maatschappij?
- Hoe staat het met vraag en aanbod?
- Wat is de missie, visie, voor welke doelgroep
- Wie gaat het funden en kan de gemeente/overheid deels financieren?
- Geleerd wordt hoe te handelen vanuit kracht, passie en lef om tot mooie resultaten te komen.
 - Wie helpt jou erbij?
 - Hoe zorg jij goed voor jezelf.
 - Wie zorgt er goed voor jou?
 - Wie heb je nodig om jouw kracht te vergroten?
 - Wat heb je nodig om jouw kracht te vergroten?
 - Zet dit om in een plan.
 - Start met het in de praktijk brengen van het gemaakte plan.

Masterclass *Duurzame en Heilzame Werkomgeving*

In een tijd dat hulpverleners schaars zijn, is het van belang om als organisatie te werken aan een duurzaam en warm werkklimaat. Dit doen we door het team tools te geven beter met stress en prikkels om te gaan. Met het uiteindelijk doel samen deze omgeving vorm te geven.

- Gekeken wordt hoe je als hulpverlener systeemoverstijgend kan denken en handelen.
- Deelnemers worden uitgedaagd om buiten de gebaande paden te wandelen om de doelgroep beter te bedienen.
- Gekeken wordt hoe men als hulpverlener het beste uit zichzelf kan halen.
- Gekeken wordt hoe men als hulpverlener wordt geholpen met uitdagingen.
- Gekeken wordt hoe het binnen de organisatie zit met de kernwaarden van respect en gelijkwaardigheid.
- Deelnemers worden uitgedaagd hun droom te visualiseren en om te zetten in een plan.
- Gekeken wordt welke krachten aanwezig zijn om het plan te realiseren.
- Start met het in de praktijk brengen van het gemaakte plan.

QUOTES STUDENTEN na volgen masterclass

LITTLE BY LITTLE

De impact op levens is zo groot als je begint bij de start, het rimpeleffect gaat ontstaan als zwangeren en jonge moeders geholpen worden.

Oordelen zitten ons soms zo in de weg en dan kunnen we ook niet meer voelen wat we zelf nodig hebben.

De wereld kan veranderen als we naar de mens achter de mens gaan kijken.

Als je binnen je eigen omgeving geen hulp kunt krijgen, is je nood onzichtbaar.

De behoefte naar iemand buiten het systeem, die zonder oordeel luistert, is onmisbaar.

Mooi om als verloskundige in opleiding mee te krijgen wat de 2 stichtingen voor bijzonder werk verrichten. Het heeft mij geraakt om te horen dat er moeders zijn die de gehele zwangerschap geen hulp hebben gehad. Ik hoop zelf een verloskundige te worden waarbij moeders in elke situatie terecht kunnen.

ENERGIZERS

Veel mensen die werken in de zorg hebben juist nu behoefte aan een energizer, een boost om de zinnen te kunnen verzetten en om zichzelf weer te herontdekken als krachtbron. Tijdens alle masterclasses worden diverse energizers aangeboden, waar men uit kan kiezen. Energizers die je in verbinding brengen met jezelf en je leren beter met prikkels en stress om te gaan. Een detox voor lichaam en geest.

Energizers 2021

- Diverse ademtherapien volgens de Wim Hof methode en de verbonden ademcirkel.
- Ijsbad sessie in het Stockholm ijsbad.
- Yoga sessie in de Stockholm gym.
- High intensity training in de Stockholm gym.

Resultaat 2021

- De verdieping van de Babyhuis academie is verbouwd en ingericht in het pand Stockholm. De ruimte is ingericht met tweedehands meubels. Een kunstenaar heeft tegen een onkostenvergoeding de ruimte omgetoverd tot een van de meest gezellige plekken van Dordrecht.
- De site is ontwikkeld en operationeel.
- De digitale flyers zijn ontwikkeld en via social media verspreid.
- Scholen zijn aangeschreven, de eerste scholen hebben geboekt.
- Instanties zijn aangeschreven, de eerste organisaties hebben geboekt.
- Coaches en trainers voor de masterclasses zijn geselecteerd en worden ingezet.
- Coaches voor de energizers zoals ademtherapie, het ijsbad en yoga zijn gevonden en worden ingezet.
- Diverse masterclasses zijn ontwikkeld en van start gegaan.

Doelen 2022

- PR-campagne voor naamsbekendheid Babyhuis Academie gaat van start met behulp van contentbureau Snip Snap. Dit vertegenwoordigt een waarde van € 5.000, welke zij in ruil voor een energizende masterclass gratis aanbieden.
- Verdere ontwikkeling masterclasses.
- Twintig Masterclasses worden gegeven voor zo'n 200 deelnemers.

TROUGH BABYHUIS, BARBARA IS
CREATING SIGNIFICANT
POSITIVE SOCIAL IMPACT BY
FOCUSSING ON EMPATHY AND
EMPOWERING THOSE THAT ARE
AT THEIR MOST VULNERABLE.
HER WORK IS A SHINING
EXAMPLE OF INNOVATION IN
ACTION AND SHOWS WHAT IS
POSSIBLE WHEN PEOPLE
BECOME CHANGEMAKERS.

Daniel Gerrard - Community Builder



Barbara Muller benoemd tot Ashoka Fellow

Barbara Muller is toegewijd aan de ontwikkeling van alle mogelijke middelen om baby's te helpen die gevaar lopen, vooral tijdens de eerste maanden van het leven van de nieuwe wereldburger. Haar innovatieve plan werd het Babyhuis, waar veilige hulp op maat aan de moeder en haar baby wordt aangeboden.

Barbara gelooft dat aan alle moeders die tijdelijk niet voor hun baby kunnen zorgen, de gelegenheid geboden moet worden gerichte hulp te krijgen voor een veilige en onafhankelijke toekomst samen. Gebaseerd op deze overtuiging richtte zij "het Babyhuis" op met als voornaamste doel hoogzwangere vrouwen zowel als vrouwen die net bevallen zijn te vrijwaren van een scheiding van hun kind. Dit initiatief zorgt voor een waardevolle steun bij het hechtingsproces tussen ouders en hun kind. Een fundamenteel onderdeel voor het welzijn van het kind in zijn verdere leven. Het Babyhuis is zijn tijd ver vooruit in het verbinden van ouders met hun kind.

Barbara ziet het gebrek aan liefdevolle hechting als één van de oorzaken van de problemen die kinderen in Nederland ondervinden. Momenteel is er een tekort aan steun voor zwangere vrouwen die geen gebruik kunnen maken van officiële instanties in het land.

Barbara argumenteert als volgt: 'Veel baby's worden bij hun belangrijkste verzorgers weggehaald voordat er de mogelijkheid geboden wordt dat er bewijs geleverd kan worden dat zij wel of niet in staat zijn hun kind op te voeden.'

Met de oprichting van het Babyhuis heeft Barbara een manier gevonden om onnodige uithuisplaatsingen te voorkomen. Bovendien heeft zij met haar team een plaats weten te scheppen waar moeders gesteund worden om zich aan hun baby te hechten op een veilige en solide basis. Het nodige is voorhanden: motivatie, geschoolde, vakkundige mensen, hulpbronnen en allerlei mogelijkheden. Hiermee

kan emotionele hechting tussen moeder en baby ontwikkeld worden.

Het concept, de processen, de protocollen en de handleidingen zijn weloverwogen gereed en staan op papier. Het concept is eenvoudig en snel in gebruik te nemen.

Daarmee zullen meerdere in nood verkerende ouders gebruik kunnen maken van deze unieke zorg, teneinde daarmee samen te blijven met hun kind. Barbara heeft een sterke zaak en laat zien dat zij zorg kan verlenen die efficiënter en goedkoper is dan die van alternatieve opvangplekken.

Barbara is zeer actief om haar verhaal te verspreiden via tv-optredens, artikelen in landelijke kranten alsmede in magazines. Bovendien is zij auteur van inmiddels 6 boeken, waarvan de opbrengst naar de stichting gaat. Haar kracht is dat zij veel disciplines bijeen weet te brengen om over de zaak van gedachte wisselen en de complexe zaak glashelder te maken. Zij moedigt mensen aan om haar concept over te nemen.

Waarom benoemden wij haar na een selectietraject van een jaar tot Fellow?

Barbara is een persoon met veel lef en vertrouwen dat haar ideeën door derden gesteund zullen worden. Zij stelt onomwonden dat een kleine vonk het begin kan zijn van een groot vuur. Barbara wordt gezien als een autoriteit op haar gebied die de zwakke punten in het bestaande systeem aan de kaak stelt en er een politieke zaak van wist te maken. Zij toont lef om te strijden met het publieke establishment en weet over te dragen dat het beter kan. Zij leeft voor de zaak, is diep gemotiveerd om haar missie zo lang vol te houden tot deze geslaagd is: "Moeders worden niet langer onnodig gescheiden van hun kind." Barbara is een changemaker en heeft bewezen dat zij niet te stoppen is door welke barrière dan ook.

www.ashoka.org

WEL ZIJN & MINDSET



NO PAIN, NO GAIN

Onze moeders in Dordrecht waren toe aan iets pittigers dan yoga of sporten. Dat hebben ze geweten! Tijdens een geweldige middag in Abel. Klimbos werden grenzen verlegd, doorzettingsvermogen getoond, angsten overwonnen, maar ook ervaren dat meedoen binnen je eigen grenzen ook prima is en bovenal heel veel plezier en gezelligheid oplevert. Na de lekkere pannenkoeken, moe, voldaan en met spierpijn naar huis!

GESLAAGD

Wow! Deze power moeder heeft naast haar intensieve Babyhuis traject gewoon ook nog even haar diploma gehaald. Van harte gefeliciteerd! Wat zijn wij trots op haar.



OMNOMNOM

Ons eigen Babyhuis kookboek! In het Babyhuis is structuur, dus ook op tijd eten, erg belangrijk. Bovendien hebben wij veel aandacht voor gezonde voeding. Joelle Prins hielp ons en heeft voor haar opleiding lekkere en gezonde recepten verzameld en gebundeld in een boek. Dank je wel Joelle!



BINGO!

Stagiaire Jantine organiseerde een gezellige bingo-avond in Dordrecht. Zusss verzorgde hele leuke prijsjes. Dank!

HET WELZIJN VAN ONZE MOEDERS IS BELANGRIJK. EEN MOEDER MAG LEREN OM TIJD VOOR ZICHZELF TE HEBBEN EN TE ONTSPANNEN. DEZE ACTIVITEITEN ZIJN ALLEEN MOGELIJK DOOR SPONSORING VAN HET BABYHUIS, AANGEZIEN DE GEMEENTEN WELZIJN NIET MEER VERGOEDEN.



Zumba & Yogales voor onze moeders



HOREN, ZIEN EN ZWIJGEN

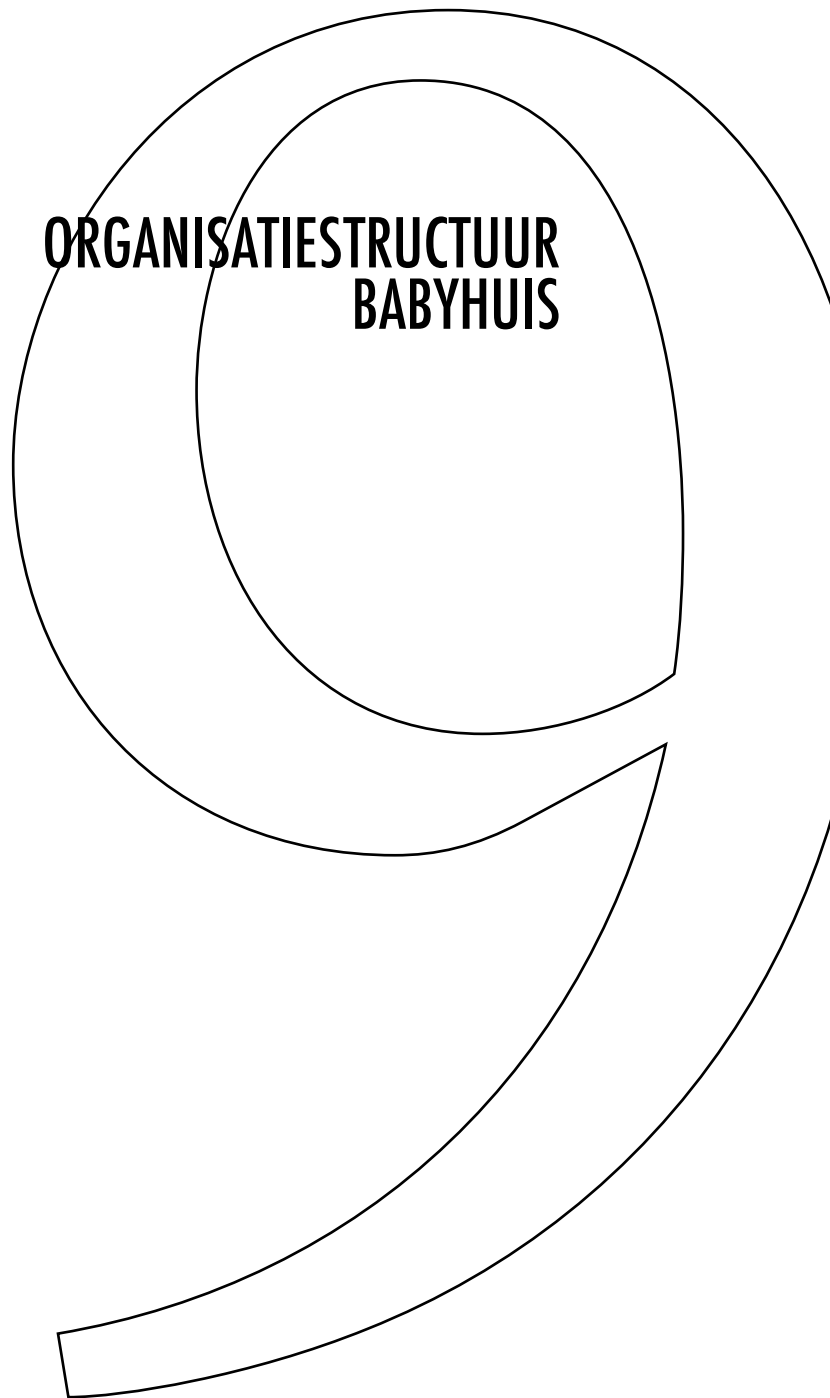
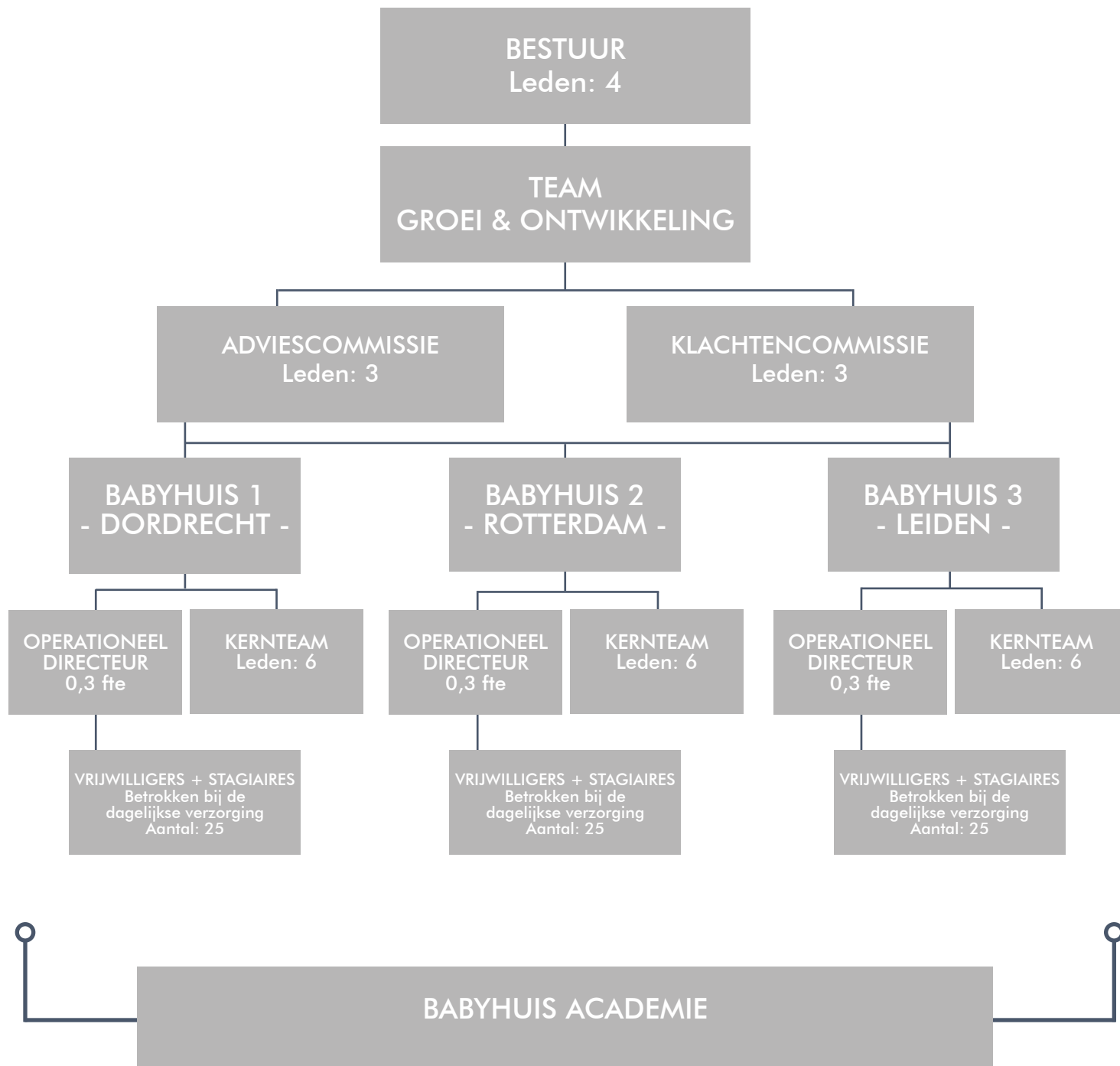
Daar word je toch blij van? Alle voetjes van de vloer met de silent disco op klaarlichte dag. Ons kernteam danste vrolijk mee.



HOP-HOP-HOP

Vandaag gingen de moeders van onze locatie in Dordrecht naar paardrijles. Even zonder baby en tijd voor zichzelf. Voldane en blij gezichten na afloop. En onze stoere collega Manon ging gewoon mee in galop!





DEEL IX ORGANISATIESTRUCTUUR

IN DIT HOOFDSTUK WORDT DE ORGANISATIESTRUCTUUR VAN STICHTING HET BABYHUIS IN KAART GEBRACHT

9.1.1 Bestuur Stichting het Babyhuis

Het bestuur van Stichting het Babyhuis vergadert 6 keer per jaar. De operationeel directeur is aanwezig bij de bestuursvergadering om de lijnen kort en transparant te houden en vormt de spil en schakel tussen het bestuur en de Babyhuizen. Naast deze vergadering komt het bestuur gemiddeld een keer per maand in subgroepen samen. Ieder lid is verantwoordelijk voor zijn eigen portefeuille. De gemiddelde tijdsinvestering van het bestuur varieert van vijf tot veertig uur per week met een gemiddelde van vijftien uur. Zo zet oprichter Barbara Muller zich op vrijwillige basis fulltime in voor het Babyhuis.

Portefeuille taken

- Inhoud en kwaliteit (primaire zorg)
- Productontwikkeling gericht op innovatie
- Financiering (begroting en jaarrekening)
- Personeelsbeleid en vrijwilligersbeleid
- Onderzoeken mogelijkheden voor het openen van nieuwe Babyhuizen
- Externe contacten met gemeenten en andere overheden en media
- PR en Communicatie
- Sponsoring
- Huisvestingsaangelegenheden
- Contacten en evaluaties (potentiële) samenwerkingspartners
- Kwaliteitsmeting hulpverlening
- Klachtencommissie inschakelen indien nodig

Bestuur Stichting het Babyhuis

- Barbara Muller, voorzitter - HBO en Post Master Bedrijfskunde, founder
- Martin de Witt, penningmeester - Partner DRV (Register)accountants
- Joanneke van Benthem, secretaris - Operationeel directeur bij De gezonde zaak en voormalig Raadslid VVD Dordrecht
- Michel T Schroots, bestuurslid – Advocaat en partner Schaap & Partners

Adviseurs Stichting het Babyhuis

- René Holl - Voormalig bestuurder zorginstellingen en oud-rechter-plaatsvervanger
- Kitty Nusteling - Operationeel directeur Stichting Beschermd Wieg

Alle genoemde personen zetten zich belangeloos in voor de stichting.

9.1.2 Klachtencommissie

Stichting het Babyhuis heeft een klachtencommissie. Deze handelt volgens het klachtenprotocol. Zij acht het van groot belang dat klachten adequaat, met respect en met zorg worden behandeld. In acht jaar tijd is er geen beroep op de commissie gedaan.

Klachtencommissie Stichting het Babyhuis

- Leo Huijser - Arbeidstrainer Jeugdzorg
- Wim van der Linden - Voormalig bestuurder woningcorporatie Trivire
- JCM Govaart - Arts

9.1.3 Team Groei en ontwikkeling

Het team groei en ontwikkeling, bestaande uit Lieve van Geldrop, Barbara Muller en Anette Verwoerd, zet zich in voor de groeistrategie, ontwikkeling, beleid en het genereren van gelden vanuit fondsen.

9.1.4 Dagelijkse leiding per vestiging

- De operationeel directeur Anette Verwoerd is sinds 2017 verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding en het onderhouden van de contacten met de gemeentes en lokale ketenpartners. Zij legt verantwoording af aan het bestuur. De medewerkers in het Babyhuis vormen samen het kernteam en borgen het hulpverleningstraject; de kwaliteit van zorg, het welbevinden van de moeders en hun kinderen. De babyfysiotherapeut, vrijwilligerscoördinator, sociotherapeut, behandel coördinator en de medewerker primaire zorg, maken dat alle disciplines binnen het hulpverleningstraject vertegenwoordigd zijn.
- Voor de vestiging Leiden is een locatie-coördinator aangesteld voor de dagelijkse leiding en het onderhouden van contacten met gemeente en lokale ketenpartners. Deze ligt voor de locaties Rotterdam-Rijnmond en Dordrecht in handen van de operationeel directeur.
- De vrijwilligerscoördinator onderhoudt de contacten met vrijwilligers en is verantwoordelijk voor de werving en selectie.

Behaalde doelen 2021

- Met het Babyhuis Leiden is de vernieuwde organisatiestructuur van de stichting succesvol van start gegaan.
- Iedere vestiging heeft haar eigen team, bestaande uit het kernteam en 25 vrijwilligers.
- Het Babyhuis staat bekend als goede en prettige werkgever, waar veel ruimte is voor zelfontplooiing. Het heeft een gezond werkklimaat weten neer te zetten, door veel aandacht te besteden aan de vitaliteit van haar medewerkers en vrijwilligers. Er is ruimte voor meedenken, verbinding, leren, verdieping en bovenal gezelligheid. Het team maakt gebruik van de energizers die gegeven worden via de Babyhuis Academie in de Stokholm Changemaking Community. Er wordt een gezonde case-load gehanteerd. Dat maakt het personeel verloop binnen de stichting minimaal. Ondanks de COVID-19 is het ziekteverzuim laag gebleven onder het personeel.



Ik voel me gezegend dat ik hier mag werken, het is een verrijking van mijn leven.

Hier kan geen betaalde baan tegen op.

Wat is het toch geweldig mooi om in het babyhuis te mogen zijn. Het is echt een verrijking van je leven om dit te mogen doen. Ik leer er ook van. Wat zijn jullie toch geweldig.

QUOTES

9.1.5 Vrijwilligers

Het Babyhuis is geliefd onder de mensen. Vrijwilligers die door de selectie komen, blijven doorgaans lang in het team. Dagelijks is een ijzersterk team van professionele vrijwilligers noodzakelijk. Zij zijn het warme hart van de organisatie.

Corona heeft het team voor de nodige beproevingen gesteld. We zitten nog middenin een periode van besmettingen en quarantaine van vrijwilligers, welke nu zo’n twee jaar duurt. Elke dag is anticiperen, met als doel dat we de 24- uurs zorg kunnen blijven bieden. Het leven in de Babyhuizen veranderde daarmee ingrijpend, wat effect heeft gehad op de moeders en het team. Helaas duurt deze situatie tijdens het schrijven van dit beleidsplan voort en is het noodzaak ons beleid daarop aan te passen. De richtlijnen worden aangescherpt, met steeds meer besmettingen. Het Babyhuis biedt vitale 24-uurs zorg en heeft als hoofddoel deze te continueren. Voor 2022 betekent het dat we meer mensen in dienst moeten nemen en dagelijks vrijwilligers als achterwacht hebben, voor het moment dat een vrijwilliger afzegt omdat zij verschijnselen heeft, iemand in de directe omgeving kent met mogelijk COVID of zelf een test heeft gedaan en wacht op uitsluitel. Dit heeft gevolgen voor de begroting, welke we in het daarvoor bestemde hoofdstuk uitleggen.

De selectie

De stichting is kritisch als het gaat om het toelaten van vrijwilligers. Er vindt een strenge selectie plaats, waarbij wordt gekeken naar de hieronder genoemde vereisten.

Iedere vrijwilliger: 1) heeft een sterke persoonlijkheid, 2) is stressbestendig, 3) kan een verklaring omtrent het gedrag overleggen, 4) is tussen de 21 en 70 jaar, 5) voelt liefde voor baby’s, 6) heeft affiniteit met de doelgroep, 7) heeft een voorbeeldfunctie, wat betekent dat ze moeders en kinderen met respect behandelen, gelijkwaardig zijn, grenzen kunnen stellen, in mogelijkheden denken, vanuit hun hart werken, niet roken en een gezond eet en leefklimaat stimuleren.

De werving en selectie van vrijwilligers vindt plaats aan de hand van onderstaande procedure.

WERVING	Het Babyhuis plaatst media-uitingen en vacatures op Social Media en de website van het Babyhuis. Voor de werving in Leiden plaatste het Babyhuis advertenties in regionale kranten.
SELECTIE	Geïnteresseerden sturen een curriculum vitae en motivatiebrief.
SELECTIE	Indien de geïnteresseerde door de briefselectie komt, wordt er een afspraak gemaakt voor een sollicitatiegesprek.
SELECTIE	Het sollicitatiegesprek duurt 1 uur.
AANSTELLING	De vrijwilligerscoördinator besluit of de vrijwilliger aan alle voorwaarden voldoet en of zij binnen het team past. De vrijwilligersovereenkomst wordt door beide partijen getekend. De verklaring omtrent het gedrag wordt aangeleverd. Vrijwilligers lopen twee keer mee in het Babyhuis om ingewerkt te worden, waarna zij deelnemen aan het intensieve opleidingsprogramma.

Resultaat 2021

- Coronapool vrijwilligers geworven en opgeleid.
- Teamlunch met alle vrijwilligers per vestiging georganiseerd.
- High tea met alle vrijwilligers per vestiging georganiseerd.
- Scholingen gerealiseerd: kraamzorgtraining, BHV, Hechting, Basishouding en Conflicthantering.

Doelen 2022

- Nieuwe vrijwilligers werven en selecteren voor het hele vrijwilligersteam.
- Dagelijkse 24 uurs achterwacht regelen tijdens de COVID periode in het bijzonder voor de nachten.
- Uitbreiding vrijwilligerspool slaap-/waakdiensten om continuïteit te waarborgen.
- Trainingsaanbod verruimen om kennis te vergroten (LVB & hantering).
- Activiteitenkalender verruimen teneinde het boeien en binden te vergroten.
- Website aanpassen met prominentere rol voor vrijwilligers.
- Social media campagne starten *Vrijwilliger in het zonnetje*.
- Organiseren inspiratie dagen.

OPLEIDINGSTRAJECT VRIJWILLIGERS

Takenpakket vrijwilligers

- Je ondersteunt moeder op positieve wijze bij huiselijke en praktische zaken.
- Je ondersteunt indien nodig bij de verzorging van moeder en kind.
- Je creëert gezelligheid op de groep door bijv. een spelletje te doen of een filmavond te organiseren.
- Je ondersteunt indien nodig moeder bij bezoek aan huisarts of consultatiebureau.
- Je enthousiasmeert en begeleidt moeder bij de speelmomenten met haar kind.
- Je draagt het gezonde leefklimaat uit van het Babyhuis (respect, hygiëne, sfeer, gezonde voeding).
- Je assisteert bij groepsactiviteiten.
- Je verricht, zo nodig, licht huishoudelijk werk in de algemene ruimtes. Dit gebeurt in dagelijks overleg met het kernteam.
- Je draagt een kwartier voor het einde van je dienst mondeling over aan je collega-vrijwilliger en het kernteam.
- Financiële vergoeding voor de nacht bedraagt € 40.

Opleidingsprogramma vrijwilligers

1. Training Taken en Praktische zaken - Frequentie: bij aanvang.
2. Training Hechting - Frequentie: 2 keer per jaar, duur 2 uur.
3. Training Verbindend communiceren - Frequentie: 2 keer per jaar, duur 2 uur.
4. Training Conflicthantering - Frequentie: 2 keer per jaar, duur 2 uur.
5. Training Oordeelloos handelen - Frequentie: 2 keer per jaar, duur 2 uur.
6. Training Basis Kraamverzorgenden. Alle vrijwilligers worden geschoold m.b.t. verzorging en aandachtspunten bij pasgeborene en veilig slapen - Frequentie: 2 keer per jaar, duur 2 uur.
7. Externe scholing: BHV met certificaat voor nachtvrijwilligers.

Inspiratiedagen vrijwilligers, kernteam en bestuur

Teneinde moeders te inspireren is het van groot belang het eigen team te inspireren en in het zonnetje te zetten. Daarom organiseert het Babyhuis inspiratiedagen. Tijdens deze dagen worden er bijzondere sprekers uitgenodigd die zorgdragen voor verbinding, kennisoverdracht, ‘storytelling’ en verdieping geven aan het werk. Naast inspiratie en het uiten van dankbaarheid naar het team, is het doel van deze dagen dat de vrijwilligers, het kernteam en het bestuur elkaar beter leren kennen, ervaringen delen en zich verbonden voelen met het Babyhuis.

BEING A MOTHER IS NOT ABOUT
GAINED FROM HAVING ONE
WHAT YOU GAVE UP TO HAVE
A CHILD, BUT WHAT YOU'VE



DEEL X COMMUNICATIE

IN DIT HOOFDSTUK WORDT DE COMMUNICATIESTRATEGIE VAN STICHTING HET BABYHUIS BESCHREVEN

10.1 De kernboodschap

Stichting het Babyhuis maakt gebruik van twee kernboodschappen. Hiervoor is gekozen omdat de kernboodschap voor de moeders laagdrempelig moet zijn. Het Babyhuis is ervan overtuigd dat deze laagdrempeligheid van invloed is op de positieve resultaten.

Kernboodschap voor doorverwijzers, samenwerkingspartners en financiers

Stichting het Babyhuis biedt opvang, behandeling en begeleiding aan (aanstaande) moeders om hen te ondersteunen bij het moederschap. Er wordt gewerkt aan een veilige hechtingsrelatie tussen moeder en kind met als doel het voorkomen van onnodige uithuisplaatsing. Moeders wonen uiteindelijk zelfstandig of beschermd samen met hun baby in een veilige omgeving.

Kernboodschap voor moeders

Er zijn soms momenten in je leven dat er problemen spelen die je dagelijks leven zo beheersen dat het moeilijk is om goed voor je baby te (gaan) zorgen. In het Babyhuis gaan we graag in gesprek om met elkaar te overleggen hoe we (tijdelijk) voor je baby kunnen zorgen terwijl je alle ruimte en mogelijkheden krijgt om bij te komen en waar nodig je leven op orde te brengen. Je verblijft zelf ook in het Babyhuis en ontvangt daar de begeleiding en behandeling, met als doel dat je uiteindelijk in eigen huis weer zelfstandig de zorg kan dragen voor je baby. Het Babyhuis is een huiselijke omgeving, een plek waar liefde en harmonie zowel je baby als jou rust geven. Deze boodschap wordt uitgedragen via de website, social media en in foldermateriaal.

10.2 Resultaten 2021

- Stichting het Babyhuis heeft sinds haar oprichting dankzij het innovatieve en unieke concept veel media-aandacht gekregen en daarmee haar naamsbekendheid vergroot. Dit heeft geresulteerd in artikelen en zendtijd in: RTL Nieuws, RTV Rijnmond, SchieTV, Telegraaf, NRC, Volkskrant, AD, Parool, Grazia, JAN, VIVA, Libelle, GezondNU, Flair, Elsevier, Reader's Digest, SBS6, KRO/NCRV en diverse vakbladen.
- Ook op tv is er de laatste jaren veel aandacht besteed aan het Babyhuis. Dit jaar was er aandacht via RTV Rijnmond en Schie TV. Hierdoor weten meer (aanstaande) moeders in nood de weg te vinden naar het Babyhuis.
- Het Babyhuisteam maakt vlogs en blogs op social media om de bekendheid van het Babyhuis onder de doelgroep en bij samenwerkingspartners/doorverwijzers te vergroten.
- Het Babyhuis staat met zijn gastvrijheid bekend om haar inspirerende rondleidingen aan beleidsmedewerkers, hulpverleners en sponsors. Helaas bracht COVID-19 met zich mee dat deze beperkt moesten worden en zelfs een drie kwart jaar geen doorgang konden vinden. Veelal werden afspraken via zoom gehouden.
- Het Babyhuis heeft lezingen en workshops gegeven op MBO & HBO met als doel kennis over te dragen en de nieuwe zorggeneratie te inspireren.
- Dankzij het vergroten van onze naamsbekendheid is ook het aantal samenwerkingspartners toegenomen. De relaties met reeds bestaande partners zijn geïntensiveerd.
- De Babyhuis LinkedIn pagina heeft meer volgers gekregen.
- Het Babyhuis is dagelijks actief op Instagram en Facebook.
- Het Babyhuis blijft actief in politiek Den Haag. Zo nodigt het politici uit op een van de vestigingen, waarbij de kernboodschap zoals eerder in dit hoofdstuk genoemd, benadrukt blijft. In 2021 bracht Kees van der Staaij van de SGP een bezoek, wat voor de nodige media aandacht zorgde.



**WAT
BEN JE
STERK**



FINANCIËN

DEEL XI FINANCIËN

IN DIT HOOFDSTUK WORDT NADER INGEGAAN OP DE FINANCIËLE SITUATIE VAN STICHTING HET BABYHUIS EN DE WEGEN DIE ZIJ GAAT BEWANDELEN GERICHT OP FINANCIËLE ONAFHANKELIJKHEID

11.1 De opstart

Stichting het Babyhuis is een waardevolle aanvulling op de reguliere hulpverlening omdat:

- Er een effectief hulpverleningstraject wordt aangeboden. Momenteel loopt het effectiviteitsonderzoek, uitgevoerd door de Universiteit van Amsterdam. Als de resultaten naar het welbevinden van deze moeders en hun baby's net zo goed zijn als de praktijk doet geloven, dan hebben we goud in handen.
- De kosten voor een plek in het Babyhuis zijn 50% lager dan in vergelijkbare organisaties binnen de reguliere hulpverlening. Gemiddeld verblijven moeders en baby's elders een half jaar langer.
- Doordat het hulpverleningstraject intern wordt aangeboden komen moeders direct in aanmerking voor de hulp die ze nodig hebben. Denk aan IQ testen en trauma therapie.
- Er is veel tijd, aandacht en liefde voor de moeders en kinderen, doordat er gewerkt wordt met vrijwilligers.
- In tegenstelling tot andere organisaties is er 7 dagen per week een professional op de leefvloer voor begeleiding en behandeling.
- Daardoor verblijven moeders een half jaar korter in het Babyhuis.
- Onderzoeksbureau Xpertise Zorg onderzocht wat het de maatschappij bespaart op het moment dat een onnodige uithuisplaatsing wordt voorkomen doordat een moeder en haar baby worden opgenomen in het Babyhuis. Conclusie van het onderzoek: € 1 investering in het Babyhuis is een besparing van € 3 voor de gemeente.

11.2 Babyhuis Dordrecht

De start van het eerste Babyhuis in Dordrecht is in de basis gefinancierd door het bedrijfsleven, serviceclubs en particulieren. Zij hebben het Babyhuis in staat gesteld tot eind 2015 zijn doelstellingen te verwezenlijken. In 2016 volgde de ondersteuning van fondsen en de Drechtsteden. De stichting is dankbaar voor het vertrouwen dat is gegeven. Doordat het Babyhuis vanaf januari 2016 een plek kreeg aan de inkooptafel van de Drechtsteden (Jeugdwet), heeft het de status gekregen van een erkende instelling. 28 andere gemeenten financierden een buitenregionale plaatsing in het Babyhuis middels een maatwerkcontract of via onderaannemerschap. Dit heeft ertoe geleid dat het Babyhuis Dordrecht volgens planning tot onze vreugde in 2019 onafhankelijk is geworden van fondsen.

Resultaten 2021

2021 is het derde jaar dat het Babyhuis volledig onafhankelijk opereert van fondsen. Het Babyhuis Dordrecht wordt mogelijk gemaakt door vrijwilligers, gemeentegelden, particulieren, serviceclubs en het bedrijfsleven uit de regio Dordrecht. Een mijlpaal voor het Babyhuis!

11.3 Babyhuis Rotterdam-Rijnmond

Het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond opende in 2019 zijn deuren in Schiedam. Naast het feit dat veel moeders en hun baby's zijn geholpen, zijn er ook prachtige resultaten geboekt op weg naar financiële onafhankelijkheid van fondsen.

- Landelijke campagne gericht op onnodige uithuisplaatsing moeder en baby middels een persbericht.
- Mediacampagne gericht op het genereren van bekendheid voor de Babyhuis Academie, zodat de boodschap en de vernieuwende inzichten binnen de zorg zich als een olievlek door het land verspreiden onder de hulpverleners van nu en de toekomst.
- Het Babyhuis blijft actief in politiek Den Haag. Zo nodigt het politici uit op een van de vestigingen, waarbij de kernboodschap zoals eerder in dit hoofdstuk genoemd, benadrukt blijft.

Resultaten 2021

- Het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond is een samenwerking aangegaan met de gemeente Schiedam. Dit resulteerde in een subsidie toekenning.
- In 2021 zijn verschillende plaatsingen van moeders met hun baby's uit Rotterdam bekostigd d.m.v. een maatwerkcontract met gemeente Rotterdam.
- In 2021 verleende ook de ASVZ onderaannemerschap aan het Babyhuis.
- Verschillende bedrijven en serviceclubs uit Rotterdam-Rijnmond zetten zich in voor o.a. (product) sponsoring voor de jaarlijkse kosten van het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond.
- De Facilicom Foundation maakte de verduurzaming en een betere leefomgeving mogelijk met een totale waarde van € 25.000.

Doelen 2022

- De product sponsoring via serviceclubs en bedrijfsleven Rotterdam-Rijnmond wordt uitgebreid.
- De sponsoring via serviceclubs en het bedrijfsleven Rotterdam-Rijnmond wordt uitgebreid.
- Gemeente Schiedam gaat trajecten financieren op basis van maatwerk
- In 2022 ontvangt het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond nog € 40.000 fondsen geld van het Oranje-fond teneinde de relatie met gemeentes te verbeteren
- COVID-19 noodfonds: het Babyhuis Rotterdam-Rijnmond wil € 15.000 fondsen geld ophalen teneinde de vrijwilligerspool te verstevigen
- COVID-19: Met de gelden van serviceclubs en het bedrijfsleven verhogen wij het welzijn van onze moeders. Denk bijv. aan meer aandacht voor gezonde voeding, de aanschaf van een warme jas of een paar sportschoenen, het kunnen aanbieden van leuke activiteiten. Welzijn wordt niet vergoed door gemeentes. Door de coronacrisis zien wij een terugloop in de bijdrages van de serviceclubs. Daarnaast is er behoefte in het Babyhuis om in 2022 een extra invalpool op te zetten van vrijwilligers. Dit is nodig om de continuïteit van zorg te kunnen garanderen door de uitval die ontstaat door de coronacrisis. Hiervoor zullen wij in 2022 diverse fondsen benaderen die ons hierbij kunnen helpen.



11.4 Babyhuis Leiden

Het Babyhuis Leiden heeft september 2020 zijn deuren geopend. Vanaf de start zal er in de komende jaren alles aan gedaan worden om binnen drie jaar onafhankelijk te worden van fondsen. Hierdoor worden de gelden van fondsen enkel gebruikt voor de opstartjaren en wordt Stichting het Babyhuis een keten binnen de Nederlandse hulpverlening.

Doelen 2022

- De productsponsoring via serviceclubs en het bedrijfsleven in Leiden wordt gecontinueerd.
- Het Babyhuis Leiden gaat gesprekken aan over het verkrijgen van een Jeugdwet contract, naast het bestaande WMO Beschermd Wonen contract.

De begroting van het Babyhuis Leiden in 2022

30% wordt gedekt via gemeente Leiden

40% wordt gedekt door overige gemeenten in Nederland

25% wordt gedekt door gelden van foundations

5% van de begroting behelst het COVID-19 noodplan vrijwilligers

In 2023 heeft Babyhuis Leiden als doel om 100% onafhankelijk van fondsen te zijn.



de bloemetjes
en de bij ... lagen

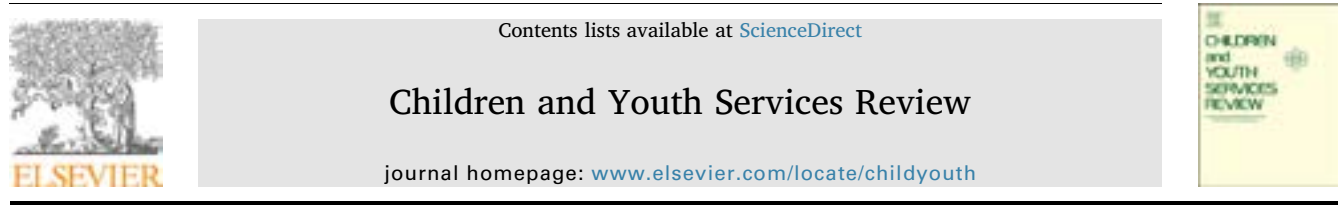


BIJ LAGEN

- 97 Publicatie wetenschappelijk artikel
- 107 Uittreksel Kamer van Koophandel
- 115 Jaarrapport 2020
- 151 Begrotingen Stichting het Babyhuis
- 156 Statuten
- 162 Splitsingsakte



Publicatie
Amerikaans
wetenschappelijk
tijdschrift
Children & Youth
Services Review



“She gave me hope and lightened my heart”: The transition to motherhood among vulnerable (young) mothers

Eveline van Vugt*, Pleuntje Versteegh

University of Amsterdam, the Netherlands

ARTICLE INFO

Keywords:

Motherhood constellation
Vulnerable motherhood
Adverse childhood events
Baby

ABSTRACT

The aim of the present study was to gain an understanding of how vulnerable mothers with adverse childhood experiences transition towards motherhood. Semi-structured interviews were conducted with a convenience sample of 15 vulnerable (young) mothers who were residing in a mother-baby home at the time of the study. By means of inductive thematic analyses, a number of themes were identified that characterized the transition to motherhood. The results showed that mothers experienced a number of adversities during childhood which made them aware early on what type of mother they wanted to be for their children. Because of medical complications or involvement of child protective services, the ability to take care and bond with the baby was sometimes delayed. Further, the arrival of the baby was often considered a turning point: to bring change to the life of the mother or a second chance to motherhood. Relationships with their own parents were generally strained and sometimes put on hold to protect oneself. The mothers also mentioned difficulties with accepting and asking for support, their outlook on social support was generally ambiguous. Clinical implications of the results are discussed in the light of traditional care and the theory on ambiguous loss.

1. Introduction

In the Netherlands, every year approximately 1700 children are born to vulnerable or young mothers. Although the Netherlands is one of the countries with the lowest number of pregnancies in adolescence, young and vulnerable motherhood remains an important public health concern (Picavet, Van Berlo, & Tonnon, 2014). Vulnerable and young motherhood (under age 24) is characterized by an accumulation of risk factors among which: lower level of education, lower income or welfare dependency, lack of social support, inadequate parenting skills, parental stress, and parental mental health problems (Figueiredo, Bifulco, Pacheco, Costa, & Magarinho, 2006; Oudhof, Zoon, & Van Der Steege, 2013; Van Vugt, Loeber, & Pardini, 2016). This myriad of risk factors has typically been associated with the development of psychosocial problems in children, child maltreatment and child protection measures such as out-of-home placement (Laverne et al., 2011; Mejdoubi et al., 2013).

Although most young and vulnerable mothers want to be “good” parents for their children, this hope is often overshadowed by the fear of repeating the way their own parents interacted with them, often in a neglectful or abusive manner (Connolly, Heifetz, & Bohr, 2012; Herland, 2019; Maxwell, Proctor, & Hammond, 2011; Pryce & Samuels,

2010). Research has shown that on average 9 out of 10 vulnerable (young) mothers experienced adverse childhood events (Fliers & Peters, 2010). Of these, poverty, child maltreatment, divorce, mental health problems among parents, or the death of an important person were the most commonly reported events (Fliers & Peters, 2010; Quinlivan & Evans, 2005). As a result of these experiences, vulnerable mothers often report more difficulties to form warm and sensitive relations with their children (Levendosky, Leahy, Bogat, Davidson, & Von Eye, 2006; Postmus, Huang, & Mathisen-Stylianou, 2012). It has also been demonstrated that a high degree of parentification, because of dysfunctional family patterns, is associated with less responsive behavior towards the child and knowledge of child development (Nuttall, Valentino, Wang, Lefever, & Borkowski, 2015). Moreover, there is ample evidence that vulnerable (young) mothers, who have been maltreated themselves during childhood, have a three times greater chance of neglecting or abusing their own children (Assink et al., 2018).

Nevertheless, a significant number of vulnerable (young) mothers see motherhood as an opportunity to overcome the difficulties associated with adverse childhood experiences and positively improve their own and their children’s lives (Easterbrooks, Chaudhuri, Bartlett, & Copeman, 2011; Watts, Liamputtong, & McMichael, 2015). In this light, motherhood is perceived as a rather restorative process (Pryce &

Samuels, 2010). (Young) mothers with adverse childhood experiences often describe the birth of the baby as a welcoming event. It is often the lack of bonding with their own caregivers and feelings of rejection or abandonment that are generally mentioned as the primary reasons to continue the pregnancy. More specifically, the baby is thought to fill an emotional void and provide for an enduring relationship to create the longed-for family (Connolly et al., 2012). Further, motherhood tends to give vulnerable (young) females a new identity with newly defined roles that help them to move away from identities related to their own upbringing. Motherhood also helps the females to become aware of their inner strengths, in terms of perseverance, problem-solving and successful parenting (Haight, Finet, Bamba, & Helton, 2009). Connolly et al. (2012) in their meta-synthesis of qualitative research on young mothers involved with child protective services, showed that motherhood often gave the females a purpose in life. Motherhood was considered stabilizing in the sense that it helped mothers to desist from destructive behaviors such as substance dependency (Callahan, Rutman, Strega, & Dominelli, 2005; Chase, Warwick, Knight, & Aggleton, 2009).

Stern (1995) suggested that the transition to motherhood has many more phases than just the delivery of the baby. This transition often already starts early in pregnancy and continues throughout the baby’s first year of life. This psychological transition, also referred to as motherhood constellation, offsets several new tendencies, sensibilities, fantasies, fears, and wishes. The motherhood constellation concerns three related discourses and four themes which are thought to be vital to establish a nurturing relationship with the baby. The three discourses that need to be brought together by the mother are (1) the mother’s discourse with her own mother (how the own mother acted as a caregiver to her child), (2) the mother’s discourse with herself (especially with herself as a mother) and (3) the mother’s discourse with her baby. More precisely, during pregnancy and after birth, it is expected that the focus of the new mother is more on her own mother and less on her father, more on her role as a mother-as-mother and less on her role as a mother-as-wife/woman and more with her baby than other things in life.

Of the four themes that play a role in the transition to motherhood, the first two themes reflect the mother’s ability to protect the child. In the first theme, life-growth, the focus is on the physical care of the baby, to keep the baby alive. In contrast, the second theme, primary relatedness, concerns the mother’s emotional care towards the baby, whether she can love and securely attach to the baby (Stern, 1995). All mothers experience different types of fears related to their babies survival and quality of parenting skills (Spinelli et al., 2016). The third theme, the supporting matrix, refers to the ability of the mother to create her own support network to fulfill her role as a mother. The main fear related to this theme is that the mother might be judged incompetent by her network or unable to create and maintain such a network. The last and fourth theme concerns the mother’s identity reorganization. More precisely, whether or not a mother could accomplish the first three tasks is related to the reorganization of her self-identity. In sum, the eventual relationship between the mother and the baby is the result of a complex interaction between the mother’s internal mental representations and her interpersonal exchanges with others (Stern, 1995).

Stern (1995) assumed that it is precisely in the present everyday interactions with the baby in which memories of the past are remembered. These memories do not only include the mother’s own experience as a child while interacting with her mother, but also the way her mother interacted with her as a child. More specifically, the present interactions with the baby act as a remembering context for the mother. In case of adverse childhood experiences, these memories are also referred to as “ghosts in the nursery” (Fraiberg, Adelson, & Shapiro, 1975). This metaphor helps explain how a mother’s past and early relationships with her own caregivers affect her understanding of and interactions with her baby (Malone, Levendosky, Dayton, & Bogat,

2010). Some parents reenact negative life experiences with their own children, where other parents are more attuned to the needs of their children and able to make a better life for the children (Lieberman, Padrón, Van Horn, & Harris, 2005). This may be due to so-called “angels in the nursery”, which are memories and feelings of being loved and protected during childhood. This may help a parent with adverse childhood experiences to positively fulfill its caregiver role and buffer against the harmful effects of the “ghosts in the nursery” (Lieberman et al., 2005; Narayan, Rivera, Bernstein, Harris, & Lieberman, 2018).

To date, very few studies have examined how the transition to motherhood is made by vulnerable (young) mothers with adverse childhood experiences. By gaining insight into how mothers give meaning to their motherhood in light of their own experiences, services can be adapted to the risks and needs of these mothers (Maxwell et al., 2011). First, it provides new information about the extent to which young mothers are aware of how past experiences may potentially affect their day-to-day interaction with their children and how they deal with these experiences throughout their transition to motherhood. Second, health care professionals will gain a better understanding of how adverse childhood events impact the mother’s image of herself as a mother and her parenting behavior, potentially breaking the cycle of child maltreatment across generations (Lancôt & Turcotte, 2018; Rutman, Strega, Callahan, & Dominelli, 2002). Therefore, the aim of this study was to gain an understanding of how vulnerable mothers with adverse childhood experiences transition towards motherhood.

2. Method

2.1. Context of care

The Babyhome offers shelter, care and support to (expectant) vulnerable (young) mothers who are temporarily unable to provide the necessary care to promote the safety and development of their babies. The mothers generally presented a large number of risk factors and were referred to the Babyhome by other mental health organizations or were placed by child protective services. The intervention program, offered to mothers in the Babyhome, aims to establish a secure attachment relationship and positive mother-baby interaction by improving the parenting skills and psychological well-being of the mother (The Babyhome, n.d.). On average, mothers receive at least six months of intensive treatment before they move to a home of their own.

2.2. Participants

A convenience sample of 15 vulnerable (young) mothers was comprised following the guidelines of Guest, Bunce, and Johnson (2006) for estimating sample sizes of qualitative studies. Thematic exhaustion has shown to already occur after the analysis of twelve interviews (Guest et al., 2006) and in case of more homogenous samples, such as in the present study, to occur with an even smaller number of interviews (Kuzel, 1992; Morse, 1994). During the time of the study, in total 29 mothers were admitted to the Babyhome. The number of mothers who were interviewed could therefore be considered a good reflection of the total number of mothers admitted to care in that period, approximately 50%.

At the time of the study, the mothers were between 16 and 39 years of age ($M = 25.80$; $SD = 5.45$). Nine mothers (60%) had a Dutch ethnicity and six mothers (40%) had a non-Dutch ethnicity, i.e. Caribbean and (North-)African. The highest level of completed education was reported for all mothers. Two mothers completed higher professional education (13.3%), nine mothers finished vocational education (60%), one mother fulfilled pre-vocational education (6.7%), one mother finished practical vocational training (6.7%), and two mothers completed primary school (13.3%). The age of the mothers varied between 11 and 33 years at time of their first pregnancy ($M = 21.9$; $SD = 5.7$). For nine (60%) of the fifteen mothers the pregnancy for

* Corresponding author at: Department of Forensic Child and Youth Care Sciences, University of Amsterdam, Nieuwe Achtergracht 127, 1018 WS Amsterdam, the Netherlands.

E-mail address: E.S.vanVugt@uva.nl (E. van Vugt).

<https://doi.org/10.1016/j.chilyouth.2020.105318>

Received 5 March 2020; Received in revised form 31 July 2020; Accepted 2 August 2020

Available online 05 August 2020

0190-7409/ © 2020 The Authors. Published by Elsevier Ltd. This is an open access article under the CC BY license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Table 1
Descriptives of mothers who reside in the Babyhome.

ID	Age	Nationality	Education ¹	Employment ²	Living situation ³	First time mother	Planned pregnancy	Total n pregnancies	Age at first pregnancy	Age ⁴ baby	Gender baby
1	27	Surinamese	Vocational education	Employed	Independently	Yes	No	1	26	122	Male
2	16	Dutch	Primary school	Student	With parents	Yes	No	2	11	177	Male
3	23	Dutch	Practical vocational training	Volunteering	Independently	Yes	No	5	15	72	Male
4	25	Dutch	Vocational education	Employed	Cohabiting	Yes	No	1	24	180	Male
5	33	Dutch	Higher professional education	Employed	Independently	Yes	No	1	33	28	Female
6	28	Dutch	Vocational education	Unfit for work	Independently	Yes	No	1	27	91	Female
7	39	Dutch	Vocational education	Unemployed	Cohabiting	No	No	3	24	34	Female
8	27	Dutch	Higher professional training	Employed	Independently	Yes	Yes	1	27	84	Female
9	23	Congolese	Vocational education	Student	Cohabiting	Yes	No	1	23	48	Female
10	22	Dutch	Pre-vocational education	Employed	Independently	Yes	Yes	1	22	97	Female
11	24	Antillean	Vocational education	Unemployed	Other	Yes	No	1	24	105	Male
12	19	Eritrean	Vocational education	Student	Independently	Yes	No	1	18	168	Male
13	26	Moroccan/ Surinamese	Primary school	Unemployed	With parents	No	No	4	17	123	Female
14	28	Dutch	Vocational education	Student	Cohabiting	No	Yes	3	16	50	Male
15	27	Moroccan	Vocational education	Unemployed	Independently	Yes	Yes	2	21	183	Male

¹ Highest level of education.
² Employment before admission.
³ Living situation before admission.
⁴ Age in days.

which they were admitted to the Babyhome was their first pregnancy. The remaining six (40%) mothers had been pregnant between two and five times. Of these six, one mother had had multiple miscarriages and two mothers had had abortions. Three (20%) of the fifteen mothers had more than one child at the time of the interview. Eleven (73.3%) of the fifteen mothers indicated that the pregnancy with their youngest child, with whom they were residing in the Babyhome, was not planned. The age of the babies was between 0 and 6 months ($M = 2.87$; $SD = 1.73$). The gender of the babies was equally distributed: 46.7% of the babies were girls and 53.3% were boys (see also Table 1). On average, $M = 3.77$ care organizations ($SD = 1.64$) were involved at time of admission of the mothers.

2.3. Procedure

The data collection procedure was approved by the Ethics Review Board of the University of Amsterdam, the Netherlands. All participants were first approached by a member of the Babyhome and when interested to participate in our study, connected to the researcher. The researcher subsequently explained about the aims and procedures related to the interview. Consent was obtained from all the participants after explaining that participation was voluntarily and could be ended at all times during the study. The interviews were administered in the period between April 2017 and June 2018. At the time of the interview, all participants were living in the Babyhome. The average time participants had spent in the Babyhome at time of the interview was $M = 63.20$ days ($SD = 45.46$), approximately 2 months.

The interviews were held in a quiet office at the Babyhome. In this way the participants were able to see their baby in case it needed to be fed or changed. Before the start of the interview, participants completed a short questionnaire concerning demographics and information related to the pregnancy. Completion of the questionnaire took approximately 5–10 min. All participants were assigned a number to maintain their anonymity. Subsequently, the participants were interviewed by a trained researcher with a clinical background. The interview had an average duration of $M = 50.87$ minutes ($SD = 20.59$). After completing the interview, the participants received a gift card worth ten euros. The interviews were audio-taped, after which they were transcribed and analyzed by the authors of this article.

2.4. Measures

Demographic background and pregnancy characteristics. A questionnaire of 17 items was developed to collect information about the mother's demographics, family composition, pregnancy history, level of education and work. Example items are: "What is your ethnicity?", "Are you still in contact with the biological father of your baby?" and "How many times did you get pregnant?".

Possible Selves. A structured interview protocol was developed for the purpose of the study (Lanctôt & Turcotte, 2018) based on the Possible Selves Mapping Interview of Shepard and Marshall (1997). The interview focused specifically on the future 'self' of the (young) mothers, taking into account the hoped, expected and feared for future selves (Shepard & Marshall, 1999). Although this adaptation of the possible self-interview (Lanctôt & Turcotte, 2018) does not directly focus on adverse life events, information was collected through the mother's stories about her own childhood. Example questions where major life events have been discussed are: "How were you as a child?" and "How did you feel within your family?". For the aim of the present study, the possible selves interview focused on the transition to motherhood by means of the following questions: "What type of mother are you?", "Can you tell me what you are most proud of as a mother?", "How do you experience being a mother with your baby?", "If we think about the future, let's say in five more years, what type of mother do you want to become?", "What motivates you to become this type of mother?" and "What do you need, to become this type of mother?".

2.5. Data analysis strategy

Both quantitative and qualitative research strategies have been used in the present study. Descriptive analyses were performed on the data concerning demographics and pregnancy information, using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) version 25. These results were included in the method section of this article.

In addition, qualitative analyses were carried out on the interviews. After literal transcription of the recordings, two researchers performed thematic analyses through an inductive research approach (Boeije, 2014; Braun & Clarke, 2006). In an inductive approach the identified themes are closely linked to the data set (Patton, 1990). This means that the coding of the data is performed without a pre-existing coding scheme. Initial coding was performed through careful reading of the interviews. Subsequently, classifications were made by means of axial coding, in which overlapping codes were merged and overarching themes were formed. A theme captures important information in relation to the research question and is considered a patterned response within the interviews (Boeije, 2014; Braun & Clarke, 2006). The inter reliability of the coding process was constantly verified by the discussing and comparing of the themes between the two researchers. Ultimately, the significant themes with their accompanying text fragments formed the results of this study (Boeije, 2014; Braun & Clarke, 2006; Tong, Sainsbury, & Craig, 2007).

3. Results

All of the mothers who were interviewed were placed in the Babyhome as the result of a number of risk factors that could potentially jeopardize the development and safety of their babies. One baby was directly placed out-of-home after birth in the hospital and the mother was reunited with the baby at the Babyhome. Five mothers reported (previous) involvement of child protective services. Further, a number of mothers in our sample were homeless due to financial problems and/or domestic violence, or were residing in the Babyhome because of mental health problems such as postnatal depression. Almost all of the babies were unplanned but very much wanted. Some of the mothers in this sample experienced complications during pregnancy or birth which delayed their bonding experience. There was very little contact with the mother's own family, bonds were often (temporarily) cut off due to accumulating problems that were experienced over the course of life. In addition to this, the mothers mentioned that there was little to no contact with their (half) siblings as well as with the biological father of the baby. Despite the fact that they received care at time of the interview, all mothers in this sample were highly motivated to provide a better future for their baby. The mothers could often very well express what type of mother they wanted to be. The majority of the mothers in our sample were very driven to become this type of mother as a result of their own upbringing and generally described that they wanted to show the opposite behavior of their own mothers. The arrival of the baby was described as a new start to do better as a mother. Even though the mothers mentioned the importance of material circumstances, including housing and employment, to make a fresh start happen, they had difficulties describing the necessary steps to reach these circumstances. From the interviews, a number of related themes emerged which contributed to the transition to motherhood among which: making amends with one's own adverse childhood experiences, the ability to give love and life to the baby, the birth of the baby as a turning point, re-evaluation of family and partner relationships, and ambiguous feelings towards support.

3.1. Theme 1: Making amends with one's own adverse childhood experiences

The mothers' discourses were strongly characterized by their own childhood and upbringing. More specifically, the mothers told about

their own, often traumatic, childhood which was dominated by domestic violence, child abuse and neglect, parental mental health problems and substance abuse. Further, a number of the mothers in our sample described the decease of a parent or sibling and how this impacted their family life. As a result of these adversities some mothers had to take care of their siblings as parents were not psychologically available or not physically present. Some mothers were for these reasons raised by their grandparents.

"I was preparing the food for my siblings, and brought them to day care and school and was making sure their backpacks were ready. I often had to pull my mother out of bed in the morning when she had been drinking."

Further these experiences had made mothers aware, often already during childhood, of the type of woman and mother they wanted to become in the future. These representations that they had made for their own motherhood were generally the opposite of the behavior their mothers had showed. This was specifically true when the mother's own mother had left or not protected her. The mothers often had very detailed recollections of specific (violent) events or gave examples of situations in which they did not feel supported or heard by their own mothers.

"We often needed to run away from home and then I stayed in a shelter together with my mother and sister. I think I have been in a shelter at least 8 or 9 times, and then after a few months we would go back home again to my father. I remember asking my mother: "why would you do this again?". I wanted to stay and not go back and forth between the shelter and home each time."

Most mothers in our sample mentioned that already since they discovered that they were pregnant, they actively thought about their role as a mother and how to ensure that their family history was not passed on to their child.

One mother said: *"During pregnancy I felt very anxious and thought what kind of mother do I want to be, what do I want to pass on and what not and how am I going to do that? What do you exactly do as a mother?"*

The mothers had an active wish to break with family patterns that they had experienced themselves and were still dealing with their past. Examples of the type of mother, the mothers wished to be was: loving, caring, protective, independent, and attentive to the needs of their child. As said, these descriptions often resulted from their own (adverse) childhood experiences and were opposite to what they themselves had experienced.

"I lived together with my father after my parents divorced when I was still a baby. I did not like living with my father but I had to accept it. As a child you do not have any choice. He sometimes had a girlfriend and I felt like the third wheel. I do not want to become a mother who does not have any attention for her child because she is in a relationship and forgets about her child. I know how it feels, as I experienced it myself: not getting any attention from your parent."

Two mothers in our sample mentioned in regard to these adverse childhood events that they should have stood up for themselves or should have left the situation even though they were still children. Two other mothers reported how they did everything to not come back home or to convince child protective services to place them out-of-home. This shows how the mothers still tried to make amends with their past experiences even as an adult. A mother said: *"I think I should talk a bit more about my past. I know that my past keeps coming up during the daily things I do and I kind of panic about whether it made me who I am today."*

3.2. Theme 2: The ability to give love and life to the baby

In the majority of the cases, the baby was not planned and some mothers in our sample found out late that they were pregnant. Two mothers described that they discovered that they were pregnant after being brought to the hospital for severe abdominal pains. Four mothers expressed openly their mental health problems and how this affected their ability to take care of the baby. *"From the moment she was born, I did not feel anything towards the baby, and I felt very guilty about that. I*

didn't have that mother feeling, I could not look at the baby and say I love you so much. I hardly was able to kiss the baby. Later, it was discovered I had a postnatal depression.". One baby was placed out-of-home directly after birth and was reunited with the mother at the Babyhome. Some mothers in our sample experienced complications during or after birth or children were born prematurely which left the mothers feeling overwhelmed and this hampered them to fully adapt to their role as a mother. These mothers had to readjust the internal dialogues they had with themselves. One mother said: *"If you become a mother you think it will be great and nice but there is so much more to it. And your dream is to of course have the perfect baby and family and no fights with each other, but that is not the reality."* One mother who because of an illness did not expect to become pregnant and suffered from many complications during pregnancy and birth said: *"I was thinking that this baby would not survive and that I should not attach to it. For a long time I blocked everything that had to do with babies because I thought I would never hold this baby in my arms."* The first weeks after birth this mother described that she gave the baby as much as possible to professional caretakers at the Babyhome. She described that she did not know what to do and if she was able to care for the baby. Later, she explained that she was so proud of herself that she was able to give birth to a baby after all the things that happened in her life. *"I became independent and was able to give all the sadness in my life a place and grabbed everything together to continue my life."*

3.3. Theme 3: The birth of baby as a turning point in life

Despite the fact that the majority of the babies in our sample were not planned, the mothers generally described that the baby was very much wanted. Some mothers in our sample mentioned the birth of the baby as a miracle and turning point in their lives. One mother who had lost custody over her two other children, mentioned: *"This baby gives me hope and lightened my heart. The baby fills the empty spot left behind by her siblings. I have always walked around with an empty heart. I felt empty, misunderstood, I felt worthless, like the earth moved away under my feet."*

Another mother described that the birth of the baby took a number of days. She had lost her father unexpectedly, whom she had been very close with, when she was young. Over the years, she also lost contact with her mother and siblings. Eventually, this mother gave birth on her father's death day: *"It am not religious but I do feel that this was meant to be. The hospital did everything to get the baby out but the baby waited until that day: a new beginning on the day that my father passed away. How beautiful can it be."*

The birth of the baby (or the fact that they knew they were pregnant) had put some of the mothers in our sample on a different life path. These mothers felt supported by the fact that they had the opportunity to stay together and take care of the baby at the Babyhome after intervention of child protective services. They talked lovingly about their baby and indicated that they were often one with the baby, the baby gave them hope and meant everything to them. Three mothers specifically mentioned promises that they made to their baby, themselves or family members.

"I was not sure if I wanted or could be a mother...from the moment I saw the baby...I was standing next to the baby's crib and I just knew that I would do everything for my child. Then I also knew what kind of mother I wanted to be. I also promised the baby that I would really try to make the best of it."

3.4. Theme 4: Re-evaluation of familial and partner relationships

The majority of the mothers in our sample expressed that because of the adverse (childhood) events they experienced, they were generally no longer in contact with their own parents and siblings. The relationship with their own parents was sometimes put on hold to be able to take care of themselves and their babies. One mother mentioned: *"It may sound harsh, but I decided to stop having contact with my mother. My mother is still having her own problems and involved me too much in her*

problems and that is neither good for me nor the baby". Another mother said: *"That is also the reason why I am not in touch with them (parents) anymore. They are too negative and I cannot use negativity in my life, because if I have negativity in life, my children will also have negativity in their life."*

In some cases the birth of the baby helped to renew the relationship with mostly the mother's own mother. The mothers were sometimes able to make peace with the past, as they better understood what their own mother went through or expressed their loyalty towards their own parents. One mother said: *"And now, because the baby is born, I try to keep my head up high because my baby is entitled to see his grandmother and she is entitled to see her grandchild. Now she can show she is a grandmother. She shows that by asking: "how can I help and support you?" and then I let her. In the past (with my previous child) she did not, and now she does and I let her."*

The mothers in our sample rarely mentioned their relationship with their own fathers. For most mothers, their own father was not involved in their upbringing and some fathers passed away or moved to other countries. The biological fathers of the babies were also generally absent in the daily care of the baby. These mothers often stated things such as: *"men come and go, but your children always stay."* Some mothers in our sample, however, indicated that they did feel supported by their partner relationship. These partners, in most cases also the biological father of the baby, were reported to have a positive contribution to the mother's well-being. Other mothers in our sample who were not in a relationship anymore with the biological father of the baby, did emphasize the importance of the presence of the biological father in the life of the baby, and still tried to maintain a positive relationship whenever possible.

3.5. Theme 5: Ambiguous feelings towards support

In the interviews, the mothers mainly mentioned the importance of material circumstances such as housing, a job, or a diploma in creating the life they envisioned for themselves and their baby. However, they had difficulties explaining which steps to take or which resources to allocate to realize these material circumstances. In contrast, very few mothers mentioned emotional or social support as important factors that could help them realize their future living situation. The mother's social support network was generally small, due to the fact that the majority of the mothers lost touch with their close family. One mother said: *"At this time I am really all alone. I do not attach to people: they can walk in the door today and walk out tomorrow and it doesn't really matter to me. I only attach myself to my baby."* Another mother said: *"My parents will always be in my heart but not in a loving way. Just like, ok you are my parents, and you will always be, but sometimes I am better off without."* Especially in the case of domestic violence, child maltreatment, parental psychopathology or substance abuse, the mothers tended to name their children as the most important persons in their lives, followed by the mother's partner, extended family members, people of the church, friends and even a deceased person. A number of mothers in our sample also expressed difficulties in depending on others, and frequently mentioned that they themselves were best able to provide for their children's needs. In particular, in the cases where child protective services were involved the mothers felt they had to prove themselves and show that they were able to independently care for their own children. One mother said: *"There are some mothers who give their babies to the volunteers, but not me. I want to do everything alone. Maybe I am a bit more independent in that regard. The reason is also that I am under aged and evaluated by the child protection services whether I can take care of my child independently."* At the same time some mothers in our sample also learned that asking for help is not a weakness but also a strength. One mother said: *"Because I looked for help, while I am always the type of person that says: "I will do it alone..."", I think that is already a sort of path to autonomy and strength. To ask for help and not wanting to do everything alone."*

4. Discussion

The present qualitative study was conducted among 15 vulnerable (young) mothers who were residing at the Babyhome at the time of the study. The aim of this study was to gain insight into the psychological transition to motherhood, also referred to as motherhood constellation, of vulnerable females with adverse childhood experiences. Our analysis of the interviews showed a number of central themes, i.e. making amends with one's own adverse childhood experiences, the ability to give love and life to the baby, the birth of the baby as a turning point, re-evaluation of family and partner relationships, and ambiguous feelings towards support. Our findings will be discussed in relation to the four themes that are central in the mental reorganization towards motherhood respectively: life growth, primary relatedness, supporting matrix, and identity reorganization (Stern, 1995).

The present study showed that the transition to motherhood among vulnerable mothers who experienced adverse life events during childhood is still very much determined by their past experiences. In sum, it was found that the mothers experienced a number of hardships during their own upbringing which made them aware early on what type of mother they wanted to be for their children. The mothers generally gave examples and descriptions of behaviors and characteristics that were opposite to what their own mothers had been showing. The context of giving life and love and the ability to adapt to their new role as a mother was often determined by their experiences with their own mother and family at large. In addition to this, medical complications or involvement of child protective services sometimes delayed the ability to take care of and bond with the babies. Further, despite the hardships these mothers experienced in their past and present life, the arrival of the baby was often seen as a turning point, thought to bring change to the life of the mother, and considered a second chance to motherhood. The building of and dependency on a supporting matrix was not always achieved. Relationships with their own parents were generally strained and sometimes literally put on hold to protect oneself. The mothers also mentioned difficulties with accepting and asking for support, their outlook on support was generally ambiguous. The mothers mainly wanted to care for the baby alone and demonstrate that they did not need anybody. Self-reliance was seen as a strength to preserve the well-being of their small family.

The majority of the pregnancies of the mothers who participated in this study were unplanned and later very much wanted. However, none of the mothers spoke during the interviews about having had the intention to terminate the pregnancy or giving the baby up for adoption. In a qualitative study by Spierling and Shreffler (2018), on the motives of women who had an unplanned pregnancy, those who chose to terminate their pregnancy felt that the necessary circumstances to bring up a baby were missing. For instance, these women believed that, before they were ready to have a baby, they had to complete their education, establish a career, get a home, and find a suitable and supportive life partner. In addition to this, the women described that they made the decision in the best interest of the future child or other children that were already present. Generally, these women also had smaller support networks and resources to depend on.

In contrast to the study of Spierling and Shreffler (2018), the majority of the mothers in our study experienced the birth of the baby as a turning point in their lives. Although most mothers did not have the necessary circumstances as described by the women in the study of Spierling and Shreffler (2018), the baby was thought to fill a void, contribute to feelings of hope and healing, and provide for a relationship that the mothers were not able to establish before. Possibly, the decision to continue the pregnancy and keep the child had to do with the mother's own upbringing which was often characterized by a number of childhood adversities including maltreatment, domestic violence and substance abuse among parents. It appeared that the vulnerabilities the mothers had experienced had a lifelong impact and became again an important theme during pregnancy and birth (Lancôt

& Turcotte, 2018). For instance, Buchbinder (2004) describes that as a result of an internal conflict to correct one's own past experiences, mothers tend to materialize their ideal family through their baby. Additionally, for many mothers becoming a parent is a chance to set right the wrong past (Pryce & Samuels, 2010). A meta-review by Connolly et al. (2012) showed that motherhood, among women with a child protection history, was often viewed as positive and stabilizing. Motherhood was discussed by the authors in terms of resilience as it also gave mothers a sense of direction and purpose in their lives. Additionally, mothers expressed feelings of pride that they persisted as parents. Similar observations were made in our study, especially when child protection was involved, in which mothers expressed their gratitude for being given the chance to care for the baby (life growth/primary relatedness).

Especially in case of adverse experiences but also in case of benevolent experiences (Narayan et al., 2018), mothers actively discussed with themselves what type of mother they wanted to become (identity reorganization) and which aspects of their own upbringing they wanted to transfer to their child. Mothers expressed that they wanted to give their baby a better life than they experienced themselves (life growth and primary relatedness) and be good mothers (Herland, 2019). Buchbinder (2004) concluded that even though many mothers try to free themselves from the past, the determination to show opposite behavior of their own mother can cause a lot of distress and result in a constant fight against her own mother domineering aspects of her identity. This constant internal conflict was also observed among the mothers in the present study. Mothers often struggled maintaining a normal and healthy relationship with their parents, mainly with their own mothers. Some mothers therefore temporarily cut off contact with family members to be able to take care of themselves and their babies. This may also be the reason why mothers mostly mentioned practical needs, such as housing, employment and (the continuance of) education and much less social support (supporting matrix) to realize a fresh start for themselves and their babies. As completion of education and career adaptability have been associated with higher levels of resilience among vulnerable mothers, these may be important intervention goals to include in programs for vulnerable mothers (Barto, Lambert, & Brott, 2015; Clarke, 2015).

In line with findings from other studies (Connolly et al., 2012; Lancôt & Turcotte, 2018; Muzik et al., 2013), the mothers in our study tended to show ambiguous feelings towards social support. This was both the case for informal support through family and friends and formal support by professionals. Some mothers in our study expressed that they had to prove that they could take care of the baby independently because of (prior) involvement of child protective services. Lancôt and Turcotte (2018) interviewing a group of mothers with a history of residential placement reported that mothers' self-reliance appeared to be mainly based on mistrust as a result of negative experiences with e.g. child protective services. Broadhurst et al. (2015, 2018) showed that these feelings of mistrust might actually be legitimate as mothers who had a child removed for child protection reasons are at increased risk of losing subsequently born children. In a follow-up study by Broadhurst and Mason (2020), mothers who had experienced repeated removal described that their past court records continued to impact their current lives and that judgments made by professionals were not based on their present behaviors. In addition, child removal had been a gateway to further adversities such as the loss of a romantic partner, family, and housing, and increased psychosocial problems leaving the women often isolated and afraid to ask for support.

The beneficial effects of social support have frequently been documented (Bartlett & Easterbrooks, 2015; Dixon, Brown, & Hamilton-Giachritsis, 2005a; Dixon, Hamilton-Giachritsis, & Brown, 2005b). For instance, a study by Bartlett and Easterbrooks (2015) showed that among young mothers with neglect experiences an heightened frequency of contact with members of their social support network (e.g. partners, neighbors, friends, therapists, doctors, social service

agencies), and not the dependability on the network, was associated with better parenting. Possibly, social support acts differently in high-risk groups such as the sample that was included in our study and may be more about access to instrumental and practical support from external or professional networks. For instance, a study by [Easterbrooks et al. \(2011\)](#) on young motherhood showed that mothers classified as “resilient” tended to live much less with their family of origin and relied less on their own mothers as a source of emotional and caregiving support.

Some limitations of this study should be mentioned. First of all, at time of the interview all mothers were receiving care focusing on the mother’s mental health and parenting skills which may have made mothers more aware of their own adverse experiences in relationship to their motherhood transition. Nevertheless, the average time spent at the residential care facility at the time of the interview was two months. The first period at the Babyhome is considered the stabilization phase of treatment as most mothers were admitted while in their last weeks of pregnancy. Subsequently, the average treatment duration of mothers admitted to the Babyhome is six months and thus if treatment could have affected the responses of the mothers we expect this impact to be relatively small. Second, the original focus of the interview was on possible selves and this may have limited the information we received from the mothers to fully comprehend their transition towards motherhood (motherhood constellation). Third, the current study was conducted among a sample of vulnerable mothers admitted to a residential treatment program and therefore caution is warranted with generalizing these findings to mothers in other treatment settings.

Last, the age and ethnic background of the mothers was diverse which could have impacted the way in which mothers experienced the transition to motherhood. For instance, one of the mothers gave birth to her baby when still an adolescent. Research has shown that the transition to motherhood for adolescent mothers could be challenged by a number of developmental tasks that need to be achieved in a relatively short time period, including individuation from parental figures and learning how to care for a newborn ([Erfina, Widyawati, McKenna, Reisenhofer, & Ismail, 2019](#)). Further, in contrast to adult mothers, adolescent mothers report the increased responsibility as one of their main challenges to overcome, besides the physical exhaustion, lack of time for oneself and others, and lack of (financial) resources ([Erfina et al., 2019](#); [Mangeli, Rayyani, Cheraghi, & Tirgari, 2017](#)).

Additionally, six mothers belonged to a ethnic minority group. For mothers who came from countries situated in or around the Caribbean, matrifocality (female headed families) is much more common ([Brunod & Cook-Darzens, 2002](#)). Possibly, single parenthood or raising a child outside a marriage context has less impact on these women’s transition towards motherhood when compared to women from countries with a patrifocal (male headed families) view on the family (e.g. Morocco). Nevertheless, both traditionally matrifocal and patrifocal families have in common that the care and education of children tends to fall in the hands of the mother ([Badagliacco, 1999](#); [Pels, 2000](#)). It is important for professionals working with (vulnerable) mothers to be aware of cultural differences and how these could potentially impact the transition to motherhood ([Ippen, 2018](#)).

Traditional care for vulnerable mothers generally aims to reduce the risk for child maltreatment by targeting parenting skills such as sensitive and responsive behavior as well as more practical care skills. Although the effects of these interventions have been established ([Bouwmeester-Landweer, 2017](#); [Crijnen, Van den Heijkant, Struijf, & Timmermans, 2015](#); [Van der Steege, 2013](#)), they tend to be generally small and short-lived. A number of researchers have pointed out that interventions targeting vulnerable women should include the internal representations mothers formed of themselves based on earlier adverse life experiences. [Maxwell et al. \(2011\)](#) state: “Rather than focusing exclusively on imparting skills, parenting work, if required, it might be better aimed at supporting the mothers to develop their mentalizing capacity and emotional understanding of their child, and learning to

tolerate their own, often overwhelming internal experiences evoked by the experience of being a mother” (p. 39). In relation to the often strained family relations, experiences of ambiguous loss should also be mentioned. Ambiguous loss is different from ordinary loss as the person is either still physical present but psychologically unavailable (e.g. parents with mental health or substance abuse problems) or physically absent but psychologically present (parental disappearance or unexpected decease). As a result of some sort of presence, there has not been closure and the process of bereavement was therefore frozen or blocked ([Boss, 2010](#)). The ambiguity felt by a mother, who can never (fully) rely emotionally on her own parents who are still physically present, can lead to mental health problems such as depression, anxiety, and feelings of hopelessness and despair ([Boss, 2004](#)). To be able to resolve this loss, [Boss \(2010\)](#) suggested that individuals need to be able to make sense of the situation, through meaning-making of the past. Mothers could learn and accept that the situation will not change, and that they have to create new hopes and dreams for the future. Possibly, the birth of the baby and creation of one’s own family is one of the ways mothers cope with previous ambiguous loss.

CRedit authorship contribution statement

Eveline van Vugt: Conceptualization, Methodology, Validation, Formal analysis, Writing - original draft, Supervision, Project administration, Conceptualization, Methodology, Validation, Formal analysis, Writing - original draft, Supervision, Project administration. **Pleuntje Versteegh:** Software, Validation, Writing - original draft, Investigation, Formal analysis, Resources, Data curation, Visualization, Software, Validation, Writing - original draft, Investigation, Formal analysis, Resources, Data curation.

Declaration of Competing Interest

The authors declare that they have no known competing financial interests or personal relationships that could have appeared to influence the work reported in this paper.

Acknowledgement

This research was supported by grants from the Babyhome Foundation and the Canadian Research Chair on adolescent delinquency.

Appendix A. Supplementary material

Supplementary data to this article can be found online at <https://doi.org/10.1016/j.childyouth.2020.105318>.

References

- Assink, M., Spruit, A., Schuts, M., Lindauer, R., Van der Put, C. E., & Stams, G. J. J. (2018). The intergenerational transmission of child maltreatment: A three-level meta-analysis. *Child Abuse & Neglect*, *84*, 131–145.
- Badagliacco, J. M. (1999). He’s not mr. right, he’s more like mr. now patrifocal and matrifocal discourses among homeless mothers in kentucky. *Journal of Sociology and Social Welfare*, *26*(3), 71–104.
- Bartlett, J. D., & Easterbrooks, M. A. (2015). The moderating effect of relationships on intergenerational risk for infant neglect by young mothers. *Child Abuse & Neglect*, *45*, 21–34.
- Boeije, H. (2014). *Analyseren in kwalitatief onderzoek, denken en doen [Analysing in Qualitative Research: thinking and acting]*. Amsterdam: Boom uitgever.
- Barto, H., Lambert, S., & Brott, P. (2015). Career adaptability, resiliency and perceived obstacles to career development of adolescent mothers. *The Professional Counselor*, *5*(1), 53–66.
- Boss, P. (2004). Ambiguous loss research, theory, and practice: Reflections after 9/11. *Journal of Marriage and Family*, *66*, 551–566.
- Boss, P. (2010). The trauma and complicated grief of ambiguous loss. *Pastoral Psychology*, *59*, 137–145.
- Bouwmeester-Landweer, M. B. R. (2017). *Databank effectieve jeugdinterventies: beschrijving ‘Stevig Ouderschap’*. Utrecht: Nederlands Jeugdinstituut.

- Braun, V., & Clarke, V. (2006). Using thematic analysis in psychology. *Qualitative research in psychology*, *3*, 77–101.
- Broadhurst, K., Alrouh, B., Mason, C., Ward, H., Holmes, L., Ryan, M., & Bowyer, S. (2018). *Born into Care: Newborn babies subject to care proceedings in England*. The Nuffield Family Justice Observatory: Nuffield Foundation, London.
- Broadhurst, K., Alrouh, B., Yeend, E., Harwin, J., Shaw, M., Pilling, M., ... Kershaw, S. (2015). Connecting Events in Time to Identify a Hidden Population: Birth Mothers and Their Children in Recurrent Care Proceedings in England. *The British Journal of Social Work*, *45*, 2241–2260.
- Broadhurst, K., & Mason, C. (2020). Child removal as the gateway to further adversity: Birth mother accounts of the immediate and enduring collateral consequences of child removal. *Qualitative Social Work*, *19*, 15–37.
- Brunod, R., & Cook-Darzens, S. (2002). Men’s Role and Fatherhood in French Caribbean Families: A Multi-Systemic ‘Resource’ Approach. *Clinical Child Psychology and Psychiatry*, *7*(4), 559–569.
- Buchbinder, E. (2004). Motherhood of battered women: The struggle for repairing the past. *Clinical Social Work Journal*, *32*, 307–326.
- Callahan, M., Rutman, D., Strega, S., & Dominelli, L. (2005). *Looking promising: Contradictions and challenges for young mothers in care. Unbecoming mothers: The social production of maternal absence*. New York: Haworth Clinical Practice Press.
- Chase, E., Warwick, I., Knight, A., & Aggleton, P. (2009). *Supporting young parents: Pregnancy and parenthood among young people from care*. London, UK: Jessica Kingsley Publishers.
- Clarke, J. (2015). It’s not all doom and gloom for teenage mothers—exploring the factors that contribute to positive outcomes. *International Journal of Adolescence and Youth*, *20*(4), 470–484.
- Connolly, J., Heifetz, M., & Bohr, Y. (2012). Pregnancy and motherhood among adolescent girls in child protective services: A meta-synthesis of qualitative research. *Journal of Public Child Welfare*, *6*, 614–635.
- Crijnen, A., Van den Heijkant, S., Struijf, E., & Timmermans, M. (2015). *Databank effectieve jeugdinterventies: Beschrijving ‘VoorZorg’*. Utrecht: Nederlands Jeugdinstituut.
- Dixon, L., Brown, K., & Hamilton-Giachritsis, C. (2005a). Risk factors of parents abused as children: A mediational analysis of the intergenerational continuity of child maltreatment (Part I). *Journal of Child Psychology and Psychiatry*, *46*, 47–57.
- Dixon, L., Hamilton-Giachritsis, C., & Brown, K. (2005b). Attributions and behaviors of parents abused as children: A mediational analysis of the intergenerational continuity of child maltreatment (Part II). *Journal of Child Psychology and Psychiatry*, *46*, 58–68.
- Easterbrooks, M. A., Chaudhuri, J. H., Bartlett, J. D., & Copeman, A. (2011). Resilience in parenting among young mothers: Family and ecological risks and opportunities. *Children and Youth Services Review*, *33*(1), 42–50.
- Erfina, E., Widyawati, W., McKenna, L., Reisenhofer, S., & Ismail, D. (2019). Adolescent mothers’ experiences of the transition to motherhood: An integrative review. *International Journal of Nursing Sciences*, *6*(2), 221–228.
- Figueiredo, B., Bifulco, A., Pacheco, A., Costa, R., & Magarinho, R. (2006). Teenage pregnancy, attachment style, and depression: A comparison of teenage and adult pregnant women in a Portuguese series. *Attachment & Human Development*, *8*(2), 123–138.
- Fliers, T., & Peters, P. J. (2010). *Kenmerken van tienermoeders en indicaties voor therapie [Characteristics of teenage mothers and indications for therapy]*. Utrecht: Masterthesis Universiteit Utrecht.
- Fraiberg, S. H., Adelson, E., & Shapiro, V. B. (1975). Ghosts in the Nursery: A psychoanalytic approach to the problem of infant/ mother relationships. *Journal of the American Academy of Child Psychiatry*, *14*(3), 386–422.
- Guest, G., Bunce, A., & Johnson, L. (2006). How many interviews are enough? An experiment with data saturation and variability. *Field methods*, *18*(1), 59–82.
- Haight, W., Finet, D., Bamba, S., & Helton, J. (2009). The beliefs of resilient African American adolescent mothers transitioning foster care to independent living: A case-based analysis. *Children and Youth Services Review*, *31*, 53–62.
- Herland, M. D. (2019). Conceptualizing motherhood in a context of inequality and vulnerability: Experiences of being a mother after a troubled upbringing. *Qualitative Social Work*. <https://doi.org/10.1177/1473325019869799>.
- Ippen, C. M. G. (2018). Wounds from the past: Integrating historical trauma into a multicultural infant mental health framework. In C. H. Zeanah (Ed.). *Handbook of Infant Mental Health* (pp. 134–154). Guilford publications.
- Kuzel, A. (1992). Sampling in qualitative inquiry. In B. Crabtree, & W. Miller (Eds.). *Doing qualitative research* (pp. 31–44). Newbury Park, CA: Sage.
- Lancôt, N., & Turcotte, M. (2018). The ‘good mother’ struggles: Obstacles to the attainment of motherhood ideals among adult women formerly placed in residential care. *Child & Family Social Work*, *23*, 80–87.
- Lavergne, C., Damant, D., Clément, M.É., Bourassa, C., Lessard, G., & Turcotte, P. (2011). Key decisions in child protection services in cases of domestic violence: Maintaining services and out-of-home placement. *Child & Family Social Work*, *16*(3), 353–363.
- Levendosky, A. A., Leahy, K. L., Bogat, G. A., Davidson, W. S., & Von Eye, A. (2006). Domestic violence, maternal parenting, maternal mental health, and infant

- externalizing behavior. *Journal of Family Psychology*, *20*, 544–552.
- Lieberman, A. F., Padrón, E., Van Horn, P., & Harris, W. W. (2005). Angels in the nursery: The intergenerational transmission of benevolent parental influences. *Infant Mental Health Journal: Official Publication of The World Association for Infant Mental Health*, *26*, 504–520.
- Malone, J. C., Levendosky, A. A., Dayton, C. J., & Bogat, G. A. (2010). Understanding the “ghosts in the nursery” of pregnant women experiencing domestic violence: Prenatal maternal representations and histories of childhood maltreatment. *Infant Mental Health Journal*, *31*, 432–454.
- Mangeli, M., Rayyani, M., Cheraghi, M. A., & Tirgari, B. (2017). Exploring the challenges of adolescent mothers from their life experiences in the transition to motherhood: A qualitative study. *Journal of family & reproductive health*, *11*(3), 165.
- Maxwell, A., Proctor, J., & Hammond, L. (2011). ‘Me and my child’: Parenting experiences of young mothers leaving care. *Adoption & Fostering*, *35*, 29–40.
- Mejdoubi, J., Van den Heijkant, S. C. C. M., Struijf, E., Van Leerdam, F. J. M., Hira Sing, R. A., & Crijnen, A. A. M. (2013). Risicofactoren voor kindermishandeling bij jonge hoogrisicozwangeren: Design van het VoorZorgonderzoek [Risk factors for child abuse in young high-risk pregnant women: Design of the VoorZorg study]. *Tijdschrift voor Jeugdgezondheidszorg*, *2*, 26–31.
- Morse, J. M. (1994). Designing funded qualitative research. In N. K. Denzin, & Y. S. Lincoln (Eds.). *Handbook of qualitative research* (pp. 220–235). Sage Publications Inc.
- Muzik, M., Ads, M., Bonham, C., Rosenblum, K. L., Broderick, A., & Kirk, R. (2013). Perspectives on trauma-informed care from mothers with a history of childhood maltreatment: A qualitative study. *Child abuse & neglect*, *37*, 1215–1224.
- Narayan, A. J., Rivera, L. M., Bernstein, R. E., Harris, W. W., & Lieberman, A. F. (2018). Positive childhood experiences predict less psychopathology and stress in pregnant women with childhood adversity: A pilot study of the benevolent childhood experiences (BCEs) scale. *Child Abuse & Neglect*, *78*, 19–30.
- Nuttall, A. K., Valentino, K., Wang, L., Lefever, J. B., & Borkowski, J. G. (2015). Maternal history of parentification and warm responsiveness: The mediating role of knowledge of infant development. *Journal of Family Psychology*, *29*, 863.
- Oudhof, M., Zoon, M., & Van Der Steege, M. (2013). *Wat werkt bij jonge moeders? [What works for young mothers]*. Nederlands Jeugdinstituut.
- Patton, M. Q. (1990). *Qualitative evaluation and research methods* (2nd ed.). Sage.
- Pels, T. (2000). Muslim families from Morocco in The Netherlands. Gender Dynamics and Fathers’ Roles in a Context of Change. *Current Sociology*, *48*(4), 75–93.
- Picavet, C., Van Berlo, W., & Tonnon, S. (2014). Adolescent pregnancy in the Netherlands. *International handbook of adolescent pregnancy* (pp. 449–463). Boston, MA: Springer.
- Postmus, J. L., Huang, C. C., & Mathisen-Stylianou, A. (2012). The impact of physical and economic abuse on maternal mental health and parenting. *Children and Youth Services Review*, *34*, 1922–1928.
- Pryce, J. M., & Samuels, G. M. (2010). Renewal and risk: The dual experience of young motherhood and aging out of the child welfare system. *Journal of Adolescent Research*, *25*, 205–230.
- Quinlivan, J. A., & Evans, S. F. (2005). Impact of domestic violence and drug abuse in pregnancy on maternal attachment and infant temperament in teenage mothers in the setting of best clinical practice. *Archives of Women’s Mental Health*, *8*, 191–199.
- Rutman, D., Strega, S., Callahan, M., & Dominelli, L. (2002). ‘Undeserving’mothers? Practitioners’ experiences working with young mothers in/from care. *Child & Family Social Work*, *7*, 149–159.
- Shepard, B., & Marshall, A. (1997). *The possible selves mapping exercise: A guide of activities and strategies for grade 8–10 teachers*. University of Victoria.
- Shepard, B., & Marshall, A. (1999). Possible selves mapping: Life-career exploration with young adolescents. *Canadian Journal of Counseling*, *33*, 37–54.
- Spierling, T., & Shreffler, K. M. (2018). Tough decisions: Exploring women’s decisions following unintended pregnancies. *Frontiers in Sociology*, *3*, 11.
- Spinelli, M., Frigerio, A., Montali, L., Fasolo, M., Spada, M. S., & Mangili, G. (2016). ‘I still have difficulties feeling like a mother’: The transition to motherhood of preterm infants mothers. *Psychology & Health*, *31*, 184–204.
- Stern, D. N. (1995). *The motherhood constellation: A unified view of parent-infant psychotherapy*. International Universities Press.
- The Babyhome (n.d.). Retrieved from <https://het-babyhuis.nl/informatie/>.
- Tong, A., Sainsbury, P., & Craig, J. (2007). Consolidated criteria for reporting qualitative research (COREQ): A 32-item checklist for interviews and focus groups. *International Journal for Quality in Health Care*, *19*, 349–357.
- Van der Steege, M. (2013). *Databank effectieve jeugdinterventies: Beschrijving ‘Families First’*. Utrecht: Nederlands Jeugdinstituut.
- Van Vugt, E., Loeber, R., & Pardini, D. (2016). Why is young maternal age at first childbirth a risk factor for persistent delinquency in their male offspring? Examining the role of family and parenting factors. *Criminal Behaviour and Mental Health*, *26*, 322–335.
- Watts, M. C. N. C., Liamputtong, P., & Mcmichael, C. (2015). Early motherhood: A qualitative study exploring the experiences of African Australian teenage mothers in greater Melbourne, Australia. *BMC Public Health*, *15*, 873.

Draagt bij aan een betere samenleving!

Fonds 1818

Fonds 1818 geeft geld en ondersteuning aan organisaties en buurtbewoners die zich inzetten voor een betere maatschappij. Een maatschappij waarin we de handen uit de mouwen steken en we oog hebben voor de ander en het groen om ons heen.



Uittreksel
KvK

Uittreksel Handelsregister
Kamer van Koophandel®

KvK-nummer 85075825	
Pagina 1 (van 2)	
De onderneming / organisatie wil niet dat haar adresgegevens worden gebruikt voor ongevraagde postreclame en verkoop aan de deur.	
Rechtspersoon	
RSIN	863499417
Rechtsvorm	Stichting
Statutaire naam	Stichting Het Babyhuis Dordrecht
Statutaire zetel	gemeente Dordrecht
Bezoekadres	Brouwersdijk 211, 3314GL Dordrecht
Telefoonnummer	0103163114
Eerste inschrijving handelsregister	05-01-2022
Datum akte van oprichting	30-12-2021
Datum oprichting	31-12-2021
Activiteiten	SBI-code: 87901 - Jeugdzorg met overnachting en dagverblijven voor jeugdzorg Het Babyhuis werkt aan een veilige toekomst voor moeder en kind en biedt opvang, behandeling en begeleiding aan (aanstaande) moeders om hen te ondersteunen bij het moederschap. Er wordt gewerkt aan een veilige hechtingsrelatie. Op 30-12-2021 splitsingsakte afsplitsing verleden. Splitsende rechtspersoon: Stichting het Babyhuis (KvK-nr. 55178979) Verkrijgende rechtspersonen: Stichting Het Babyhuis Dordrecht (KvK-nr. 85075825) Stichting Het Babyhuis Leiden (KvK-nr. 85075833) Stichting Het Babyhuis Rijnmond (KvK-nr. 85075841)
Bestuurders	
Naam	Müller - Dudok, Barbara Michèle
Geboortedatum	11-02-1972
Datum in functie	31-12-2021 (datum registratie: 05-01-2022)
Titel	Voorzitter
Bevoegdheid	Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
Naam	van Benthem - den Bakker, Joanna Léontine Maria
Geboortedatum	21-11-1959
Datum in functie	31-12-2021 (datum registratie: 05-01-2022)
Bevoegdheid	Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Uittreksel Handelsregister
Kamer van Koophandel®

KvK-nummer 85075825	
Pagina 2 (van 2)	
Naam	T Schroots, Michel Alphonsus
Geboortedatum	03-07-1963
Datum in functie	31-12-2021 (datum registratie: 05-01-2022)
Titel	Secretaris
Bevoegdheid	Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
Naam	Witt, Martin Fredericus
Geboortedatum	27-01-1974
Datum in functie	31-12-2021 (datum registratie: 05-01-2022)
Titel	Penningmeester
Bevoegdheid	Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Uittreksel is vervaardigd op 06-01-2022 om 10.18 uur.



Uittreksel Handelsregister
Kamer van Koophandel®

KvK-nummer 85075833	
Pagina 1 (van 2)	
De onderneming / organisatie wil niet dat haar adresgegevens worden gebruikt voor ongevraagde postreclame en verkoop aan de deur.	
Rechtspersoon	
RSIN	863499429
Rechtsvorm	Stichting
Statutaire naam	Stichting Het Babyhuis Leiden
Statutaire zetel	gemeente Leiden
Bezoekadres	Steenschuur 17, 2311ES Leiden
Telefoonnummer	0103163114
Eerste inschrijving handelsregister	05-01-2022
Datum akte van oprichting	30-12-2021
Datum oprichting	31-12-2021
Activiteiten	SBI-code: 87901 - Jeugdzorg met overnachting en dagverblijven voor jeugdzorg Het Babyhuis werkt aan een veilige toekomst voor moeder en kind en biedt opvang, behandeling en begeleiding aan (aanstaande) moeders om hen te ondersteunen bij het moederschap. Er wordt gewerkt aan een veilige hechtingsrelatie. Op 30-12-2021 splitsingsakte afsplitsing verleden. Splitsende rechtspersoon: Stichting het Babyhuis (KvK-nr. 55178979) Verkrijgende rechtspersonen: Stichting Het Babyhuis Dordrecht (KvK-nr. 85075825) Stichting Het Babyhuis Leiden (KvK-nr. 85075833) Stichting Het Babyhuis Rijnmond (KvK-nr. 85075841)
Bestuurders	
Naam	Müller - Dudok, Barbara Michèle
Geboortedatum	11-02-1972
Datum in functie	31-12-2021 (datum registratie: 05-01-2022)
Titel	Voorzitter
Bevoegdheid	Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
Naam	van Benthem - den Bakker, Joanna Léontine Maria
Geboortedatum	21-11-1959
Datum in functie	31-12-2021 (datum registratie: 05-01-2022)
Bevoegdheid	Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)



Dit uittreksel is gewaarmerkt met een elektronische zegel en is een officieel bewijs van inschrijving in het Handelsregister. In Adobe Reader kunt u de elektronische zegel bovenin het scherm controleren. Meer informatie hierover vindt u op www.kvk.nl/egd. De Kamer van Koophandel adviseert dit uittreksel alleen digitaal te gebruiken zodat de integriteit van het document gewaarborgd en de elektronische zegel verifieerbaar blijft.

2022-01-06 10:24:54



Uittreksel Handelsregister
Kamer van Koophandel®

KvK-nummer 85075833	
Pagina 2 (van 2)	
Naam	T Schroots, Michel Alphonsus
Geboortedatum	03-07-1963
Datum in functie	31-12-2021 (datum registratie: 05-01-2022)
Titel	Secretaris
Bevoegdheid	Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
Naam	Witt, Martin Fredericus
Geboortedatum	27-01-1974
Datum in functie	31-12-2021 (datum registratie: 05-01-2022)
Titel	Penningmeester
Bevoegdheid	Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Uittreksel is vervaardigd op 06-01-2022 om 10.24 uur.



Dit uittreksel is gewaarmerkt met een elektronische zegel en is een officieel bewijs van inschrijving in het Handelsregister. In Adobe Reader kunt u de elektronische zegel bovenin het scherm controleren. Meer informatie hierover vindt u op www.kvk.nl/egd. De Kamer van Koophandel adviseert dit uittreksel alleen digitaal te gebruiken zodat de integriteit van het document gewaarborgd en de elektronische zegel verifieerbaar blijft.

2022-01-06 10:24:54



Uittreksel Handelsregister
Kamer van Koophandel®

KvK-nummer 85075841	
Pagina 1 (van 2)	
De onderneming / organisatie wil niet dat haar adresgegevens worden gebruikt voor ongevraagde postreclame en verkoop aan de deur.	
Rechtspersoon	
RSIN	863499430
Rechtsvorm	Stichting
Statutaire naam	Stichting Het Babyhuis Rijnmond
Statutaire zetel	gemeente Rotterdam
Bezoekadres	Willem de Zwijgerlaan 17, 3116HV Schiedam
Telefoonnummer	0103163114
Eerste inschrijving handelsregister	05-01-2022
Datum akte van oprichting	30-12-2021
Datum oprichting	31-12-2021
Activiteiten	SBI-code: 87901 - Jeugdzorg met overnachting en dagverblijven voor jeugdzorg Het Babyhuis werkt aan een veilige toekomst voor moeder en kind en biedt opvang, behandeling en begeleiding aan (aanstaande) moeders om hen te ondersteunen bij het moederschap. Er wordt gewerkt aan een veilige hechtingsrelatie. Op 30-12-2021 splitsingsakte afsplitsing verleden. Splitsende rechtspersoon: Stichting het Babyhuis (KvK-nr. 55178979) Verkrijgende rechtspersonen: Stichting Het Babyhuis Dordrecht (KvK-nr. 85075825) Stichting Het Babyhuis Leiden (KvK-nr. 85075833) Stichting Het Babyhuis Rijnmond (KvK-nr. 85075841)
Bestuurders	
Naam	Müller - Dudok, Barbara Michèle
Geboortedatum	11-02-1972
Datum in functie	31-12-2021 (datum registratie: 05-01-2022)
Titel	Voorzitter
Bevoegdheid	Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
Naam	van Benthem - den Bakker, Joanna Léontine Maria
Geboortedatum	21-11-1959
Datum in functie	31-12-2021 (datum registratie: 05-01-2022)
Bevoegdheid	Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)



Dit uittreksel is gewaarmerkt met een elektronische zegel en is een officieel bewijs van inschrijving in het Handelsregister. In Adobe Reader kunt u de elektronische zegel bovenin het scherm controleren. Meer informatie hierover vindt u op www.kvk.nl/egd. De Kamer van Koophandel adviseert dit uittreksel alleen digitaal te gebruiken zodat de integriteit van het document gewaarborgd en de elektronische zegel verifieerbaar blijft.

2022-01-06 10:26:38



Uittreksel Handelsregister
Kamer van Koophandel®

KvK-nummer 85075841	
Pagina 2 (van 2)	
Naam	T Schroots, Michel Alphonsus
Geboortedatum	03-07-1963
Datum in functie	31-12-2021 (datum registratie: 05-01-2022)
Titel	Secretaris
Bevoegdheid	Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
Naam	Witt, Martin Fredericus
Geboortedatum	27-01-1974
Datum in functie	31-12-2021 (datum registratie: 05-01-2022)
Titel	Penningmeester
Bevoegdheid	Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Uittreksel is vervaardigd op 06-01-2022 om 10.26 uur.



Dit uittreksel is gewaarmerkt met een elektronische zegel en is een officieel bewijs van inschrijving in het Handelsregister. In Adobe Reader kunt u de elektronische zegel bovenin het scherm controleren. Meer informatie hierover vindt u op www.kvk.nl/egd. De Kamer van Koophandel adviseert dit uittreksel alleen digitaal te gebruiken zodat de integriteit van het document gewaarborgd en de elektronische zegel verifieerbaar blijft.

2022-01-06 10:26:38



**Een inspirerende leefomgeving.
Ook als die niet vanzelfsprekend is.**



**Jaarrapport
2020**

**Jaarrapport 2020 van
Stichting Het Babyhuis
Dordrecht**

INHOUDSOPGAVE

Pagina

ACCOUNTANTSRAPPORT

1	Opdracht	2
2	Beoordelingsverklaring van de onafhankelijke accountant	2
3	Algemeen	4
4	Exploitatieresultaat	5
5	Fiscale positie	7

1	BESTUURSVERSLAG OVER 2020	8
----------	----------------------------------	----------

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2020	10
2	Staat van baten en lasten over 2020	11
3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	13
4	Toelichting op de balans per 31 december 2020	16
5	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020	22

OVERIGE GEGEVENS

1	Mededeling omtrent het ontbreken van een controleverklaring	29
---	---	----

BIJLAGEN

1	Bijlage staat van baten en lasten per vestiging over 2020	31
2	Bijlage specificatie verloop reserves en fondsen	32



Aan het bestuur van
Stichting Het Babyhuis
Brouwersdijk 211
3314GL Dordrecht

Kenmerk

40120/PED/2020

Behandeld door

M. van Essen

Datum

29 juni 2021

Onderwerp

Jaarrapport 2020

ACCOUNTANTSRAPPORT

Geachte bestuursleden,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2020 met betrekking tot de stichting.

1 OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2020 beoordeeld.

2 BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur

Onze conclusie

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening van Stichting Het Babyhuis te Dordrecht over 2020 beoordeeld.

Op grond van onze beoordeling hebben wij geen reden om te veronderstellen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Het Babyhuis per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de winst-en-verliesrekening over 2020;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor onze conclusie

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Deze beoordeling is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening.'

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Het Babyhuis zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

**Verantwoordelijkheid van het bestuur**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een beoordelingsopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor de door ons af te geven conclusie.

De mate van zekerheid die wordt verkregen bij een beoordelingsopdracht is aanzienlijk lager dan de zekerheid die wordt verkregen bij een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Wij hebben deze beoordeling professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400.

Onze beoordeling bestond onder andere uit:

- Het verwerven van inzicht in de entiteit en haar omgeving en in het van toepassing zijnde stelsel inzake financiële verslaggeving, om gebieden in de jaarrekening te kunnen identificeren waar het waarschijnlijk is dat zich risico's op afwijkingen van materieel belang voor zullen doen als gevolg van fouten of fraude, het in reactie hierop opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om op die gebieden in te spelen en het verkrijgen van assurance-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie;
- Het verkrijgen van inzicht in de administratieve systemen en administratie van de entiteit en het overwegen of deze gegevens opleveren die adequaat zijn voor het doel van het uitvoeren van cijferanalyses;
- Het inwinnen van inlichtingen bij het bestuur en andere functionarissen van de entiteit ;
- Het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de informatie opgenomen in de jaarrekening;
- Het verkrijgen van assurance-informatie dat de jaarrekening overeenstemt met of aansluit op de onderliggende administratie van de entiteit;
- Het evalueren van de verkregen assurance-informatie;
- Het overwegen van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren of de door het bestuur gemaakte schattingen redelijk lijken;
- Het overwegen van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- Het overwegen of de jaarrekening, inclusief de gerelateerde toelichtingen, een getrouw beeld lijkt te geven van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

**3 ALGEMEEN****3.1 Activiteiten**

Stichting het Babyhuis biedt opvang, zorg en begeleiding aan (aanstaande) moeders om hen te ondersteunen bij het moederschap. Er wordt gewerkt aan een veilige hechtingsrelatie tussen moeder en kind en het uiteindelijke doel is dat zij zelfstandig kunnen wonen in een veilig leefklimaat.

In het Babyhuis staan liefde, veiligheid en warmte centraal. Moeders vinden hier de rust om aan het moederschap te wennen en te omarmen. Daarnaast volgen zij het intensieve hulpverleningsprogramma, met als doel: het tot stand brengen van een veilige hechtingsrelatie tussen moeder en kind, begeleiding naar zelfredzaamheid, het creëren van een solide financiële gezinssituatie en het organiseren van onderdak en een goede dagbesteding. In het Babyhuis draaien het kernteam (gedragsdeskundige, kraamverzorgende en coördinator zorg) en het team vrijwilligers diensten en is er 24 uren opvang en begeleiding. In zowel de Moeder-Kind units als het Babyhuis draaien vrijwilligers diensten. Dit gebeurt 24 uur per dag voor het Babyhuis en twaalf uur per dag voor de Moeder-Kind units.

Doel van deze vormen van zorg is het tot stand brengen, bevorderen en continueren van hechting tussen moeder en kind en op den duur een veilige terugkeer van beiden naar een eigen woonomgeving. Op basis van de hulpvraag, de beschikbaarheid en de samenstelling van de groep opgevangen moeders wordt gekeken of een plaatsing mogelijk is.

Het Babyhuis is specifiek bedoeld voor pasgeborenen, van wie de moeder haar kind nog niet de noodzakelijke verzorging en opvoeding kan bieden, maar waarvan verwacht wordt dat ze dit wel op relatief korte termijn kan. Dit mede dank zij een persoonlijk ondersteuningsaanbod, vaak vorm gegeven met onze samenwerkingspartners (ketenpartners). Het Babyhuis kijkt specifiek naar wat de moeder nodig heeft en past bij iedere plaatsing persoonlijke zorg op maat aan.

De missie van het Babyhuis is ervoor te zorgen dat de geplaatste kinderen zich veilig voelen en zich hechten aan hun moeder. Daarnaast bieden wij hulp en zorg aan de moeder met als doel dat ze uiteindelijk zelfstandig voor haar baby kan zorgen.

Het bestuur, de coördinator zorg en het zorgteam van de Stichting hechten er grote waarde aan de organisatie op professionele wijze vorm te geven en helder en transparant te zijn over de werkwijze naar zowel cliënten, ketenpartners als financiers.

3.2 Bestuur

Per balansdatum wordt het bestuur gevoerd door:

- mevrouw B.M. Muller (voorzitter), benoemd 6-11-2015
- mevrouw J.L.M. van Benthem-den Bakker (secretaris), benoemd 1-7-2016
- mevrouw E.C. Smit, benoemd 1-1-2018
- de heer M.F. Witt (penningmeester), benoemd 23-2-2019

3.3 Oprichtingsgegevens

Bij notariële akte d.d. 23 april 2012 verleden voor notaris Mr. J. Kemper te Rotterdam is opgericht de stichting Stichting Het Babyhuis. De activiteiten worden met ingang van voornoemde datum gedreven voor rekening en risico van de stichting Stichting Het Babyhuis.

3.4 Vestigingen

Naast de vestigingen in Dordrecht en Schiedam (Rotterdam-Rijnmond) is in 2020 de vestiging in Leiden geopend.



4 EXPLOITATIERESULTAAT

4.1 Vergelijkend overzicht

Het resultaat over 2020 bedraagt negatief € 68.516 tegenover € 179.354 over 2019. De resultaten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

	Saldo 2020	Begroting 2020	Saldo 2019	Vershil 2020
	€	€	€	€
Baten				
Baten van particulieren	26.669	56.481	16.188	10.481
Baten van bedrijven	53.088	56.481	43.374	9.714
Baten van acties	37.792	-	-	37.792
Baten van gemeenten	667.847	794.603	584.172	83.675
Baten van andere organisaties zonder winststreven	247.266	195.421	355.056	-107.790
Som van de geworven baten	1.032.662	1.102.986	998.790	33.872
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	250	53.000	3.180	-2.930
Saldo baten	1.032.912	1.155.986	1.001.970	30.942
Kosten				
Besteed aan de doelstellingen				
Huisvesting	68.358	66.510	63.571	4.787
Exploitatiekosten Babyhuis	63.744	217.529	97.627	-33.883
Personeelskosten	665.546	503.207	393.979	271.567
Ondersteuning	51.567	119.934	39.578	11.989
	849.215	907.180	594.755	254.460
Werving baten				
Lasten PR en communicatie	25.337	18.583	39.388	-14.051
Overige lasten	2.500	-	-	2.500
	27.837	18.583	39.388	-11.551
Kosten van beheer en administratie				
Personeelskosten	97.143	90.462	82.286	14.857
Afschrijvingen materiële vaste activa	35.387	35.000	8.930	26.457
Overige kosten beheer en administratie	81.874	94.761	90.805	-8.931
Saldo kosten van beheer en administratie	214.404	220.223	182.021	32.383
Saldo voor financiële baten en lasten	-58.544	10.000	185.806	-244.350
Financiële baten en lasten	-9.972	-10.000	-6.452	-3.520
Saldo baten en lasten	-68.516	-	179.354	-247.870



4.2 Procentuele verhouding lasten ten opzichte van baten

Uit voorgaand overzicht van baten en lasten blijkt dat:

- wervingskosten bedraagt 2,4% t.o.v. de baten (2019: 3,9%)
- kosten van beheer en administratie bedraagt 17,0% t.o.v. de baten (2019: 18,1%)

4.3 Saldo baten en lasten

De toerekening naar bestemmingsreserves en overige reserves is opgenomen onder aan de winst-en-verliesrekening in de jaarrekening. Tevens is deze specificatie in de toelichting te lezen.



5 FISCALE POSITIE

5.1 Vennootschapsbelasting

De stichting beoogt geen winst en heeft alleen ten doel voldoende vermogen te hebben voor de continuïteit van de stichting. Derhalve is de stichting vrijgesteld van heffing van vennootschapsbelasting.

5.2 ANBI

De stichting beschikt sinds 1 januari 2013 over een ANBI beschikking.

Hiermee vertrouwen wij erop aan uw opdracht te hebben voldaan en uw voldoende te informeren omtrent de jaarcijfers van de stichting. Uiteraard zijn wij graag bereid nadere toelichtingen te geven.

Hoogachtend,
Drechtsteden Accountants en Adviseurs BV

drs. P. Deege
Accountant-Administratieconsulent



BESTUURSVERSLAG OVER 2020

De stichting is ingevolge artikel 396 lid 6 Titel 9 Boek 2 BW vrijgesteld van het opstellen van een bestuursverslag. Door het bestuur wordt wel een volledig separaat verslag opgemaakt welke op de website van de stichting opgenomen is.



Balans per 31 december 2020

Staat van baten en lasten over 2020

Toelichting op de balans per 31 december 2020

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020

Jaarrapport

Stichting Het Babyhuis, Dordrecht

Opleiding Niet-Babyhuis, Beoordelingsverklaring

afgegeven op 29 juni 2021



	31 december 2020	31 december 2019
	€	€
ACTIVA		
Vaste activa		
Materiële vaste activa ten dienste doelstelling (1)		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	635.473	641.267
Inventaris	2.094	3.494
Vervoermiddelen	17.011	-
Hard- en software	1.865	3.085
	656.443	647.846
Financiële vaste activa (2)		
Overige vorderingen	300	300
Vlottende activa		
Vorderingen (3)		
Debiteuren	24.943	12.906
Belastingen en premies sociale verzekeringen	8.691	4.236
Overige vorderingen en overlopende activa	171.728	165.163
	205.362	182.305
Liquide middelen (4)	190.467	259.402
	1.052.572	1.089.853



		Saldo 2020	Begroting 2020	Saldo 2019
		€	€	€
Baten				
Baten van particulieren	(8)	26.669	56.481	16.188
Baten van bedrijven	(9)	53.088	56.481	43.374
Baten van acties	(10)	37.792	-	-
Baten van gemeenten	(11)	667.847	794.603	584.172
Baten van andere organisaties zonder winststreven	(12)	247.266	195.421	355.056
Som van de geworven baten		1.032.662	1.102.986	998.790
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/ of diensten	(13)	250	53.000	3.180
Som der baten		1.032.912	1.155.986	1.001.970
Lasten				
Besteed aan de doelstellingen				
Huisvesting	(14)	68.358	66.510	63.571
Exploitatiekosten Babyhuis	(15)	63.744	217.529	97.627
Personeelskosten	(16)	665.546	503.207	393.979
Ondersteuning	(17)	51.567	119.934	39.578
		849.215	907.180	594.755
Wervingskosten				
Lasten PR en communicatie	(18)	25.337	18.583	39.388
Overige lasten	(19)	2.500	-	-
		27.837	18.583	39.388
Kosten van beheer en administratie				
Personeelskosten	(20)	97.143	90.462	82.286
Afschrijvingen	(21)	35.387	35.000	8.930
Overige kosten beheer en administratie	(22)	81.874	94.761	90.805
		214.404	220.223	182.021
Saldo voor financiële baten en lasten				
		-58.544	10.000	185.806
Financiële baten en lasten	(23)	-9.972	-10.000	-6.452
Saldo baten en lasten		-68.516	-	179.354



Resultaatbestemming

Continuïteitsreserves
Bestemmingsfondsen

Saldo 2020	Begroting 2020	Saldo 2019
€	€	€
-65.745	-	29.614
-2.771	-	149.740
-68.516	-	179.354

3 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Het Babyhuis (geregistreerd onder KvK-nummer 55178979), statutair gevestigd te Dordrecht bestaan uit het ondersteunen en verzorgen van moeders die tijdelijk niet in staat zijn om voor hun eigen kind te zorgen en geen kans maken op reguliere hulpverlening of daar geen logische plek kunnen vinden.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Het Babyhuis (geregistreerd onder KvK-nummer 55178979) is feitelijk gevestigd op Brouwersdijk 211 te Dordrecht.

De stichting heeft tevens een vestiging in Schiedam op de Willem de Zwijgerlaan 17 (locatie Rotterdam Rijnmond) en in Leiden op de Steenschuur 17.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Het Babyhuis zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Daarbij is (zoveel mogelijk) aangesloten op de Richtlijnen voor Fondswervende instellingen.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa ten dienste doelstelling

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar de desbetreffende paragraaf.

Jaarrapport

Stichting Het Babyhuis, Dordrecht
Beoordelingsverklaring
afgegeven op 29 juni 2021



Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden als bestemmingsreserve gekenmerkt. Jaarlijks vallen deze vrij ter grootte van de jaarlijkse afschrijving op het activum waarvoor subsidie voor verkregen is.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het exploitatiesaldo wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten wegens geleverde prestaties, gemeentegelden en/ of vrijwillige bijdragen toerekenbaar aan het verslagjaar en lasten op basis van historische uitgaafprijs en voor zover toerekenbaar aan het verslagjaar.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de netto-omzet en de kosten en andere lasten van het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden primair verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Jaarrapport

Stichting Het Babyhuis, Dordrecht
Beoordelingsverklaring
afgegeven op 29 juni 2021



Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Personeelsbeloningen

Algemeen

De personeelsbeloningen worden in de toelichting volledig gespecificeerd. Vervolgens worden de kosten van zorgpersoneel toegerekend aan de doelstellingskosten.

Pensioenen

De stichting is met ingang van 2017 aangesloten bij Pensioenfonds Welzijn met terugwerkende kracht naar de eerste indiensttredingdatum van een medewerker. Dit pensioenfonds heeft het karakter van een bedrijfspensioenfonds. Een belangrijk kenmerk van zo'n pensioenfonds is dat de werkgever geen plicht heeft tot aanvulling van tekorten. De premies worden in de jaarrekening verantwoord als deze verschuldigd zijn. Nog niet betaalde premies over enig boekjaar worden als verplichting onder de schulden opgenomen.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op (im-)materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Belastingen

De stichting is vrijgesteld voor heffing van vennootschapsbelasting.



4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

Activa

VASTE ACTIVA

1. Materiële vaste activa ten dienste doelstelling

	Bedrijfs- gebouwen en -terreinen	Inventaris	Vervoer- middelen	Hard- en software	Totaal
	€	€	€	€	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2020</i>					
Aanschaffingswaarde	647.530	29.511	1.158	6.084	684.283
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-6.263	-26.017	-1.158	-2.999	-36.437
	<u>641.267</u>	<u>3.494</u>	<u>-</u>	<u>3.085</u>	<u>647.846</u>
<i>Mutaties</i>					
Investerings	24.019	-	19.965	-	43.984
Afschrijvingen	-29.813	-1.400	-2.954	-1.220	-35.387
	<u>-5.794</u>	<u>-1.400</u>	<u>17.011</u>	<u>-1.220</u>	<u>8.597</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2020</i>					
Aanschaffingswaarde	671.549	29.511	21.123	6.084	728.267
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-36.076	-27.417	-4.112	-4.219	-71.824
Boekwaarde per 31 december 2020	<u>635.473</u>	<u>2.094</u>	<u>17.011</u>	<u>1.865</u>	<u>656.443</u>
<i>Afschrijvingspercentages</i>					%
Bedrijfsgebouwen en -terreinen					3-10
Inventaris					20
Vervoermiddelen					20
Hard- en software					20



2. Financiële vaste activa

Overige vorderingen

Waarborgsommen

31-12-2020	31-12-2019
€	€
300	300

VLOTTENDE ACTIVA

3. Vorderingen

Debiteuren

Te vorderen uitstaande facturen ultimo boekjaar

24.943	12.906
--------	--------

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Pensioenen

8.691	4.236
-------	-------

Overige vorderingen en overlopende activa

Overige vorderingen

Overlopende activa

528	954
171.200	164.209
<u>171.728</u>	<u>165.163</u>

Overige vorderingen

Netto lonen

528	954
-----	-----

Overlopende activa

Nog te ontvangen donaties

Huur

Verzekeringen

Leasekosten auto

Nog te ontvangen gemeentegelden

26.448	62.500
2.878	2.846
6.705	1.331
449	448
134.720	97.084
<u>171.200</u>	<u>164.209</u>

4. Liquide middelen

Rabobank Betaalrekeningen

Rabobank Huishoudpotten

Rabobank Spaarrekeningen

182.860	204.616
2.739	49.419
4.868	5.367
<u>190.467</u>	<u>259.402</u>



Passiva

5. Reserves en fondsen

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Continuïteitsreserves	250.470	258.766
Bestemmingsfondsen	218.902	279.122
	<u>469.372</u>	<u>537.888</u>

Naast de hierna volgende toelichtingen is het verloop van de reserves en bestemmingsfondsen nader toegelicht in bijlage 2 bij deze jaarrekening.

	2020	2019
	€	€

Continuïteitsreserves

Stand per 1 januari	258.766	245.129
Vrijval bestemmingsfondsen	57.449	2.808
Resultaatbestemming	-65.745	29.614
Onttrekking ten behoeve van bestemmingsfondsen	-	-18.785
Stand per 31 december	<u>250.470</u>	<u>258.766</u>

Het bestuur van de stichting heeft vastgesteld dat zij er naar streeft in het kader van continuïteit maximaal 1x de jaarbegroting van de lasten van het Babyhuis als continuïteitsfonds aan te houden.

Per 31 december 2020 luidt de verdeling van de continuïteitsreserve per babyhuis als volgt;

- Dordrecht € 194.777
- Rotterdam Rijnmond € 55.693
- Leiden € 0

Bestemmingsfondsen

Opstart Babyhuis Leiden	18.429	84.400
Aanschaf en verbouwing pand Rotterdam Rijnmond	200.473	194.722
	<u>218.902</u>	<u>279.122</u>

Opstart Babyhuis Rotterdam Rijnmond

Stand per 1 januari	-	67.345
Onttrekking	-	-67.345
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>



	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<i>Opstart Babyhuis Leiden</i>		
Stand per 1 januari	84.400	46.060
Resultaatbestemming	-65.971	38.340
Stand per 31 december	<u>18.429</u>	<u>84.400</u>

In 2020 heeft vestiging Leiden haar deuren geopend. Het saldo van de baten en lasten van de vestiging Leiden is in 2020 onttrokken aan het bestemmingsfonds (2019: dotatie € 38.340).

Aanschaf en verbouwing pand Rotterdam Rijnmond

Stand per 1 januari	194.722	-
Onttrokken uit continuïteitsreserves	-	18.785
Onttrokken uit opstart fonds	-	67.345
Ontvangen subsidies voor verbouwing	63.200	111.400
Vrijval ten gunste van continuïteitsreserve	-57.449	-2.808
Stand per 31 december	<u>200.473</u>	<u>194.722</u>

In 2019 en 2020 is € 671.549 besteed aan de aanschaf en verbouwing van het babyhuis te Schiedam. Voor de initiële aanschaf in 2019 heeft de stichting een financiering van de bank verkregen van € 450.000. Hiervoor geldt jaarlijks een aflossingsverplichting van € 15.000 (zie toelichting langlopende schulden). Naast de lening zijn er bestemde donaties ontvangen voor totaal € 174.600. Het saldo is gemuteerd op de continuïteitsreserve. Jaarlijks valt € 18.000 vrij uit het bestemmingsfonds als gevolg van afschrijvingen.

6. Langlopende schulden

Hypothecaire leningen

Hypothecaire lening Fonds Schiedam Vlaardingen	420.000	435.000
	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
<i>Hypothecaire lening Fonds Schiedam Vlaardingen</i>		
Stand per 1 januari	450.000	-
Opgenomen gelden	-	450.000
Aflossing	-15.000	-
Stand per 31 december	<u>435.000</u>	<u>450.000</u>
Aflossingsverplichting komend boekjaar	-15.000	-15.000
Langlopend deel per 31 december	<u>420.000</u>	<u>435.000</u>

Deze hypothecaire lening ad € 450.000 is verstrekt ter financiering van de aankoop van het pand aan de Willem de Zwijgerlaan 17 in Schiedam. Aflossing vindt plaats over een periode van 30 jaar. Het rentepercentage bedraagt 2,00% vast tot en met 2029. De jaarlijkse aflossing bedraagt € 15.000. Het aantal resterende jaartermijnen bedraagt 29. Van het restant van de hypotheek per 31 december 2020 heeft een bedrag van € 360.000 een looptijd langer dan vijf jaar.



Zekerheden

Fonds Schiedam Vlaardingen

Recht van eerste hypotheek en pand is gevestigd op het woonhuis met aan- en toebehoren, onder- en bijgelegen grond, staande en gelegen aan Willem de Zwijgerlaan 17 te Schiedam.

7. Kortlopende schulden

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Aflossingsverplichtingen langlopende schulden		
Hypothecaire leningen	15.000	15.000
Schulden aan leveranciers		
Crediteuren	34.123	15.746
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	43.143	15.274
Overige schulden en overlopende passiva		
Overlopende passiva	70.934	70.945
Overlopende passiva		
Reservering vakantiegeld	29.848	17.574
Reservering vakantiedagen	9.275	-
Accountant- en advieskosten	7.331	6.944
Vooruitontvangen donaties	-	37.792
Huisvestingskosten	63	-
Drukwerk	3.926	-
Vrijwilligers vergoeding	5.416	3.385
Rente hypothecaire lening	5.075	5.250
Vrijwilligerstrainingen	10.000	-
	70.934	70.945



Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

Per 31 december zijn er de volgende huurovereenkomsten:
- Huur van het pand aan de Brouwersdijk 211 te Dordrecht. Deze overeenkomst is aangegaan voor de duur van 5 jaar, ingaande op 1 januari 2014 en liep tot en met 31 december 2018. Na het verstrijken van deze periode is de overeenkomst voortgezet voor een periode van telkens 5 jaar. Na 31 december 2028 wordt de overeenkomst voortgezet voor onbepaalde tijd. De jaarlijkse huurverplichting bedraagt ca. € 33.000.

- Huur van het pand aan de Steenschuur 17 te Leiden. Deze overeenkomst is aangegaan voor de duur van 10 jaar, ingaande op 1 augustus 2020. De jaarlijkse huurverplichting bedraagt ca. € 40.000.

Leasing

Er is een overeenkomst aangegaan voor de lease van een Nissan Qashqai. Deze overeenkomst is aangegaan voor de duur van 4 jaar, ingaande op 26 augustus 2019 en lopende tot 25 augustus 2023. De jaarlijkse leaseverplichting bedraagt € 5.321.



5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	Saldo 2020	Saldo 2019
	€	€
8. Baten van particulieren		
Donaties en giften particulieren Dordrecht	9.956	14.601
Donaties en giften particulieren Rotterdam Rijnmond	5.150	1.587
Donaties en bijdragen particulieren Leiden	11.563	-
	<u>26.669</u>	<u>16.188</u>
9. Baten van bedrijven		
Donaties en giften bedrijven Dordrecht	37.450	9.684
Donaties en giften bedrijven Rotterdam Rijnmond	10.750	32.690
Donaties en giften bedrijven Leiden	4.888	1.000
	<u>53.088</u>	<u>43.374</u>
10. Baten van acties		
42K Marathon	37.792	-
	<u>37.792</u>	<u>-</u>
11. Baten van gemeenten		
Gemeentegelden	667.847	584.172
	<u>667.847</u>	<u>584.172</u>
12. Baten van andere organisaties zonder winststreven		
Donaties fondsen en stichtingen Rotterdam Rijnmond	100.000	194.900
Donaties fondsen en stichtingen Leiden	84.066	48.756
Donaties fondsen en stichtingen inzake verbouwing Rotterdam Rijnmond	63.200	111.400
	<u>247.266</u>	<u>355.056</u>
13. Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		
Inkomsten uit activiteiten	250	3.180
	<u>250</u>	<u>3.180</u>
Besteed aan de doelstellingen		
14. Huisvesting		
Huur Babyhuis	40.757	45.039
Kosten energie en water	21.636	11.240
Onderhoud	5.965	7.292
	<u>68.358</u>	<u>63.571</u>



15. Exploitatiekosten Babyhuis

Voeding	21.221	16.398
Medicijnen en onderzoek	6.097	20.131
Diverse kosten verzorging	7.051	7.733
Kleine aanschaffingen	8.997	9.042
Ontwikkeling en ondersteuning moeders	20.378	44.323
	<u>63.744</u>	<u>97.627</u>

16. Personeelskosten

Personeelskosten Babyhuis Dordrecht	304.400	258.349
Personeelskosten Babyhuis Rotterdam Rijnmond	234.802	135.630
Personeelskosten Babyhuis Leiden	126.344	-
	<u>665.546</u>	<u>393.979</u>

17. Ondersteuning

Opleidingskosten	17.684	14.691
Clïentsysteem / Automatisering	33.883	24.887
	<u>51.567</u>	<u>39.578</u>

Wervingskosten

18. Lasten PR en communicatie

Marathon	-	2.497
Reclame en advertentiekosten	264	691
Uitgaven website	12.074	15.005
PR & Marketing communicatie	12.545	13.380
Fondsenwerving	454	7.815
	<u>25.337</u>	<u>39.388</u>

19. Overige lasten

Correctie baten voorgaande jaren	2.500	-
	<u>2.500</u>	<u>-</u>



20. Personeelskosten

Lonen en salarissen
Sociale lasten
Pensioenlasten
Overige personeelskosten

Lonen en salarissen

Bruto lonen
Mutatie vakantiedagenverplichting
Mutatie vakantiegeldverplichting
Kosten stagiaires
Vrijwilligersvergoedingen en bezoldigingen
Ontvangen ziekengelduitkeringen

Sociale lasten

Premies sociale verzekeringswetten
Bijdrage werkgever zorgverzekeringswet
Ziekteverzuimverzekering

Pensioenlasten

Pensioenlasten

Overige personeelskosten

Reiskostenvergoedingen
Vergoeding kilometers
Onkostenvergoedingen
Geschenken personeel
Kantinekosten
Verklaring Omtrent het Gedrag
Overige personeelskosten

Toegerekende personeelskosten aan doelstelling

Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen

Het bestuur is onbezoldigd en ontvangt alleen op verzoek een onkostenvergoeding wegens gemaakte kosten.

	Saldo 2020	Saldo 2019
	€	€
Lonen en salarissen	590.017	358.337
Sociale lasten	107.564	65.490
Pensioenlasten	42.876	30.621
Overige personeelskosten	-643.314	-372.162
	<u>97.143</u>	<u>82.286</u>
Bruto lonen	538.105	314.026
Mutatie vakantiedagenverplichting	9.275	-86
Mutatie vakantiegeldverplichting	10.256	8.883
Kosten stagiaires	-	200
Vrijwilligersvergoedingen en bezoldigingen	38.161	35.314
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-5.780	-
	<u>590.017</u>	<u>358.337</u>
Premies sociale verzekeringswetten	64.273	32.095
Bijdrage werkgever zorgverzekeringswet	32.650	19.881
Ziekteverzuimverzekering	10.641	13.514
	<u>107.564</u>	<u>65.490</u>
Pensioenlasten	42.876	30.621
	<u>42.876</u>	<u>30.621</u>
Reiskostenvergoedingen	11.325	10.430
Vergoeding kilometers	9.209	7.016
Onkostenvergoedingen	612	612
Geschenken personeel	300	-
Kantinekosten	177	27
Verklaring Omtrent het Gedrag	846	1.300
Overige personeelskosten	-237	2.432
	<u>22.232</u>	<u>21.817</u>
Toegerekende personeelskosten aan doelstelling	-665.546	-393.979
	<u>-643.314</u>	<u>-372.162</u>



Personeelsleden

Bij de stichting waren in 2020 gemiddeld 10 personeelsleden werkzaam, berekend op fulltime basis (2019: 8).

Onderverdeeld naar:

Operationeel directeur
Verzorgend personeel
Administratief personeel

21. Afschrijvingen

Materiële vaste activa ten dienste doelstelling

Afschrijvingen materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen
Inventaris
Vervoermiddelen
Hard- en software

22. Overige kosten beheer en administratie

Overige huisvestingslasten
Kantoor lasten
Auto lasten
Verkoopkosten
Algemene lasten

Overige huisvestingslasten

Onroerendezaakbelasting
Opstal en glasverzekering
Vergunningen
Overige huisvestingskosten

Kantoor lasten

Kantoorbehoeften
Drukwerk
Telefoon en internetuitgaven
Porti
Contributies en abonnementen
Verzekering

	2020	2019
Operationeel directeur	1	1
Verzorgend personeel	8	6
Administratief personeel	1	1
	<u>10</u>	<u>8</u>
Saldo 2020		Saldo 2019
€		€
Materiële vaste activa ten dienste doelstelling	35.387	8.930
	<u>35.387</u>	<u>8.930</u>
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	29.813	6.263
Inventaris	1.400	1.520
Vervoermiddelen	2.954	35
Hard- en software	1.220	1.112
	<u>35.387</u>	<u>8.930</u>
Overige huisvestingslasten	6.085	9.733
Kantoor lasten	30.176	14.661
Auto lasten	9.979	8.012
Verkoopkosten	2.399	17.547
Algemene lasten	33.235	40.852
	<u>81.874</u>	<u>90.805</u>
Onroerendezaakbelasting	2.150	2.146
Opstal en glasverzekering	778	510
Vergunningen	-	2.990
Overige huisvestingskosten	3.157	4.087
	<u>6.085</u>	<u>9.733</u>
Kantoorbehoeften	7.916	3.716
Drukwerk	3.529	-
Telefoon en internetuitgaven	5.598	4.069
Porti	598	197
Contributies en abonnementen	7.200	3.037
Verzekering	5.335	3.642
	<u>30.176</u>	<u>14.661</u>



Auto lasten

	Saldo 2020	Saldo 2019
	€	€
Brandstoffen	2.419	2.220
Onderhoud	108	-
Leasekosten	5.387	4.923
Motorrijtuigenbelasting	316	-
Boetes	-	52
Overige autokosten	1.749	817
	<u>9.979</u>	<u>8.012</u>

Promotionele uitgaven

Representatiekosten	2.070	785
Weggevers	-	55
Reis- en verblijfkosten	-	34
Verteerkosten	33	107
Symposium	296	12.923
Sponsoring	-	3.581
Overige verkoopkosten	-	62
	<u>2.399</u>	<u>17.547</u>

Algemene lasten

Accountant- en advieskosten	8.843	9.613
Administratiekosten	19.201	17.818
Advies beleid en innovatie	5.195	13.380
Overige algemene kosten	-4	41
	<u>33.235</u>	<u>40.852</u>

23. Financiële baten en lasten

Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>-9.972</u>	<u>-6.452</u>
------------------------------------	---------------	---------------

Rentelasten en soortgelijke kosten

Bankkosten	-1.147	-1.202
Rente hypothecaire lening Fonds Schiedam Vlaardingen	-8.825	-5.250
	<u>-9.972</u>	<u>-6.452</u>



Ondertekening van de jaarrekening

Opmaak jaarrekening

De jaarrekening is aldus opgemaakt door/namens het bestuur.

Dordrecht, 29 juni 2021

B.M. Müller (voorzitter)

M.F. Witt (penningmeester)



OVERIGE GEGEVENS

1 Mededeling omtrent het ontbreken van een controleverklaring

Op grond van artikel 2:396 lid 1 BW is de stichting vrijgesteld van de verplichting tot controle van de jaarrekening door een accountant. Op grond daarvan is geen opdracht tot accountantscontrole verstrekt. Derhalve ontbreekt een controleverklaring.

OVERIGE GEGEVENS

BIJLAGEN



Bijlage 1 bij jaarrekening 2020
Stichting Het Babyhuis

Stichting Het Babyhuis te Dordrecht, jaarverslag 2020

Staat van baten en lasten over 2020

	Dordrecht / algemeen		Rotterdam Rijnmond		Leiden		Totaal 2020	
	€	€	€	€	€	€	€	€
Baten								
Baten van particulieren	9.956	2,15%	5.150	1,21%	11.563	8,03%	26.669	
Baten van bedrijven	37.450	8,10%	10.750	2,52%	4.888	3,39%	53.088	
Baten van acties	-		37.792	8,86%	-	0,00%	37.792	
Baten van gemeenten	414.442	89,69%	209.887	49,18%	43.518	30,21%	667.847	
Baten van andere organisaties zonder winststreven	-	0,00%	163.200	38,24%	84.066	58,36%	247.266	
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	250	0,05%	0	0,00%	0	0,00%	250	
Som der baten	462.098	100,00%	426.779	100,00%	144.035	100,00%	1.032.912	
Lasten								
Besteed aan de doelstellingen								
Huisvesting	49.323		8.416		10.619		68.358	
Exploitatiekosten Babyhuis	35.639		18.318		9.787		63.744	
Personeelskosten	304.400		234.802		129.428		668.630	
Ondersteuning	32.576		8.744		10.247		51.567	
	421.938	91,31%	270.280	63,33%	160.081	111,14%	852.299	
Wervingskosten en overige lasten								
PR & Communicatie	7.295		8.320		9.722		25.337	
Overige lasten	2.500		0		-		2.500	
	9.795	2,12%	8.320	1,95%	9.722	6,75%	27.837	
Kosten van beheer en administratie								
Personeelskosten	32.381	7,01%	32.381	7,59%	29.297	20,34%	94.059	
Afschrijvingen	5.188	1,12%	30.199	7,08%	-	0,00%	35.387	
Overige huisvestingslasten	2.677	0,58%	2.534	0,59%	874	0,61%	6.085	
Kantoor lasten	17.547	3,80%	8.281	1,94%	4.348	3,02%	30.176	
Auto lasten	3.642	0,79%	4.056	0,95%	2.281	1,58%	9.979	
Promotionele uitgaven	1.109	0,24%	333	0,08%	957	0,66%	2.399	
Algemene lasten	18.185	3,94%	12.847	3,01%	2.203	1,53%	33.235	
	80.729	17,47%	90.631	21,24%	39.960	27,74%	211.320	
Saldo voor financiële baten en lasten								
Financiële baten en lasten	-505	-10,90%	57.548	13,48%	-243	-45,63%	-58.544	
			-9.224	-2,16%	-243	-0,17%	-9.972	
Saldo baten en lasten	-50.869	-11,01%	48.324	11,32%	-65.971	-45,80%	-68.516	
Besteed aan pand	0		63.200				63.200	
Ontrokken fonds opstart Leiden	0						-65.971	
Mutatie continuïteitsreserve	-50.869		-14.876				-65.745	

Specificatie reserves en bestemmingsfondsen

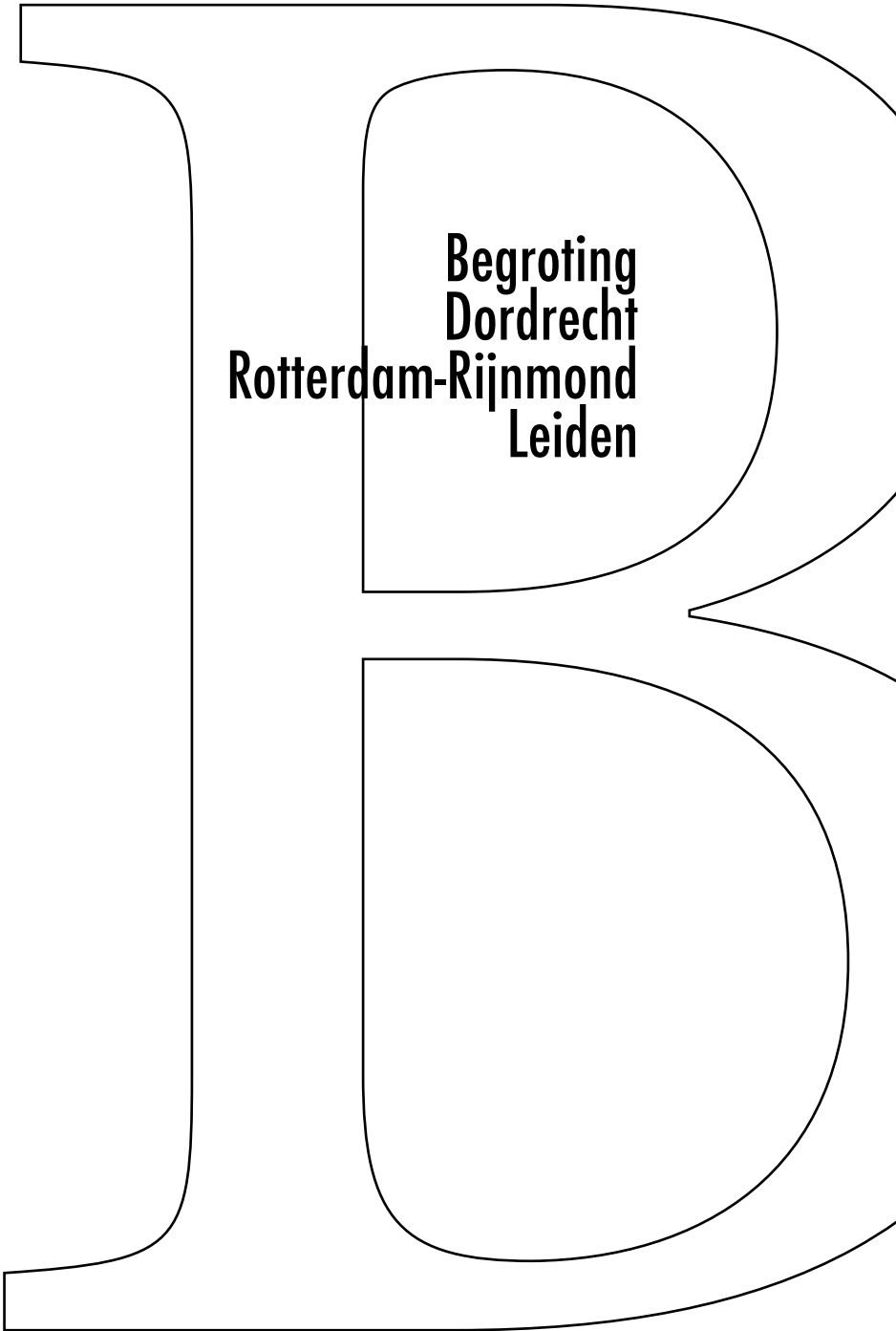
Continuïteitsreserves

	<u>Totaal</u>	<u>Algemeen</u>	<u>Dordrecht</u>	<u>R'dam Rijnmond</u>	<u>Leiden</u>
Stand 1 januari	258.766	-	245.646	13.120	-
verdeling saldo 2020	(65.745)		(50.869)	(14.876)	-
besteding/toevoeging reserve pand	-		-	-	-
vrijval bestemmingsfonds	57.449			57.449	-
Stand 31 december	250.470	-	194.777	55.693	-

Doelstelling van het bestuur is dat voor de continuïteit van de activiteiten maximaal 1x de jaarbegroting als continuïteitsreserve wordt aangehouden

Bestemmingsfondsen

	<u>Totaal</u>	<u>Opstart R'dam Rijnmond</u>	<u>Opstart Leiden</u>	<u>Pand R'dam Rijnmond</u>
Stand 1 januari	279.122	-	84.400	194.722
verdeling saldo 2020	-	-	-	-
ontvangen baten in boekjaar	63.200	-	-	63.200
onttrekking opstart fonds	(65.971)	-	(65.971)	-
aanvulling saldo continuïteit	-	-	-	-
vrijval n.a.v. afschrijving boekjaar	(57.449)	-	-	(57.449)
Stand 31 december	218.902	-	18.429	200.473



Begroting
Dordrecht
Rotterdam-Rijnmond
Leiden

BEGROTING BABYHUIS Dordrecht 2022

Gemeenschappelijke kosten doelstellingen	UITGAVEN	KAPITALISATIE
Personeelskosten		
Loonkosten personeel incl. alle lasten	€ 161.000,00	
Extra loonkosten ivm corona	€ 33.665,00	
Inhuur vrijwilligers nachtdiensten	€ 16.000,00	€ 27.540,00
Vrijwilligers	€ 3.760,00	€ 50.556,00
Stagiaires	€ 1.260,00	€ 26.400,00
Barbara Muller		€ 40.500,00
Totale personeelskosten	€ 215.685,00	€ 144.996,00
Gemeenschappelijke kosten doelstellingen		
Voeding moeders en baby	€ 8.500,00	
Luiers	€ 1.000,00	
Huisvestingskosten huur pand	€ 38.000,00	
Gas water licht	€ 13.000,00	
Afvalkosten	€ 2.000,00	
Therapiën moeders	€ 39.050,00	
Begeleiding moeders	€ 0,00	
Training personeel	€ 7.500,00	
Training vrijwilligers	€ 7.500,00	
Coördinatie zorg en welzijn	€ 86.250,00	
IT cliëntstelsysteem en privacy wetgeving	€ 10.500,00	
Communicatie, website, PR	€ 5.000,00	
Beleid en professionalisering	€ 4.500,00	
Wetenschappelijk onderzoek	€ 0,00	€ 0,00
Onvoorzien	€ 5.000,00	
Totaal gemeenschappelijke kosten doelstellingen	€ 227.800,00	€ 0,00
Product sponsoring		
Groente en Fruit		€ 2.730,00
Koffie		€ 630,00
Kinderwagens		€ 6.300,00
Babybenodigdheden		€ 5.250,00
Babykleding		€ 3.150,00
Inrichting na verhuizing moeder en baby		€ 10.500,00
Totaal product sponsoring	€ 0,00	€ 28.560,00
Beheer en administratie		
Accountant	€ 15.000,00	
Administratie/kantoorkosten	€ 23.475,00	
Verzekeringen	€ 7.500,00	
Autokosten	€ 4.000,00	
Totaal besteding beheer en administratie	€ 49.975,00	€ 0,00
TOTAAL BESTEDING AAN DOELSTELLING	€ 493.460,00	€ 173.556,00
Inkomsten		
Bedrijven en serviceclubs		
Bijdrage gemeenten	€ 468.249,38	
Overige acties		
Donaties particulieren		
Covid19 noodplan	€ 25.210,62	
TOTAAL INKOMSTEN	€ 493.460,00	
BENODIGD KAPITAAL	€ 0,01	
Benodigd fondseingeld tbv corona maatregelen		€ 25.210,62
Bijdrage gemeenschap aan het Babyhuis		€ 173.556,00

BEGROTING BABYHUIS RIJNMOND 2022

Gemeenschappelijke kosten doelstellingen	UITGAVEN	KAPITALISATIE
Personeelskosten		
Loonkosten personeel incl. alle lasten	€ 118.000,00	
Extra loonkosten ivm corona	€ 20.000,00	
Inhuur vrijwilligers nachtdiensten	€ 16.000,00	€ 13.140,00
Vrijwilligers	€ 3.760,00	€ 50.556,00
Stagiaires	€ 1.260,00	€ 26.400,00
Barbara Muller		€ 40.500,00
Totale personeelskosten	€ 159.020,00	€ 130.596,00
Gemeenschappelijke kosten doelstellingen		
Voeding moeders en baby's	€ 7.000,00	
Luiers	€ 1.000,00	
Huisvestingskosten pand	€ 35.000,00	
Gas water licht	€ 6.000,00	
Afvalkosten	€ 1.560,00	
Therapiën moeders	€ 45.000,00	
Training personeel	€ 2.500,00	
Training vrijwilligers	€ 2.500,00	
Coördinatie zorg en welzijn	€ 45.000,00	
IT cliëntstelsysteem en privacy wetgeving	€ 11.500,00	
Communicatie, website, PR	€ 5.000,00	
Beleid en professionalisering	€ 5.000,00	
Wetenschappelijk onderzoek	€ 0,00	€ 0,00
Onvoorzien	€ 3.000,00	
Totaal gemeenschappelijke kosten doelstellingen	€ 170.060,00	€ 0,00
Product sponsoring		
Groente en Fruit		€ 2.730,00
Koffie		€ 660,00
Kinderwagens		€ 4.200,00
Babykleding		€ 5.250,00
Babybenodigdheden		€ 2.100,00
Inrichting na verhuizing moeder en baby		€ 7.875,00
Totaal product sponsoring	€ 0,00	€ 22.815,00
Beheer en administratie		
Accountant	€ 5.000,00	
Administratie/kantoorkosten	€ 10.000,00	
Verzekeringen	€ 6.000,00	
Autokosten	€ 4.000,00	
Totaal besteding beheer en administratie	€ 25.000,00	€ 0,00
TOTAAL BESTEDING AAN DOELSTELLING	€ 354.080,00	€ 153.411,00
Inkomsten		
Bedrijven en serviceclubs	€ 20.000,00	
Bijdragen gemeentengelden	€ 246.375,00	
Overige acties	€ 40.000,00	
Donaties Moederstichting	€ 27.705,00	
Covid19 noodplan	€ 20.000,00	
TOTAAL INKOMSTEN	€ 354.080,00	
BENODIGD KAPITAAL	€ 0,00	
Benodigd geld fondsen voor corona noodplan		€ 20.000,00
Bijdrage gemeenschap aan het Babyhuis		€ 153.411,00



STICHTING TRUE BLUE

Stichting True Blue steunt projecten die zich richten op hulpbehoevende of kansarme kinderen in Nederland en in het buitenland. We willen een wezenlijk verschil maken in het leven van kinderen die ernstig ziek zijn of geen stabiele thuissituatie hebben.

Stichting True Blue
geeft om kinderen

BEGROTING BABYHUIS LEIDEN 2022

Gemeenschappelijke kosten doelstellingen	Uitgaven	Kapitalisatie
Personeelskosten		
Loonkosten personeel incl. alle lasten	€ 176.000,00	
Extra loonkosten ivm corona	€ 33.665,00	
Inhuur vrijwilligers nachtdiensten	€ 16.000,00	€ 13.797,00
Vrijwilligers	€ 5.000,00	€ 53.084,00
Stagiaires	€ 1.260,00	€ 27.740,00
Barbara Muller		€ 40.500,00
Totale personeelskosten	€ 231.925,00	€ 135.121,00
Gemeenschappelijke kosten doelstellingen		
Voeding moeders en baby's	€ 7.500,00	
Luiers	€ 900,00	
Huisvestingskosten huur pand	€ 49.000,00	
Gas water licht	€ 13.000,00	
Afvalkosten	€ 1.250,00	
Therapiën moeders	€ 32.500,00	
Training personeel	€ 10.000,00	
Training vrijwilligers	€ 10.000,00	
Coördinatie zorg en welzijn	€ 100.000,00	
IT cliëntsysteem, automatisering en privacy wetgeving	€ 10.500,00	
Communicatie, website, PR	€ 5.000,00	
Beleid en professionalisering	€ 20.000,00	
Vergunningen	€ 1.250,00	
Wetenschappelijk onderzoek	€ 10.000,00	€ 15.000,00
Onvoorzien	€ 5.000,00	
Totaal gemeenschappelijke kosten doelstellingen	€ 275.900,00	€ 15.000,00
Product sponsoring		
Groente en Fruit		€ 2.730,00
Koffie		€ 630,00
Kinderwagens		€ 6.300,00
Babykleding		€ 5.250,00
Babybenodigdheden		€ 3.150,00
Inrichten na verhuizing moeder en baby		€ 10.500,00
Totaal product sponsoring	€ 0,00	€ 28.560,00
Beheer en administratie		
Accountant	€ 8.000,00	
Administratie/kantoorkosten	€ 20.000,00	
Verzekeringen	€ 7.000,00	
Autokosten	€ 4.000,00	
Totaal besteding beheer en administratie	€ 39.000,00	€ 0,00
TOTAAL BESTEDING AAN DOELSTELLING	€ 546.825,00	€ 178.681,00
Inkomsten		
Bedrijven en serviceclubs	€ 0,00	
Bijdrage gemeentegelden	€ 434.605,50	
Overige acties	€ 0,00	
Donaties particulieren	€ 0,00	
Fondsaanvraag Corona noodplan	€ 20.000,00	
TOTAAL INKOMSTEN	€ 454.605,50	
BENODIGD KAPITAAL	€ 92.219,50	
Benodigd fondsengeld		€ 112.219,50
Bijdrage gemeenschap aan het Babyhuis		€ 178.681,00

Statuten

DOORLOPENDE TEKST

van de volledige statuten van de te Dordrecht gevestigde stichting: **Stichting het Babyhuis**, van welke stichting de statuten laatstelijk werden gewijzigd bij akte van statutenwijziging op 20 november 2014 verleden voor Mr Johan Kemper, notaris te Rotterdam.
KvK-nummer: 55178979.

STATUTEN

Naam en Zetel

Artikel 1

- De stichting draagt de naam: **“Stichting het Babyhuis”**
- Zij heeft haar zetel te Dordrecht.

Doel

Artikel 2

- De stichting heeft ten doel:
 - het bieden van opvang en zorg aan baby's van moeders/ouders die, mogelijk tijdelijk, niet in staat zijn om het kindje zelf groot te brengen en die geen andere uitweg zien dan het (tijdelijk) uit handen geven van de opvoeding. De stichting biedt ook plek aan baby's die na opname in het ziekenhuis vanwege vroeggeboorte extra begeleiding en verzorging nodig hebben en die nog niet door hun biologische ouders verzorgd kunnen worden;
 - voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.
- De stichting tracht haar doel te bereiken door:
 - een voorziening te bieden waar baby's in de leeftijd van nul tot twee jaar opgenomen kunnen worden in een veilig leefklimaat waar ruimte is voor ontwikkeling en groei;
 - een professioneel zorgteam, naast de Babyhuis ouders, in te zetten ter begeleiding van baby's en biologische ouders. Biologische ouders te begeleiden teneinde hen opvoedkundig krachtiger te maken waardoor de baby mogelijk na periode van opname weer naar huis kan.
- De stichting heeft geen winstoogmerk.

Vermogen

Artikel 3

- Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:
 - subsidies en donaties;
 - schenken, erfstellingen en legaten;
 - alle andere verkrijgingen en baten.
- Erfstellingen kunnen door de stichting slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

3. De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstellingen.
4. Noch een natuurlijk persoon, noch een rechtspersoon kan over het vermogen beschikken als ware het zijn eigen vermogen.

Bestuur

Artikel 4

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit een bestuur van ten minste drie personen.
2. Het bestuur (met uitzondering van het eerste bestuur, waarvan de leden in functie worden benoemd) kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De functies van secretaris en penningmeester kunnen ook door één persoon worden vervuld.
3. Bij het ontstaan van een (of meer) vacature(s) in het bestuur, zullen de overblijvende bestuursleden met algemene stemmen binnen twee maanden na het ontstaan van de vacature(s) daarin voorzien door de benoeming van een (of meer) opvolger(s).
4. Mocht(en) in het bestuur om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden niettemin een wettig bestuur.
5. De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Beleidsplan

Artikel 4 A

Het bestuur is verplicht tot vaststelling van een beleidsplan dat inzicht geeft in de door de stichting te verrichten werkzaamheden, de wijze van werving van gelden, het beheer van het vermogen van de stichting en de besteding daarvan.

Bestuursvergaderingen en bestuursbesluiten

Artikel 5

1. De bestuursvergaderingen worden gehouden in de gemeente waar de stichting is gevestigd.
2. Ieder jaar wordt tenminste één vergadering gehouden.
3. Vergaderingen zullen voorts telkenmale worden gehouden, wanneer de voorzitter dit wenselijk acht of indien één van de andere bestuursleden daartoe schriftelijk en onder nauwkeurige opgave van de te behandelen punten aan de voorzitter het verzoek richt. Indien de voorzitter aan een dergelijk verzoek geen gevolg geeft in die zin dat de vergadering niet kan worden gehouden binnen drie weken na het verzoek, is de verzoeker bevoegd zelf een vergadering bijeen te roepen met inachtneming van de vereiste formaliteiten.
4. De oproeping tot de vergadering geschiedt - behoudens het in lid 3 bepaalde – door de voorzitter, tenminste zeven dagen tevoren, de dag der oproeping en die der vergadering niet meegerekend, door middel van oproepingsbrieven.
5. De oproepingsbrieven vermelden, behalve plaats en tijdstip van de vergadering, de te behandelen onderwerpen.
6. Zolang in een bestuursvergadering alle in functie zijnde bestuursleden aanwezig zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen over alle aan de orde komende onderwerpen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de door de statuten gegeven voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.

7. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur; bij diens afwezigheid worden de vergaderingen geleid door de vice-voorzitter; bij afwezigheid van de voorzitter en de vice-voorzitter wijst de vergadering zelf haar voorzitter aan.
8. Van het verhandelde in de vergaderingen worden notulen gehouden door de secretaris of door één der andere aanwezigen, door de voorzitter daartoe aangezocht. De notulen worden vastgesteld en getekend door degenen, die in de vergadering als voorzitter en secretaris hebben gefungeerd.
9. Het bestuur kan ter vergadering alleen dan geldige besluiten nemen indien de meerderheid van de in functie zijnde leden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Een bestuurslid kan zich ter vergadering door een medebestuurslid laten vertegenwoordigen op overlegging van een schriftelijke, ter beoordeling van de voorzitter van de vergadering voldoende, volmacht. Een bestuurslid kan daarbij slechts voor één medebestuurslid als gevolmachtigde optreden.
10. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle bestuursleden in de gelegenheid zijn gesteld schriftelijk, per telefax of via elk ander communicatiemedium hun mening te uiten. Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden door de secretaris een relaas opgemaakt, dat na mede-ondertekening door de voorzitter bij de notulen wordt gevoegd.
11. Ieder bestuurslid heeft het recht tot het uitbrengen van één stem. Voor zover deze statuten geen grotere meerderheid voorschrijven worden alle bestuursbesluiten genomen met volstreekte meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen.
12. Alle stemmingen ter vergadering geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht of één der stemgerechtigden dit voor de stemming verlangt. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes.
13. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
14. In alle geschillen omtrent stemmingen, niet bij de statuten voorzien, beslist de voorzitter.

Bestuursbevoegdheid en vertegenwoordiging.

Artikel 6

1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting.
2. Het bestuur is, met inachtneming van het bepaalde in lid 4 van dit artikel, bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen.
3. Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.

Artikel 7

1. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting in en buiten rechte.
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden.
3. Het bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer bestuursleden, alsook aan derden, om de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

Einde bestuurslidmaatschap

Artikel 8

Het bestuurslidmaatschap eindigt:

door ontslag door het bestuur, door ontslag door degene door wie hij benoemd is, door overlijden van een bestuurslid, bij verlies van het vrije beheer over zijn vermogen, bij schriftelijke ontslagneming (bedanken), alsmede bij ontslag op grond van artikel 298 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

Boekjaar en jaarstukken

Artikel 9

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de stichting en van alles betreffende de werkzaamheden van de stichting, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
3. Onverminderd het in de wet bepaalde is het bestuur verplicht jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een balans en een staat van de baten en lasten van de stichting op te maken en op papier te stellen.
4. Het bestuur is bevoegd een deskundige te benoemen teneinde de in het vorige lid bedoelde balans en staat van baten en lasten te controleren.
5. Het bestuur is verplicht de in de vorige leden bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers zeven jaren lang te bewaren.

Reglement

Artikel 10

1. Het bestuur is bevoegd een reglement vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn vervat.
2. Het reglement mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het reglement te wijzigen of op te heffen.
4. Op de vaststelling, wijziging en opheffing van het reglement is het bepaalde in artikel 11 lid 1 van toepassing.

Statutenwijziging

Artikel 11

1. Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen. Het besluit daartoe moet worden genomen met algemene stemmen in een vergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.
2. De wijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen.
3. De leden van het bestuur zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging, alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het Handelsregister, gehouden door de Kamer van Koophandel en Fabrieken, binnen welker gebied de stichting haar zetel heeft.

Ontbinding en vereffening

Artikel 12

1. Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden. Op het daartoe te nemen besluit is het bepaalde in artikel 11 lid 1 van toepassing.
2. De stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
3. De vereffening geschiedt door het bestuur.

4. De vereffenaars dragen er zorg voor, dat van de ontbinding van de stichting inschrijving geschiedt in het register, bedoeld in artikel 11 lid 3.
5. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.
6. Een batig saldo bij vereffening mag slechts worden aangewend ten behoeve van een andere instelling in de zin van artikel 6.33, eerste lid, onderdeel b van de Wet Inkomstenbelasting 2001, dan wel ten behoeve van andere doeleinden waarmee het algemeen belang wordt gediend en zoveel mogelijk overeenkomstig het doel van de stichting.
7. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden stichting gedurende zeven jaren berusten onder de jongste vereffenaar.

Slotbepalingen

Artikel 13

In alle gevallen, waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

Artikel 14

In een openbaar register, gehouden door de Kamer van Koophandel en Fabrieken, binnen welk gebied de stichting haar woonplaats heeft, dient door de bestuurders van de stichting te worden ingeschreven:

- a. de stichting, met nederlegging van een authentiek afschrift van de akte van oprichting, bevattende de statuten;
- b. de naam, voornamen en (laatste) woonplaats van de oprichters;
- c. elke statutenwijziging, met nederlegging van een authentiek afschrift van de akte, bevattende de statutenwijziging;
- d. de ontbinding van de stichting;
- e. de naam, voornamen en woonplaats van de bestuursleden, aan wie door de statuten vertegenwoordigingsbevoegdheid is toegekend, alsmede de vermelding, of zij bevoegd zijn de stichting afzonderlijk, gezamenlijk of tezamen met één of meer anderen, te vertegenwoordigen.



SPLITSING

STICHTING HET BABYHUIS

Heden, dertig december tweeduizend éénentwintig, verscheen voor mij, Mr Marijn Leontien Poppelier, notaris te Rotterdam:

mevrouw Clara Susannah Dorothea Clements, geboren te Dordrecht op éénentwintig augustus tweeduizend twee, werkzaam te mijnen kantore Parklaan 17, te dezen handelend als schriftelijk gevolmachtigde van:

1. de stichting: Stichting het Babyhuis, statutair gevestigd te Dordrecht, en kantoorhoudend te 3314 GL Dordrecht, Brouwersdijk 211, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 55178979, en als zodanig bevoegd deze stichting te vertegenwoordigen, hierna aan te duiden als: de "Splitsende Stichting";
2. de gezamenlijke bestuurders van de Splitsende Stichting.

Volmacht

Van de gemelde volmacht als hierboven onder 1 bedoeld blijkt uit één (1) aan deze akte gehechte onderhandse akte van volmacht en van de volmacht als hierboven onder 2 bedoeld blijkt uit één (1) aan deze akte gehechte notariële akte van proces-verbaal.

A. CONSIDERANS

De Splitsende Stichting heeft het voornemen bij deze akte een juridische (af)splitsing van de Splitsende Stichting tot stand te brengen in de zin van artikel 2:334a lid 3 Burgerlijk Wetboek zoals hierna nader omschreven.

Dienaangaande verklaarde de comparante, handelend als gemeld, dat de Splitsende Stichting heeft het voornemen te splitsen in de zin van artikel 2:334a lid 3 Burgerlijk Wetboek, waarbij:

- (i) de Splitsende Stichting ter gelegenheid van de splitsing opricht:
 - de stichting: Stichting het Babyhuis Leiden, te vestigen te gemeente Leiden, hierna aan te duiden als: de "Verkrijgende Stichting 1";
 - de stichting: Stichting het Babyhuis Dordrecht, te vestigen te gemeente Dordrecht, hierna aan te duiden als: de "Verkrijgende Stichting 2"; en
 - de stichting: Stichting Het Babyhuis Rijnmond, te vestigen te gemeente Rotterdam, hierna aan te duiden als: de "Verkrijgende Stichting 3".

De Verkrijgende Stichting 1, de Verkrijgende Stichting 2 en de Verkrijgende Stichting 3 hierna tezamen aan te duiden als: de "Verkrijgende Stichtingen";

- (ii) de Verkrijgende Stichtingen een gedeelte van het vermogen van de Splitsende Stichting onder algemene titel verkrijgen, overeenkomstig de beschrijving zoals bedoeld in artikel 2:334f lid 2 sub d Burgerlijk Wetboek, welke beschrijving deel heeft uitgemaakt van het voorstel tot splitsing en in kopie aan deze akte wordt gehecht, hierna aan te duiden als: de "Beschrijving"; en

- (iii) de Splitsende Stichting blijft bestaan en dat gedeelte van het vermogen behoudt dat niet onder algemene titel wordt verkregen door de Verkrijgende Stichtingen.

B. VEREISTEN

De Splitsende Stichting is niet ontbonden, verkeert niet in staat van faillissement en heeft geen surseance van betaling aangevraagd, zoals blijkt uit het hierna te noemen voorstel tot splitsing.

C. VOORBEREIDING

Ter voorbereiding op de splitsing is het volgende verricht:

1. De directie van de Splitsende Stichting heeft op zestien november tweeduizend éénentwintig een voorstel tot splitsing opgesteld als bedoeld in artikel 2:334f lid 1 Burgerlijk Wetboek en alle leden van de directie van de Splitsende Stichting hebben dit voorstel ondertekend, van welk voorstel een kopie zonder bijlagen aan deze akte zal worden gehecht.
2. Het laatste boekjaar van de Splitsende Stichting waarover een jaarrekening is vastgesteld is geëindigd op éénendertig december tweeduizend twintig.
3. Het voorstel tot splitsing met de daarbij ingevolge de wet vereiste bijlagen zijn neergelegd bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel op zeventien november tweeduizend éénentwintig, wat blijkt uit een verklaring van de Kamer van Koophandel van op achttien november tweeduizend éénentwintig die (in kopie) aan deze akte wordt gehecht.
4. De directie van de Splitsende Stichting heeft het voorstel tot splitsing met de daarbij ingevolge de wet vereiste bijlagen op de datum als genoemd bij 3. tevens ten kantore van de Splitsende Stichting neergelegd, welke stukken onafgebroken ter inzage hebben gelegen. Deze stukken zullen daar tot het tijdstip van de splitsing ter inzage liggen en op het adres van de Splitsende Stichting tot zes maanden na de splitsing ter inzage liggen.
5. De Splitsende Stichting heeft op negentien november tweeduizend éénentwintig in het landelijk verspreide dagblad Trouw de onder 3. en 4. genoemde nederlegging aangekondigd, waarvan blijkt uit de aan deze akte gehechte kopie van pagina 27 van vorenbedoeld landelijk verspreid dagblad.
6. Splitsende Stichting heeft geen raad van commissarissen.
7. Op éénentwintig december tweeduizend éénentwintig heeft het handelsregister schriftelijk bevestigd dat het voorstel tot splitsing met de hiervoor omschreven stukken sinds zeventien november tweeduizend éénentwintig ter inzage heeft gelegen, van welke bevestiging een kopie aan deze akte zal worden gehecht.
8. De griffier van de rechtbank te Rotterdam heeft op twintig december tweeduizend éénentwintig een verklaring afgegeven waaruit blijkt dat geen van de schuldeisers van de Splitsende Stichting tegen het voorstel tot splitsing in verzet is gekomen ingevolge artikel 2:334f lid 1 Burgerlijk Wetboek. Gemelde verklaring van geen verzet wordt in kopie aan deze akte gehecht.
9. Indien een vermogensbestanddeel van de Splitsende Stichting dat op basis van de Beschrijving betrokken wordt bij de onderhavige splitsing het vermogen van de Splitsende Stichting heeft verlaten in de periode die loopt vanaf de dag van ondertekening van het voorstel tot splitsing tot het moment waarop de onderhavige splitsing van kracht wordt, zal niet het desbetreffende vermogensbestanddeel conform de Beschrijving overgaan, maar zal hetgeen voor dat vermogensbestanddeel in de plaats is getreden overgaan.
10. In een heden gehouden buitengewone directievergadering van de Splitsende Stichting is met algemene stemmen besloten tot een splitsing in de zin van artikel 2:334m Burgerlijk Wetboek. De notulen van deze vergadering zijn opgemaakt bij notariële akte van proces-



verbaal mede heden verleden voor mij, notaris.

D. SPLITSING

1. De comparante, handelend als gemeld, verklaarde thans over te gaan tot voormelde splitsing overeenkomstig het voorstel tot splitsing, welke splitsing mitsdien van kracht wordt met ingang van de dag na heden, derhalve op éénendertig december tweeduizend éénentwintig en ten gevolge waarvan per die laatstgenoemde datum:
 - (i) de Splitsende Stichting de Verkrijgende Stichtingen opricht;
 - (ii) de Verkrijgende Stichtingen een deel van het vermogen van de Splitsende Stichting - overeenkomstig de Beschrijving - onder algemene titel verkrijgen;
 - (iii) de Splitsende Stichting blijft bestaan; en
2. De comparante, handelend als gemeld, verklaarde voorts dat de Verkrijgende Stichting de financiële gegevens van de Splitsende Stichting voor zover deze betrekking hebben op het deel van het vermogen dat op de Verkrijgende Stichting onder algemene titel zal overgaan, met ingang van één januari tweeduizend éénentwintig zal verantwoorden in haar jaarrekening.
3. De Splitsende Stichting en de Verkrijgende Stichtingen zullen binnen acht dagen na heden een afschrift van deze akte en van de aan de voet van deze akte gestelde notariële verklaring neerleggen ten kantore van het handelsregister van de Kamer van Koophandel.
4. Er zijn geen (rechts)personen die een bijzonder recht jegens de Splitsende Stichting hebben; toepassing van het bepaalde in artikel 2:334p lid 1 Burgerlijk Wetboek kan te dier zake achterwege blijven.

E. OPRICHTING VERKRIJGENDE STICHTING 1

De comparante, handelend als gemeld, verklaarde vervolgens namens de Splitsende Stichting in het kader van en onder de voorwaarde van het van kracht worden van de splitsing van de Splitsende Stichting over te gaan tot oprichting van de stichting: **Stichting Het Babyhuis Leiden**, welke oprichting mitsdien van kracht wordt met ingang van de dag na heden, de Verkrijgende Stichting 1, na het kopje "S T A T U T E N" tot het eerstvolgende kopje F. OPRICHTING VERKRIJGENDE STICHTING 2 nok aan te duiden als: de "stichting", zal worden geregeerd door de volgende

STATUTEN

Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: **Stichting Het Babyhuis Leiden**.
2. Zij heeft haar zetel in de gemeente Leiden.

Doel

Artikel 2

1. De stichting heeft ten doel, als algemeen nut beogende instelling als bedoeld in artikel 5b van de Algemene wet inzake rijksbelastingen of een daarvoor in de plaats te komen regeling, het algemeen belang te dienen door:
 - a. het bieden van opvang en zorg aan baby's van moeders/ouders die, mogelijk tijdelijk, niet in staat zijn om het kindje zelf groot te brengen en die geen andere uitweg zien dan het (tijdelijk) uit handen geven van de opvoeding. De stichting biedt ook plek aan baby's die na opname in het ziekenhuis vanwege vroeggeboorte extra begeleiding en verzorging nodig hebben en die nog niet door hun biologische ouders verzorgd kunnen

worden;

- b. voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.
2. De stichting tracht haar doel te bereiken door:
 - a. een voorziening te bieden waar baby's in de leeftijd van nul tot twee jaar opgenomen kunnen worden in een veilig leefklimaat waar ruimte is voor ontwikkeling en groei;
 - b. een professioneel zorgteam, naast de Babyhuis ouders, in te zetten ter begeleiding van baby's en biologische ouders. Biologische ouders te begeleiden teneinde hen opvoedkundig krachtiger te maken waardoor de baby mogelijk na periode van opname weer naar huis kan.
 3. Met uitzondering van het bepaalde in lid 1 is bedrijfsuitoefening welke een commercieel risico voor de stichting zou kunnen meebrengen, in beginsel uitgesloten, met dien verstande dat beleggingen zijn toegestaan indien terugbetaling van de nominale inleg redelijkerwijs gewaarborgd is.
 4. De stichting heeft geen winstoogmerk. Een eventuele winst kan en zal uitsluitend worden aangewend ten bate van de in het eerste lid van dit artikel geformuleerde doelstelling. Ook uit de feitelijke werkzaamheid/werkzaamheden van de stichting dient/dienen te allen tijde te blijken dat de stichting het algemeen belang dient en geen winstoogmerk heeft.
 5. Met inachtneming van het in het vorige lid bepaalde, zullen de eventuele winsten welke worden behaald met de activiteiten, genoemd in het tweede lid, slechts ten goede komen aan deze activiteiten dan wel aan de in lid 1 van dit artikel geformuleerde doelstelling, en wel binnen een redelijke termijn.

Vermogen

Artikel 3

1. Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:
 - subsidies en donaties, zowel financieel als in goederen;
 - schenkingen, erfstellingen en legaten;
 - alle andere verkrijgingen en baten.

Een aanvaarding van een erfstelling dient in principe een aanvaarding onder het voorrecht van boedelbeschrijving (beneficiaire aanvaarding) te zijn.

Indien aan een legaat of gift een last is verbonden, behoeft de aanvaarding daarvan een besluit met twee/derde meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.

2. Een natuurlijk persoon noch een rechtspersoon mag over het vermogen van de stichting beschikken als ware het zijn eigen vermogen, een en ander als bedoeld in artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.

Bestuur

Artikel 4

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit een oneven aantal van ten minste drie natuurlijke personen. Bij de benoeming van de bestuursleden dienen de regels van de Belastingdienst voor algemeen nut beogende instellingen in acht te worden genomen, zodat, behoudens ontheffing van de betreffende belastinginspecteur:
 - a. de meerderheid van de bestuursleden geen familiere relatie (of een daarmee



vergelijkbare relatie] met elkaar mogen hebben;

- b. één natuurlijk persoon of rechtspersoon niet de meerderheid van de zeggenschap mag hebben in het bestuur.
2. Het aantal leden wordt - met inachtneming van het vorenstaande - door het bestuur met algemene stemmen vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De functies van secretaris en penningmeester kunnen ook door één persoon worden vervuld. Het bestuur kan een bestuurder ook een andere titel verlenen.
4. Bestuursleden worden benoemd voor onbepaalde tijd of voor een periode van twee jaar. Na het verstrijken van de zittingstermijn genoemd in de eerste volzin, treden de betreffende bestuursleden af. Een aftredend bestuurslid is onmiddellijk herbenoembaar. Bij het ontstaan van één (of meer) vacature(s) in het bestuur, zal binnen twee maanden na het ontstaan van de vacature(s) daarin voorzien worden door de benoeming van één (of meer) opvolger(s). Zolang bij het verstrijken van de zittingstermijn van een bestuurder er niet is overgegaan tot herbenoeming of tot benoeming van een opvolger, eindigt de functie van de betreffende bestuurder niet.
5. Het in een tussentijdse vacature benoemde bestuurslid neemt de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd. Een bestuurslid dat tussentijds is benoemd, treedt af op het tijdstip dat het oorspronkelijke bestuurslid had moeten aftreden.
6. Mocht(en) in het bestuur om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het enige overblijvende bestuurslid niettemin een wettig bestuur, met dien verstande dat niet één bestuurder als enige bestuurder over het vermogen van de stichting mag beschikken.
7. Het is niet toegestaan de bestuursleden een beloning toe te kennen, behoudens vacatiegeld als bedoeld artikel 1a Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling en het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies of een daarvoor in de plaats getreden regeling. Een vergoeding van de wegens de vervulling van de bestuursfunctie redelijkerwijs gemaakte onkosten door een bestuurslid is wel toegestaan.
8. De stichting kan aan een bestuurder een vrijwaring geven voor kosten van juridische procedures en eventueel te betalen schadevergoedingen bij aansprakelijkheid van de bestuurder.

Bestuur; vergaderingen en besluiten

Artikel 5

1. De bestuursvergaderingen worden gehouden in de statutaire vestigingsplaats van de stichting dan wel op een door het bestuur vastgestelde locatie.
2. Ieder jaar wordt ten minste één vergadering gehouden.
3. Vergaderingen zullen voorts telkenmale worden gehouden, wanneer de voorzitter dit wenselijk acht of indien één van de andere bestuursleden daartoe een schriftelijk en onder nauwkeurige opgave van de te behandelen punten aan de voorzitter verzoek richt. Indien de voorzitter aan een dergelijk verzoek geen gevolg geeft in dier voege, dat de vergadering



kan worden gehouden binnen drie weken na het verzoek, is de verzoeker bevoegd zelf een vergadering bijeen te roepen met inachtneming van de vereiste formaliteiten.

4. De oproeping tot de vergadering geschiedt - behoudens het in lid 3 bepaalde - door de secretaris, ten minste zeven dagen tevoren, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend, door middel van aangetekende oproepingsbrieven. De oproepingsbrieven mogen overigens per e-mail of per telefax worden verzonden.
5. De oproepingsbrieven vermelden, behalve plaats en tijdstip van de vergadering, de te behandelen onderwerpen.
6. Het bestuur kan andere personen tot de vergadering toelaten. Indien een persoon is toegelaten, heeft hij een adviserende stem.
7. Zolang in een bestuursvergadering alle in functie zijnde bestuursleden aanwezig zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen over alle aan de orde komende onderwerpen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de door de statuten gegeven voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.
8. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur, bij diens afwezigheid wijst de vergadering zelf haar voorzitter aan.
9. Van het verhandelde in de vergaderingen worden notulen gehouden door de secretaris of door één van de andere aanwezigen, door de voorzitter daartoe aangerocht. De notulen worden vastgesteld en getekend door degenen, die in de vergadering als voorzitter en secretaris hebben gefungeerd. Ieder lid van het bestuur, alsmede de beroepskrachten hebben recht op een door de secretaris uit te reiken door hem te ondertekenen kopie van de notulen.
10. Het bestuur kan, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, ter vergadering alleen dan geldige besluiten nemen indien de meerderheid zijner in functie zijnde leden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Is deze meerderheid niet aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, te houden binnen één maand na de eerste, doch niet eerder dan vijftien dagen daarna, waarin ongeacht de dan vertegenwoordigde of aanwezige bestuursleden, de besluiten kunnen worden genomen met een meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting en de met haar verbonden onderneming of organisatie. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door het bestuur onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.
11. Een bestuurslid kan zich ter vergadering door een medebestuurder laten vertegenwoordigen op overlegging van een schriftelijke, ter beoordeling van de voorzitter van de vergadering voldoende, volmacht. Een bestuurslid kan daarbij slechts voor één medebestuurder als gevolmachtigde optreden.
12. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle bestuursleden in de gelegenheid zijn gesteld schriftelijk, per e-mail of per telefax hun mening te uiten. Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden door de secretaris een relaas opgemaakt, dat na medeondertekening door de voorzitter bij de notulen wordt gevoegd.



13. Ieder bestuurslid heeft het recht tot het uitbrengen van één stem. Voor zover deze statuten geen andere meerderheid voorschrijven worden alle bestuursbesluiten genomen met een meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
14. Alle stemmingen ter vergadering geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht of één van de stemgerechtigden dit voor de stemming verlangt.
15. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes. Stemmingen ter vergadering over personen geschieden schriftelijk, op de wijze als in de eerste volzin genoemd.
16. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
17. Het in de vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
18. De in dit artikel bedoelde rechten kunnen ook door middel van een elektronisch communicatiemiddel worden uitgeoefend, indien de vergadergerechtigde of zijn gevolmachtigde:
 - a. via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd;
 - b. rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering;
 - c. het stemrecht kan uitoefenen; en
 - d. kan deelnemen aan de beraadslagingen
19. Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronische communicatiemiddel. Deze eisen worden bij de oproeping voor de vergadering bekend gemaakt.

Bestuur; bevoegdheid en vertegenwoordiging

Artikel 6

1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. Bij de vervulling van haar taak richt het bestuur zich naar het belang van de stichting en de met haar verbonden onderneming of organisatie.
Het bestuur kan, tot wederopzegging, taken en bevoegdheden delegeren aan een dagelijks bestuur. Het bestuur zal alsdan de leden van het dagelijks bestuur, de taken, bevoegdheden en werkwijze van het (dagelijks) bestuur nader in een reglement vastleggen en kan dit reglement te allen tijde wijzigen of intrekken.
2. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding, bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
3. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en de besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting.



Artikel 7

1. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting.
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden.
3. Het bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer bestuursleden, alsook aan derden, om de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

Einde bestuurslidmaatschap

Artikel 8

1. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt:
 - door overlijden van een bestuurslid-natuurlijk persoon;
 - door verlies van het vrije beheer over zijn vermogen;
 - door faillissement van een rechtspersoon-bestuurslid;
 - door verlening van surseance van betaling en/of onder curatelestelling;
 - bij schriftelijke ontslagneming (bedanken);
 - bij ontslag op grond van artikel 2:298 Burgerlijk Wetboek;Het bestuurslid kan voorts te allen tijde met een meerderheid van twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de andere in functie zijnde bestuursleden worden ontslagen, evenwel niet dan nadat aan het betrokken bestuurslid de gelegenheid is geboden om zich in een gewone bestuursvergadering te verantwoorden en te verdedigen.
2. Mocht(en) in het bestuur wegens belet, ontstentenis of om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het enige overblijvende bestuurslid niettemin een wettig bestuur, met dien verstande dat niet één (1) bestuurder als enige bestuurder over het vermogen van de stichting mag beschikken, indien en voor zover artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling op de stichting van toepassing is.
3. In geval van belet of ontstentenis van alle bestuurders, berust het bestuur van de stichting tijdelijk bij een of meer door de rechtbank op verzoek van een belanghebbende daartoe aangewezen personen. De op grond van de vorige zin tijdelijk aangewezen persoon of personen benoemt of benoemen binnen een termijn van twee maanden of een langere termijn als door de rechtbank is bepaald (een) nieuwe bestuurder(s) met inachtneming van deze statuten.

Reglement

Artikel 9

1. Het bestuur is bevoegd één of meer reglementen vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn vervat.
Het bestuur zal in ieder geval in een reglement vastleggen:
 - het actueel beleidsplan dat inzicht geeft in de door de stichting te verrichten werkzaamheden, de wijze van verwerving van gelden, het beheer van het vermogen van de stichting en de besteding daarvan, een en als bedoeld in artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling;
 - het doel waarvoor het vermogen van de stichting wordt aangehouden, alsmede een



motivering van de omvang van dat vermogen, een en als bedoeld in artikel 1b van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.

2. Een reglement van de stichting mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn en mag niet in strijd zijn met de van toepassing zijnde criteria om in aanmerking te komen voor een erkenning door de belastingdienst als algemeen nut beogende instelling.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het betreffende reglement te wijzigen of op te heffen.
4. Het besluit tot vaststelling, wijziging en opheffing van het betreffende reglement moet, in afwijking van het in artikel 5 bepaalde, worden genomen met twee/derde meerderheid in een vergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.
Zijn niet alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, te houden binnen één maand na de eerste, maar niet eerder dan vijftien dagen daarna, waarin ongeacht de dan aanwezige en/of vertegenwoordigde bestuursleden, de in dit lid 4 bedoelde besluiten kunnen worden genomen met de in dit lid 4 vermelde meerderheid van de uitgebrachte stemmen, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.

Boekjaar en jaarstukken

Artikel 10

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Per het einde van ieder boekjaar worden de boeken van de stichting afgesloten. Daaruit worden door de penningmeester namens het bestuur een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde boekjaar opgemaakt en opgesteld, welke jaarstukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan het bestuur worden aangeboden.
3. Wordt omtrent de getrouwheid van de stukken bedoeld in het vorige lid niet overgelegd een verklaring afkomstig van een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek, dan benoemt het bestuur, jaarlijks, een commissie van ten minste twee leden die geen deel van het bestuur mogen uitmaken.
4. Het bestuur is verplicht aan de commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en inzage in de boeken en bescheiden van de stichting te geven.
5. De commissie onderzoekt de in lid 2 en lid 4 bedoelde stukken.
6. Vergt dit onderzoek naar het oordeel van de commissie bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan zij zich op kosten van de stichting door een deskundige doen bijstaan. De commissie brengt aan het bestuur verslag van haar bevindingen uit.
7. De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld. Nadat het voorstel tot vaststelling van de jaarstukken aan de orde is geweest, zal het bestuur een besluit nemen over het voorstel om kwijting (décharge) te verlenen aan de bestuurders voor het door hen in het desbetreffende jaar gevoerde beleid en bestuur.
8. De stichting dient haar administratie in te richten conform de eisen van de belastingdienst voor algemeen nut beogende instellingen als bedoeld in de artikelen 1a en 1b van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.



9. Het bestuur stelt de begroting van de stichting vast, voorafgaand aan het nieuwe boekjaar.

Statutenwijziging

Artikel 11

1. Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen.
Het besluit daartoe moet, in afwijking van het in artikel 5 bepaalde, worden genomen met ten minste twee/derde van de stemmen in een vergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.
Zijn niet alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, te houden binnen één maand na de eerste, maar niet eerder dan vijftien dagen daarna, waarin ongeacht de dan aanwezige en/of vertegenwoordigde bestuursleden, de in dit lid 1 bedoelde besluiten kunnen worden genomen met de in dit lid 1 vermelde meerderheid van de uitgebrachte stemmen, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.
2. De wijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen.
3. De leden van het bestuur zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging, alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het handelsregister gehouden door de Kamer van Koophandel.

Ontbinding en vereffening

Artikel 12

1. Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden. Op het daartoe te nemen besluit is het bepaalde in artikel 11, lid 1 van toepassing.
2. De stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
3. De vereffening geschiedt door het bestuur.
4. De vereffenaars dragen er zorg voor, dat van de ontbinding van de stichting inschrijving geschiedt in het register, als bedoeld in artikel 11, lid 3.
5. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.
6. Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt besteed ten behoeve van een instelling als bedoeld in artikel 5b van de Algemene wet inzake rijksbelastingen of een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt, een en ander als bedoeld in artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling, welke instelling een soortgelijke doelstelling heeft als de stichting.
7. Na afloop van de vereffening blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden stichting gedurende zeven jaren berusten onder de jongste vereffenaar.

Overig

Artikel 13

In alle gevallen, waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

SLOTBEPALINGEN

Ten slotte verklaarden de comparanten, handelend als gemeld; dat het eerste boekjaar van de stichting eindigt op éénendertig december tweeduizend tweëntwintig;



- dat het eerste bestuur bij deze wordt benoemd, welk eerste bestuur bestaat uit:
- mevrouw Barbara Michèle Müller - Oudok, voornoemd, in de functie van voorzitter;
 - de heer Drs Martin Fredericus Witt RA, voornoemd, in de functie van penningmeester;
 - de heer Michel Alphonsus T Schroot, voornoemd, in de functie van secretaris; en
 - de heer Joanna Léontine Maria van Benthem - den Bakker, voornoemd, in de functie van bestuurslid.

F. OPRICHTING VERKRIJGENDE STICHTING 2

De comparante, handelend als gemeld, verklaarde vervolgens namens de Splitsende Stichting in het kader van en onder de voorwaarde van het van kracht worden van de splitsing van de Splitsende Stichting over te gaan tot oprichting van de stichting: Stichting Het Babyhuis Dordrecht, welke oprichting mitsdien van kracht wordt met ingang van de dag na heden, de Verkrijgende Stichting 2, na het kopje "STATUTEN" tot het eerstvolgende kopje G.

OPRICHTING VERKRIJGENDE STICHTING 3 ook aan te duiden als: de "stichting", zal worden geregeerd door de volgende

STATUTEN

Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: Stichting Het Babyhuis Dordrecht.
2. Zij heeft haar zetel in de gemeente Dordrecht.

Doel

Artikel 2

2. De stichting heeft ten doel, als algemeen nut beogende instelling als bedoeld in artikel 5b van de Algemene wet inzake rijksbelastingen of een daarvoor in de plaats te komen regeling, het algemeen belang te dienen door:
 - a. het bieden van opvang en zorg aan baby's van moeders/ouders die, mogelijk tijdelijk, niet in staat zijn om het kindje zelf groot te brengen en die geen andere uitweg zien dan het (tijdelijk) uit handen geven van de opvoeding. De stichting biedt ook plek aan baby's die na opname in het ziekenhuis vanwege vroeggeboorte extra begeleiding en verzorging nodig hebben en die nog niet door hun biologische ouders verzorgd kunnen worden;
 - b. voort al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.
2. De stichting tracht haar doel te bereiken door:
 - a. een voorziening te bieden waar baby's in de leeftijd van nul tot twee jaar opgenomen kunnen worden in een veilig leefklimaat waar ruimte is voor ontwikkeling en groei;
 - b. een professioneel zorgteam, naast de Babyhuis ouders, in te zetten ter begeleiding van baby's en biologische ouders. Biologische ouders te begeleiden teneinde hen opvoedkundig krachtiger te maken waardoor de baby mogelijk na periode van opname weer naar huis kan.
3. Met uitzondering van het bepaalde in lid 1 is bedrijfsuitoefening welke een commercieel risico voor de stichting zou kunnen meebrengen, in beginsel uitgesloten, met dien verstande dat beleggingen zijn toegestaan indien terugbetaling van de nominale inleg redelijkerwijs gewaarborgd is.
4. De stichting heeft geen winstoogmerk. Een eventuele winst kan en zal uitsluitend worden

aangewend ten bate van de in het eerste lid van dit artikel geformuleerde doelstelling. Ook uit de feitelijke werkzaamheid/werkzaamheden van de stichting dient/dienen te allen tijde te blijken dat de stichting het algemeen belang dient en geen winstoogmerk heeft.

5. Met inachtneming van het in het vorige lid bepaalde, zullen de eventuele winsten welke worden behaald met de activiteiten, genoemd in het tweede lid, slechts ten goede komen aan deze activiteiten dan wel aan de in lid 1 van dit artikel geformuleerde doelstelling, en wel binnen een redelijke termijn.

Vermogen

Artikel 3

1. Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:

- subsidies en donaties, zowel financieel als in goederen;
- schenkingen, erfstellingen en legaten;
- alle andere verkrijgingen en baten.

Een aanvaarding van een erfstelling dient in principe een aanvaarding onder het voorrecht van boedelbeschrijving (beneficiaire aanvaarding) te zijn.

Indien aan een legaat of gift een last is verbonden, behoeft de aanvaarding daarvan een besluit met twee/derde meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.

2. Een natuurlijk persoon noch een rechtspersoon mag over het vermogen van de stichting beschikken als ware het zijn eigen vermogen, een en ander als bedoeld in artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.

Bestuur

Artikel 4

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit een oneven aantal van ten minste drie natuurlijke personen. Bij de benoeming van de bestuursleden dienen de regels van de Belastingdienst voor algemeen nut beogende instellingen in acht te worden genomen, zodat, behoudens ontheffing van de betreffende belastinginspecteur:
 - a. de meerderheid van de bestuursleden geen familierelatie (of een daarmee vergelijkbare relatie) met elkaar mogen hebben;
 - b. één natuurlijk persoon of rechtspersoon niet de meerderheid van de zeggenschap mag hebben in het bestuur.
2. Het aantal leden wordt - met inachtneming van het vorenstaande - door het bestuur met algemene stemmen vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De functies van secretaris en penningmeester kunnen ook door één persoon worden vervuld. Het bestuur kan een bestuurder ook een andere titel verlenen.
4. Bestuursleden worden benoemd voor onbepaalde tijd of voor een periode van twee jaar. Na het verstrijken van de zittingstermijn genoemd in de eerste volzin, treden de betreffende bestuursleden af. Een aftredend bestuurslid is onmiddellijk herbenoembaar. Bij het ontstaan van één (of meer) vacature(s) in het bestuur, zal binnen twee maanden na het ontstaan van de vacature(s) daarin voorzien worden door de benoeming van één (of meer)



- opvolger(s). Zolang bij het verstrijken van de zittingstermijn van een bestuurder er niet is overgegaan tot herbenoeming of tot benoeming van een opvolger, eindigt de functie van de betreffende bestuurder niet.
5. Het in een tussentijdse vacature benoemde bestuurslid neemt de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd. Een bestuurslid dat tussentijds is benoemd, treedt af op het tijdstip dat het oorspronkelijke bestuurslid had moeten aftreden.
 6. Mocht(en) in het bestuur om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het enige overblijvende bestuurslid niettemin een wettig bestuur, met dien verstande dat niet één bestuurder als enige bestuurder over het vermogen van de stichting mag beschikken.
 7. Het is niet toegestaan de bestuursleden een beloning toe te kennen, behoudens vacatiegeld als bedoeld artikel 1a Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling en het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies of een daarvoor in de plaats getreden regeling. Een vergoeding van de wegens de vervulling van de bestuursfunctie redelijkerwijs gemaakte onkosten door een bestuurslid is wel toegestaan.
 8. De stichting kan aan een bestuurder een vrijwaring geven voor kosten van juridische procedures en eventueel te betalen schadevergoedingen bij aansprakelijkheid van de bestuurder.

Bestuur, vergaderingen en besluiten

Artikel 5

1. De bestuursvergaderingen worden gehouden in de statutaire vestigingsplaats van de stichting dan wel op een door het bestuur vastgestelde locatie.
2. Ieder jaar wordt ten minste één vergadering gehouden.
3. Vergaderingen zullen voorts telkenmale worden gehouden, wanneer de voorzitter dit wenselijk acht of indien één van de andere bestuursleden daartoe een schriftelijk en onder nauwkeurige opgave van de te behandelen punten aan de voorzitter verzoek richt. Indien de voorzitter aan een dergelijk verzoek geen gevolg geeft in diër voege, dat de vergadering kan worden gehouden binnen drie weken na het verzoek, is de verzoeker bevoegd zelf een vergadering bijeen te roepen met inachtneming van de vereiste formaliteiten.
4. De oproeping tot de vergadering geschiedt - behoudens het in lid 3 bepaalde - door de secretaris, ten minste zeven dagen tevoren, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend, door middel van aangetekende oproepingsbrieven. De oproepingsbrieven mogen overigens per e-mail of per telefax worden verzonden.
5. De oproepingsbrieven vermelden, behalve plaats en tijdstip van de vergadering, de te behandelen onderwerpen.
6. Het bestuur kan andere personen tot de vergadering toelaten. Indien een persoon is toegelaten, heeft hij een adviserende stem.
7. Zolang in een bestuursvergadering alle in functie zijnde bestuursleden aanwezig zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen over alle aan de orde komende onderwerpen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de door de statuten gegeven voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.
8. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur; bij diens afwezigheid



- wijst de vergadering zelf haar voorzitter aan.
9. Van het verhandelde in de vergaderingen worden notulen gehouden door de secretaris of door één van de andere aanwezigen, door de voorzitter daartoe aangezocht. De notulen worden vastgesteld en getekend door degenen, die in de vergadering als voorzitter en secretaris hebben gefungeerd. Ieder lid van het bestuur, alsmede de beroepskrachten hebben recht op een door de secretaris uit te reiken door hem te ondertekenen kopie van de notulen.
 10. Het bestuur kan, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, ter vergadering alleen dan geldige besluiten nemen indien de meerderheid zijner in functie zijnde leden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Is deze meerderheid niet aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, te houden binnen één maand na de eerste, doch niet eerder dan vijftien dagen daarna, waarin ongeacht de dan vertegenwoordigde of aanwezige bestuursleden, de besluiten kunnen worden genomen met een meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting en de met haar verbonden onderneming of organisatie. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door het bestuur onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.
 11. Een bestuurslid kan zich ter vergadering door een medebestuurslid laten vertegenwoordigen op overlegging van een schriftelijke, ter bevestiging van de voorzitter van de vergadering voldoende, volmacht. Een bestuurslid kan daarbij slechts voor één medebestuurslid als gevolmachtigde optreden.
 12. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle bestuursleden in de gelegenheid zijn gesteld schriftelijk, per e-mail of per telefax hun mening te uiten. Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden door de secretaris een relaas opgemaakt, dat na medeondertekening door de voorzitter bij de notulen wordt gevoegd.
 13. Ieder bestuurslid heeft het recht tot het uitbrengen van één stem. Voor zover deze statuten geen andere meerderheid voorschrijven worden alle bestuursbesluiten genomen met een meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
 14. Alle stemmingen ter vergadering geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht of één van de stemgerechtigden dit voor de stemming verlangt.
 15. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes. Stemmingen ter vergadering over personen geschieden schriftelijk, op de wijze als in de eerste volzin genoemd.
 16. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
 17. Het in de vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk



geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.

18. De in dit artikel bedoelde rechten kunnen ook door middel van een elektronisch communicatiemiddel worden uitgeoefend, indien de vergadergerechtigde of zijn gevolmachtigde:

- via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd;
- rechtstreeks kan kennismaken van de verhandelingen ter vergadering;
- het stemrecht kan uitoefenen; en
- kan deelnemen aan de beraadslagingen.

19. Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronische communicatiemiddel. Deze eisen worden bij de oproeping voor de vergadering bekend gemaakt.

Bestuur; bevoegdheid en vertegenwoordiging

Artikel 6

1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. Bij de vervulling van haar taak richt het bestuur zich naar het belang van de stichting en de met haar verbonden onderneming of organisatie.

Het bestuur kan, tot wederopzegging, taken en bevoegdheden delegeren aan een dagelijks bestuur. Het bestuur zal alsdan de leden van het dagelijks bestuur, de taken, bevoegdheden en werkwijze van het (dagelijks) bestuur nader in een reglement vastleggen en kan dit reglement te allen tijde wijzigen of intrekken.

2. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding, bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
3. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en de besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting.

Artikel 7

1. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting.
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden.
3. Het bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer bestuursleden, alsook aan derden, om de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

Einde bestuurslidmaatschap

Artikel 8

1. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt:
- door overlijden van een bestuurslid-natuurlijk persoon;
 - door verlies van het vrije beheer over zijn vermogen;
 - door faillissement van een rechtspersoon-bestuurslid;
 - door verlening van surseance van betaling en/of onder curatelestelling;
 - bij schriftelijke ontslagneming (bedanken);
 - bij ontslag op grond van artikel 2:298 Burgerlijk Wetboek;



Het bestuurslid kan voorts te allen tijde met een meerderheid van twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de andere in functie zijnde bestuursleden worden ontslagen, evenwel niet dan nadat aan het betrokken bestuurslid de gelegenheid is geboden om zich in een gewone bestuursvergadering te verantwoorden en te verdedigen.

2. Mocht(en) in het bestuur wegens belet, ontstentenis of om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het enige overblijvende bestuurslid niettemin een wettig bestuur, met dien verstande dat niet één (1) bestuurder als enige bestuurder over het vermogen van de stichting mag beschikken, indien en voor zover artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling op de stichting van toepassing is.
3. In geval van belet of ontstentenis van alle bestuurders, berust het bestuur van de stichting tijdelijk bij een of meer door de rechtbank op verzoek van een belanghebbende daartoe aangewezen personen. De op grond van de vorige zin tijdelijk aangewezen persoon of personen benoemt of benoemen binnen een termijn van twee maanden of een langere termijn als door de rechtbank is bepaald (een) nieuwe bestuurder(s) met machtiging van deze statuten.

Reglement

Artikel 9

1. Het bestuur is bevoegd één of meer reglementen vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn vervat.

Het bestuur zal in ieder geval in een reglement vastleggen:

- het actueel beleidsplan dat inzicht geeft in de door de stichting te verrichten werkzaamheden, de wijze van verwerving van gelden, het beheer van het vermogen van de stichting en de besteding daarvan, een en als bedoeld in artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling;
- het doel waarvoor het vermogen van de stichting wordt aangehouden, alsmede een motivering van de omvang van dat vermogen, een en als bedoeld in artikel 1b van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.

2. Een reglement van de stichting mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn en mag niet in strijd zijn met de van toepassing zijnde criteria om in aanmerking te komen voor een erkenning door de belastingdienst als algemeen nut beogende instelling.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het betreffende reglement te wijzigen of op te heffen.
4. Het besluit tot vaststelling, wijziging en opheffing van het betreffende reglement moet, in afwijking van het in artikel 5 bepaalde, worden genomen met twee/derde meerderheid in een vergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.

Zijn niet alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt een nieuwe vergadering bijengeroepen, te houden binnen één maand na de eerste, maar niet eerder dan vijftien dagen daarna, waarin ongeacht de dan aanwezige en/of vertegenwoordigde bestuursleden, de in dit lid 4 bedoelde besluiten kunnen worden genomen met de in dit lid



4 vermelde meerderheid van de uitgebrachte stemmen, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.

Boekjaar en jaarstukken

Artikel 10

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Per het einde van ieder boekjaar worden de boeken van de stichting afgesloten. Daaruit worden door de penningmeester namens het bestuur een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde boekjaar opgemaakt en opgesteld, welke jaarstukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan het bestuur worden aangeboden.
3. Wordt omtrent de getrouwheid van de stukken bedoeld in het vorige lid niet overgelegd een verklaring afkomstig van een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek, dan benoemt het bestuur, jaarlijks, een commissie van ten minste twee leden die geen deel van het bestuur mogen uitmaken.
4. Het bestuur is verplicht aan de commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en inzage in de boeken en bescheiden van de stichting te geven.
5. De commissie onderzoekt de in lid 2 en lid 4 bedoelde stukken.
6. Vergt dit onderzoek naar het oordeel van de commissie bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan zij zich op kosten van de stichting door een deskundige doen bijstaan. De commissie brengt aan het bestuur verslag van haar bevindingen uit.
7. De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld. Nadat het voorstel tot vaststelling van de jaarstukken aan de orde is geweest, zal het bestuur een besluit nemen over het voorstel om kwijting (décharge) te verlenen aan de bestuurders voor het door hen in het desbetreffende jaar gevoerde beleid en bestuur.
8. De stichting dient haar administratie in te richten conform de eisen van de belastingdienst voor algemeen nut beogende instellingen als bedoeld in de artikelen 1a en 1b van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.
9. Het bestuur stelt de begroting van de stichting vast, voorafgaand aan het nieuwe boekjaar.

Statutenwijziging

Artikel 11

1. Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen.
Het besluit daartoe moet, in afwijking van het in artikel 5 bepaalde, worden genomen met ten minste twee/derde van de stemmen in een vergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.
Zijn niet alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, te houden binnen één maand na de eerste, maar niet eerder dan vijftien dagen daarna, waarin ongeacht de dan aanwezige en/of vertegenwoordigde bestuursleden, de in dit lid 1 bedoelde besluiten kunnen worden genomen met de in dit lid 1 vermelde meerderheid van de uitgebrachte stemmen, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.
2. De wijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen.
3. De leden van het bestuur zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging, alsmede



de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het handelsregister gehouden door de Kamer van Koophandel.

Ontbinding en vereffening

Artikel 12

1. Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden. Op het daartoe te nemen besluit is het bepaalde in artikel 11, lid 1 van toepassing.
2. De stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
3. De vereffening geschiedt door het bestuur.
4. De vereffenaars dragen er zorg voor, dat van de ontbinding van de stichting inschrijving geschiedt in het register, als bedoeld in artikel 11, lid 3.
5. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.
6. Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt besteed ten behoeve van een instelling als bedoeld in artikel 5b van de Algemene wet inzake rijksbelastingen of een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt, een en ander als bedoeld in artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling, welke instelling een soortgelijke doelstelling heeft als de stichting.
7. Na afloop van de vereffening blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden stichting gedurende zeven jaren berusten onder de jongste vereffenaar.

Overig

Artikel 13

In alle gevallen, waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

SLOTBEPALINGEN

Ten slotte verklaarden de comparanten, handelend als gemeld:

dat het eerste boekjaar van de stichting eindigt op eenendertig december tweeduizend tweeëntwintig;

dat het eerste bestuur bij deze wordt benoemd, welk eerste bestuur bestaat uit:

- mevrouw Barbara Michèle Müller - Dudok, voornoemd, in de functie van voorzitter;
- de heer Drs Martin Fredericus Witt RA, voornoemd, in de functie van penningmeester;
- de heer Michel Alphonsus T Schroots, voornoemd, in de functie van secretaris; en
- de heer Joanna Léontine Maria van Benthem - den Bakker, voornoemd, in de functie van bestuurslid.

G. OPRICHTING VERKRIJGENDE STICHTING 3

De comparante, handelend als gemeld, verklaarde vervolgens namens de Splitsende Stichting in het kader van en onder de voorwaarde van het van kracht worden van de splitsing van de Splitsende Stichting over te gaan tot oprichting van de stichting: Stichting Het Babyhuls Rijnmond, welke oprichting mitsdien van kracht wordt met ingang van de dag na heden, de Verkrijgende Stichting 3, na het kopje "S T A T U T E N" tot het eerstvolgende kopje H. STATUTENWIJZIGING SPLITSENDE STICHTING ook aan te duiden als: de "stichting", zal worden geregeerd door de volgende

STATUTEN



Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: **Stichting Het Babyhuis Rijnmond**.
2. Zij heeft haar zetel in de gemeente Rotterdam.

Doel

Artikel 2

3. De stichting heeft ten doel, als algemeen nut beogende instelling als bedoeld in artikel 5b van de Algemene wet inzake rijksbelastingen of een daarvoor in de plaats te komen regeling, het algemeen belang te dienen door:
 - a. het bieden van opvang en zorg aan baby's van moeders/ouders die, mogelijk tijdelijk, niet in staat zijn om het kindje zelf groot te brengen en die geen andere uitweg zien dan het (tijdelijk) uit handen geven van de opvoeding. De stichting biedt ook plek aan baby's die na opname in het ziekenhuis vanwege vroeggeboorte extra begeleiding en verzorging nodig hebben en die nog niet door hun biologische ouders verzorgd kunnen worden;
 - b. voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.
2. De stichting tracht haar doel te bereiken door:
 - a. een voorziening te bieden waar baby's in de leeftijd van nul tot twee jaar opgenomen kunnen worden in een veilig leefklimaat waar ruimte is voor ontwikkeling en groei;
 - b. een professioneel zorgteam, naast de Babyhuis ouders, in te zetten ter begeleiding van baby's en biologische ouders. Biologische ouders te begeleiden teneinde hen opvoedkundig krachtiger te maken waardoor de baby mogelijk na periode van opname weer naar huis kan.
3. Met uitzondering van het bepaalde in lid 1 is bedrijfsuitoefening welke een commercieel risico voor de stichting zou kunnen meebrengen, in beginsel uitgesloten, met dien verstande dat beleggingen zijn toegestaan indien terugbetaling van de nominale inleg redelijkerwijs gewaarborgd is.
4. De stichting heeft geen winstoogmerk. Een eventuele winst kan en zal uitsluitend worden aangewend ten bate van de in het eerste lid van dit artikel geformuleerde doelstelling. Ook uit de feitelijke werkzaamheid/werkzaamheden van de stichting dient/dienen te allen tijde te blijken dat de stichting het algemeen belang dient en geen winstoogmerk heeft.
5. Met inachtneming van het in het vorige lid bepaalde, zullen de eventuele winsten welke worden behaald met de activiteiten, genoemd in het tweede lid, slechts ten goede komen aan deze activiteiten dan wel aan de in lid 1 van dit artikel geformuleerde doelstelling, en wel binnen een redelijke termijn.

Vermogen

Artikel 3

1. Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:
 - subsidies en donaties, zowel financieel als in goederen;
 - schenkingen, erfstellingen en legaten;
 - alle andere verkrijgingen en baten.

Een aanvaarding van een erfstelling dient in principe een aanvaarding onder het voorrecht van boedelbeschrijving (beneficiaire aanvaarding) te zijn.



- Indien aan een legaat of gift een last is verbonden, behoeft de aanvaarding daarvan een besluit met twee/derde meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
2. Een natuurlijk persoon noch een rechtspersoon mag over het vermogen van de stichting beschikken als ware het zijn eigen vermogen, een en ander als bedoeld in artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.

Bestuur

Artikel 4

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit een oneven aantal van ten minste drie natuurlijke personen. Bij de benoeming van de bestuursleden dienen de regels van de Belastingdienst voor algemeen nut beogende instellingen in acht te worden genomen, zodat, behoudens ontheffing van de betreffende belastinginspecteur:
 - a. de meerderheid van de bestuursleden geen familiërelatie (of een daarmee vergelijkbare relatie) met elkaar mogen hebben;
 - b. één natuurlijk persoon of rechtspersoon niet de meerderheid van de zeggenschap mag hebben in het bestuur.
2. Het aantal leden wordt - met inachtneming van het vorenstaande - door het bestuur met algemene stemmen vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De functies van secretaris en penningmeester kunnen ook door één persoon worden vervuld. Het bestuur kan een bestuurder ook een andere titel verlenen.
4. Bestuursleden worden benoemd voor onbepaalde tijd of voor een periode van twee jaar. Na het verstrijken van de zittingstermijn genoemd in de eerste volzin, treden de betreffende bestuursleden af. Een aftredend bestuurslid is onmiddellijk herbenoembaar. Bij het ontstaan van één (of meer) vacature(s) in het bestuur, zal binnen twee maanden na het ontstaan van de vacature(s) daarin voorzien worden door de benoeming van één (of meer) opvolger(s). Zolang bij het verstrijken van de zittingstermijn van een bestuurder er niet is overgegaan tot herbenoeming of tot benoeming van een opvolger, eindigt de functie van de betreffende bestuurder niet.
5. Het in een tussentijdse vacature benoemde bestuurslid neemt de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd. Een bestuurslid dat tussentijds is benoemd, treedt af op het tijdstip dat het oorspronkelijke bestuurslid had moeten aftreden.
6. Mocht(en) in het bestuur om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het enige overblijvende bestuurslid niettemin een wettig bestuur, met dien verstande dat niet één bestuurder als enige bestuurder over het vermogen van de stichting mag beschikken.
7. Het is niet toegestaan de bestuursleden een beloning toe te kennen, behoudens vacatiegeld als bedoeld artikel 1a Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling en het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies of een daarvoor in de plaats getreden regeling. Een vergoeding van de wegens de vervulling van de bestuursfunctie redelijkerwijs



gemaakte onkosten door een bestuurslid is wel toegestaan.

8. De stichting kan aan een bestuurder een vrijwaring geven voor kosten van juridische procedures en eventueel te betalen schadevergoedingen bij aansprakelijkheid van de bestuurder.

Bestuur; vergaderingen en besluiten

Artikel 5

1. De bestuursvergaderingen worden gehouden in de statutaire vestigingsplaats van de stichting dan wel op een door het bestuur vastgestelde locatie.
2. Ieder jaar wordt ten minste één vergadering gehouden.
3. Vergaderingen zullen voorts telkenmale worden gehouden, wanneer de voorzitter dit wenselijk acht of indien één van de andere bestuursleden daartoe een schriftelijk en onder nauwkeurige opgave van de te behandelen punten aan de voorzitter verzoek richt. Indien de voorzitter aan een dergelijk verzoek geen gevolg geeft in diër voege, dat de vergadering kan worden gehouden binnen drie weken na het verzoek, is de verzoeker bevoegd zelf een vergadering bijeen te roepen met inachtneming van de versterke formaliteiten.
4. De oproeping tot de vergadering geschiedt - behoudens het in lid 3 bepaalde - door de secretaris, ten minste zeven dagen tevoren, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend, door middel van aangetekende oproepingsbrieven. De oproepingsbrieven mogen overigens per e-mail of per telefax worden verzonden.
5. De oproepingsbrieven vermelden, behalve plaats en tijdstip van de vergadering, de te behandelen onderwerpen.
6. Het bestuur kan andere personen tot de vergadering toelaten. Indien een persoon is toegelaten, heeft hij een adviserende stem.
7. Zolang in een bestuursvergadering alle in functie zijnde bestuursleden aanwezig zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen over alle aan de orde komende onderwerpen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de door de statuten gegeven voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.
8. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur; bij diens afwezigheid wijst de vergadering zelf haar voorzitter aan.
9. Van het verhandelde in de vergaderingen worden notulen gehouden door de secretaris of door één van de andere aanwezigen, door de voorzitter daartoe aangezocht. De notulen worden vastgesteld en getekend door degenen, die in de vergadering als voorzitter en secretaris hebben gefungeerd.
Ieder lid van het bestuur, alsmede de beroepskrachten hebben recht op een door de secretaris uit te reiken door hem te ondertekenen kopie van de notulen.
10. Het bestuur kan, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, ter vergadering alleen dan geldige besluiten nemen indien de meerderheid zijner in functie zijnde leden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Is deze meerderheid niet aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, te houden binnen één maand na de eerste, doch niet eerder dan vijftien dagen daarna, waarin ongeacht de dan vertegenwoordigde of aanwezige bestuursleden, de besluiten kunnen worden genomen met een meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij



een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting en de met haar verbonden onderneming of organisatie. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door het bestuur onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.

11. Een bestuurslid kan zich ter vergadering door een medebestuurslid laten vertegenwoordigen op overlegging van een schriftelijke, ter beoordeling van de voorzitter van de vergadering voldoende, volmacht. Een bestuurslid kan daarbij slechts voor één medebestuurslid als gevolmachtigde optreden.
12. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle bestuursleden in de gelegenheid zijn gesteld schriftelijk, per e-mail of per telefax hun mening te uiten. Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden door de secretaris een relaas opgemaakt, dat na medeondertekening door de voorzitter bij de notulen wordt gevoegd.
13. Ieder bestuurslid heeft het recht tot het uitbrengen van één stem. Voor zover deze statuten geen andere meerderheid voorschrijven worden alle bestuursbesluiten genomen met een meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
14. Alle stemmingen ter vergadering geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht of één van de stemgerechtigden dit voor de stemming verlangt.
15. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes. Stemmingen ter vergadering over personen geschieden schriftelijk, op de wijze als in de eerste volzin genoemd.
16. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
17. Het in de vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
18. De in dit artikel bedoelde rechten kunnen ook door middel van een elektronisch communicatiemiddel worden uitgeoefend, indien de vergadergerechtigde of zijn gevolmachtigde:
 - a. via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd;
 - b. rechtstreeks kan kennismaken van de verhandelingen ter vergadering;
 - c. het stemrecht kan uitoefenen; en
 - d. kan deelnemen aan de beraadslagingen
19. Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronische communicatiemiddel. Deze eisen worden bij de oproeping voor de vergadering bekend gemaakt.

Bestuur; bevoegdheid en vertegenwoordiging

Artikel 6

1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. Bij de vervulling van haar taak richt



het bestuur zich naar het belang van de stichting en de met haar verbonden onderneming of organisatie.

Het bestuur kan, tot wederopzegging, taken en bevoegdheden delegeren aan een dagelijks bestuur. Het bestuur zal alsdan de leden van het dagelijks bestuur, de taken, bevoegdheden en werkwijze van het (dagelijks) bestuur nader in een reglement vastleggen en kan dit reglement te allen tijde wijzigen of intrekken.

2. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding, bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
3. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en de besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting.

Artikel 7

1. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting.
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden.
3. Het bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer bestuursleden, alsook aan derden, om de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

Einde bestuurslidmaatschap

Artikel 8

1. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt:
 - door overlijden van een bestuurslid-natuurlijk persoon;
 - door verlies van het vrije beheer over zijn vermogen;
 - door faillissement van een rechtspersoon-bestuurslid;
 - door verlening van surseance van betaling en/of onder curatelestelling;
 - bij schriftelijke ontslagneming (bedanken);
 - bij ontslag op grond van artikel 2:298 Burgerlijk Wetboek;

Het bestuurslid kan voorts te allen tijde met een meerderheid van twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de andere in functie zijnde bestuursleden worden ontslagen, evenwel niet dan nadat aan het betrokken bestuurslid de gelegenheid is geboden om zich in een gewone bestuursvergadering te verantwoorden en te verdedigen.

2. Mocht(en) in het bestuur wegens belet, ontstentenis of om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het enige overblijvende bestuurslid niettemin een wettig bestuur, met dien verstande dat niet één (1) bestuurder als enige bestuurder over het vermogen van de stichting mag beschikken, indien en voor zover artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling op de stichting van toepassing is.
3. In geval van belet of ontstentenis van alle bestuurders, berust het bestuur van de stichting tijdelijk bij een of meer door de rechtbank op verzoek van een belanghebbende daartoe aangewezen personen. De op grond van de vorige zin tijdelijk aangewezen persoon of personen benoemt of benoemen binnen een termijn van twee maanden of een langere



termijn als door de rechtbank is bepaald (een) nieuwe bestuurder(s) met inachtneming van deze statuten.

Reglement

Artikel 9

1. Het bestuur is bevoegd één of meer reglementen vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn verval.

Het bestuur zal in ieder geval in een reglement vastleggen:

- het actueel beleidsplan dat inzicht geeft in de door de stichting te verrichten werkzaamheden, de wijze van verwerving van gelden, het beheer van het vermogen van de stichting en de besteding daarvan, een en als bedoeld in artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling;
- het doel waarvoor het vermogen van de stichting wordt aangehouden, alsmede een motivering van de omvang van dat vermogen, een en als bedoeld in artikel 1b van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.

2. Een reglement van de stichting mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn en mag niet in strijd zijn met de van toepassing zijnde criteria om in aanmerking te komen voor een erkenning door de belastingdienst als algemeen nut beogende instelling.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het betreffende reglement te wijzigen of op te heffen.
4. Het besluit tot vaststelling, wijziging en opheffing van het betreffende reglement moet, in afwijking van het in artikel 5 bepaalde, worden genomen met twee/derde meerderheid in een vergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.

Zijn niet alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, te houden binnen één maand na de eerste, maar niet eerder dan vijftien dagen daarna, waarin ongeacht de dan aanwezige en/of vertegenwoordigde bestuursleden, de in dit lid 4 bedoelde besluiten kunnen worden genomen met de in dit lid 4 vermelde meerderheid van de uitgebrachte stemmen, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.

Boekjaar en jaarstukken

Artikel 10

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Per het einde van ieder boekjaar worden de boeken van de stichting afgesloten. Daaruit worden door de penningmeester namens het bestuur een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde boekjaar opgemaakt en opgesteld, welke jaarstukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan het bestuur worden aangeboden.
3. Wordt omtrent de getrouwheid van de stukken bedoeld in het vorige lid niet overgelegd een verklaring afkomstig van een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek, dan benoemt het bestuur, jaarlijks, een commissie van ten minste twee leden die geen deel van het bestuur mogen uitmaken.
4. Het bestuur is verplicht aan de commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en



- inzage in de boeken en bescheiden van de stichting te geven.
- De commissie onderzoekt de in lid 2 en lid 4 bedoelde stukken.
 - vergt dit onderzoek naar het oordeel van de commissie bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan zij zich op kosten van de stichting door een deskundige doen bijstaan. De commissie brengt aan het bestuur verslag van haar bevindingen uit.
 - De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld. Nadat het voorstel tot vaststelling van de jaarstukken aan de orde is geweest, zal het bestuur een besluit nemen over het voorstel om kwijting (décharge) te verlenen aan de bestuurders voor het door hen in het desbetreffende jaar gevoerde beleid en bestuur.
 - De stichting dient haar administratie in te richten conform de eisen van de belastingdienst voor algemeen nut beogende instellingen als bedoeld in de artikelen 1a en 1b van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.
 - Het bestuur stelt de begroting van de stichting vast, voorafgaand aan het nieuwe boekjaar.

Statutenwijziging

Artikel 11

- Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen.
Het besluit daartoe moet, in afwijking van het in artikel 5 bepaalde, worden genomen met tenminste twee/derde van de stemmen in een vergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat. Zijn niet alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, te houden binnen één maand na de eerste, maar niet eerder dan vijftien dagen daarna, waarin ongeacht de dan aanwezige en/of vertegenwoordigde bestuursleden, de in dit lid 1 bedoelde besluiten kunnen worden genomen met de in dit lid 1 vermelde meerderheid van de uitgebrachte stemmen, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.
- De wijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen.
- De leden van het bestuur zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging, alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het handelsregister gehouden door de Kamer van Koophandel.

Ontbinding en vereffening

Artikel 12

- Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden. Op het daartoe te nemen besluit is het bepaalde in artikel 11, lid 1 van toepassing.
- De stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
- De vereffening geschiedt door het bestuur.
- De vereffenaars dragen er zorg voor, dat van de ontbinding van de stichting inschrijving geschiedt in het register, als bedoeld in artikel 11, lid 3.
- Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.
- Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt besteed ten behoeve van een instelling als bedoeld in artikel 5b van de Algemene wet inzake rijksbelastingen of een



- buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt, een en ander als bedoeld in artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling, welke instelling een soortgelijke doelstelling heeft als de stichting.
- Na afloop van de vereffening blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden stichting gedurende zeven jaren berusten onder de jongste vereffenaar.

Overig

Artikel 13

In alle gevallen, waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

SLOTBEPALINGEN

Ten slotte verklaarden de comparanten, handelend als gemeld:

dat het eerste boekjaar van de stichting eindigt op éénendertig december tweeduizend tweeëntwintig;

dat het eerste bestuur bij deze wordt benoemd, welk eerste bestuur bestaat uit:

- mevrouw Barbara Michèle Muller - Dufok, voornoemd, in de functie van voorzitter;
- de heer Drs Martin Fredericus Witt RA, voornoemd, in de functie van penningmeester;
- de heer Michel Alphonsus T Schroots, voornoemd, in de functie van secretaris; en
- de heer Joanna Léontine Maria van Benthem - den Bakker, voornoemd, in de functie van bestuurslid.

H. STATUTENWIJZIGING SPLITSSENDE STICHTING

De comparante, handelend als gemeld, verklaarde vervolgens namens de (bestuurders van de) Splitsende Stichting in het kader van en onder de voorwaarde van het van kracht worden van de splitsing van de Splitsende Stichting over te gaan tot gedeeltelijke wijziging van statuten van de Splitsende Stichting, welke statutenwijziging mitsdien van kracht wordt met ingang van de dag na heden.

Ter uitvoering van het vorenstaande worden de statuten van de Splitsende Stichting, tot het eerstvolgende kopje 1. SLOT ook aan te duiden als: de "stichting", gedeeltelijk gewijzigd als volgt:

Artikel 2 wordt vervangen door het navolgende artikel:

- "1. De stichting heeft ten doel, als algemeen nut beogende instelling als bedoeld in artikel 5b van de Algemene wet inzake rijksbelastingen of een daarvoor in de plaats te komen regeling, het algemeen belang te dienen door:
- het bieden van opvang en zorg aan baby's van moeders/ouders die, mogelijk tijdelijk, niet in staat zijn om het kindje zelf groot te brengen en die geen andere uitweg zien dan het (tijdelijk) uit handen geven van de opvoeding. De stichting biedt ook plek aan baby's die na opname in het ziekenhuis vanwege vroeggeboorte extra begeleiding en verzorging nodig hebben en die nog niet door hun biologische ouders verzorgd kunnen worden;
 - het oprichten van nieuwe en het aansturen van bestaande babyhuizen als ook het ondersteunen van bestaande babyhuizen die een (tijdelijke) financiële steun nodig hebben;
 - en het verrichten van onderzoeks-, ontwikkelings-, en marketingactiviteiten;
 - voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.



2. De stichting tracht haar doel te bereiken door:
 - a. een voorziening te bieden waar baby's in de leeftijd van nul tot twee jaar opgenomen kunnen worden in een veilig leefklimaat waar ruimte is voor ontwikkeling en groei;
 - b. een professioneel zorgteam, naast de Babyhuis ouders, in te zetten ter begeleiding van baby's en biologische ouders. Biologische ouders te begeleiden teneinde hen opvoedkundig krachtiger te maken waardoor de baby mogelijk na periode van opname weer naar huis kan.
3. Met uitzondering van het bepaalde in lid 1 is bedrijfsuitoefening welke een commercieel risico voor de stichting zou kunnen meebrengen, in beginsel uitgesloten, met dien verstande dat beleggingen zijn toegestaan indien terugbetaling van de nominale inleg redelijkerwijs gewaarborgd is.
4. De stichting heeft geen winstoogmerk. Een eventuele winst kan en zal uitsluitend worden aangewend ten bate van de in het eerste lid van dit artikel geformuleerde doelstelling. Ook uit de feitelijke werkzaamheid/werkzaamheden van de stichting dient/dienen te allen tijde te blijken dat de stichting het algemeen belang dient en geen winstoogmerk heeft.
5. Met inachtneming van het in het vorige lid bepaalde, zullen de eventuele winsten welke worden behaald met de activiteiten, genoemd in het tweede lid, slechts ten goede komen aan deze activiteiten dan wel aan de in lid 1 van dit artikel geformuleerde doelstelling, en wel binnen een redelijke termijn."

Artikel 4 wordt vervangen door het navolgende artikel:

- "1. Het bestuur van de stichting bestaat uit ten minste drie natuurlijke personen. Bij de benoeming van de bestuursleden dienen de regels van de Belastingdienst voor algemeen nut beogende instellingen in acht te worden genomen, zodat, behoudens ontheffing van de betreffende belastinginspecteur:
 - a. de meerderheid van de bestuursleden geen familiërelatie (of een daarmee vergelijkbare relatie) met elkaar mogen hebben;
 - b. één natuurlijk persoon of rechtspersoon niet de meerderheid van de zeggenschap mag hebben in het bestuur.
2. Het aantal leden wordt - met inachtneming van het vorenstaande - door het bestuur met algemene stemmen vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De functies van secretaris en penningmeester kunnen ook door één persoon worden vervuld. Het bestuur kan een bestuurder ook een andere titel verlenen.
4. Bestuursleden worden benoemd voor onbepaalde tijd of voor een periode van twee jaar. Na het verstrijken van de zittingstermijn genoemd in de eerste volzin, treden de betreffende bestuursleden af. Een aftredend bestuurslid is onmiddellijk herbenoembaar. Bij het ontstaan van één (of meer) vacature(s) in het bestuur, zal binnen twee maanden na het ontstaan van de vacature(s) daarin voorzien worden door de benoeming van één (of meer) opvolger(s). Zolang bij het verstrijken van de zittingstermijn van een bestuurder er niet is overgegaan tot herbenoeming of tot benoeming van een opvolger, eindigt de functie van de betreffende bestuurder niet.



5. Het in een tussentijdse vacature benoemde bestuurslid neemt de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd. Een bestuurslid dat tussentijds is benoemd, treedt af op het tijdstip dat het oorspronkelijke bestuurslid had moeten aftreden.
6. Mocht(en) in het bestuur om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het enige overblijvende bestuurslid niettemin een wettig bestuur, met dien verstande dat niet één bestuurder als enige bestuurder over het vermogen van de stichting mag beschikken.
7. Het is niet toegestaan de bestuursleden een beloning toe te kennen, behoudens vacatiegeld als bedoeld artikel 1a Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling en het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies of een daarvoor in de plaats getreden regeling. Een vergoeding van de wegens de vervulling van de bestuursfunctie redelijkerwijs gemaakte onkosten door een bestuurslid is wel toegestaan.
8. De stichting kan aan een bestuurder een vrijwaring geven voor kosten van juridische procedures en eventueel te betalen schadevergoedingen bij aansprakelijkheid van de bestuurder."

Artikel 5 wordt vervangen door het navolgende artikel:

- "1. De bestuursvergaderingen worden gehouden in de statutaire vestigingsplaats van de stichting dan wel op een door het bestuur vastgestelde locatie.
2. Ieder jaar wordt ten minste één vergadering gehouden.
3. Vergaderingen zullen voorts telkenmale worden gehouden, wanneer de voorzitter dit wenselijk acht of indien één van de andere bestuursleden daartoe een schriftelijk en onder nauwkeurige opgave van de te behandelen punten aan de voorzitter verzoek richt. Indien de voorzitter aan een dergelijk verzoek geen gevolg geeft in dier voege, dat de vergadering kan worden gehouden binnen drie weken na het verzoek, is de verzoeker bevoegd zelf een vergadering bijeen te roepen met inachtneming van de vereiste formaliteiten.
4. De oproeping tot de vergadering geschiedt - behoudens het in lid 3 bepaalde - door de secretaris, ten minste zeven dagen tevoren, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend, door middel van aangetekende oproepingsbrieven. De oproepingsbrieven mogen overigens per e-mail of per telefax worden verzonden.
5. De oproepingsbrieven vermelden, behalve plaats en tijdstip van de vergadering, de te behandelen onderwerpen.
6. Het bestuur kan andere personen tot de vergadering toelaten. Indien een persoon is toegelaten, heeft hij een adviserende stem.
7. Zolang in een bestuursvergadering alle in functie zijnde bestuursleden aanwezig zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen over alle aan de orde komende onderwerpen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de door de statuten gegeven voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.
8. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur; bij diens afwezigheid wijst de vergadering zelf haar voorzitter aan.
9. Van het verhandelde in de vergaderingen worden notulen gehouden door de secretaris of door één van de andere aanwezigen, door de voorzitter daartoe aangezocht. De notulen worden vastgesteld en getekend door degenen, die in de vergadering als voorzitter en



- secretaris hebben getuigd.
- Ieder lid van het bestuur, alsmede de beroepskrachten hebben recht op een door de secretaris uit te reiken door hem te ondertekenen kopie van de notulen.
10. Het bestuur kan, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, ter vergadering alleen dan geldige besluiten nemen indien de meerderheid zijner in functie zijnde leden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Is deze meerderheid niet aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, te houden binnen één maand na de eerste, doch niet eerder dan vijftien dagen daarna, waarin ongeacht de dan vertegenwoordigde of aanwezige bestuursleden, de besluiten kunnen worden genomen met een meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
- Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting en de met haar verbonden onderneming of organisatie. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door het bestuur onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.
11. Een bestuurslid kan zich ter vergadering door een medebestuurder laten vertegenwoordigen op overlegging van een schriftelijke, ter bevestiging van de voorzitter van de vergadering voldoende, volmacht. Een bestuurslid kan daarbij slechts voor één medebestuurder als gevolmachtigde optreden.
12. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle bestuursleden in de gelegenheid zijn gesteld schriftelijk, per e-mail of per telefax hun mening te uiten. Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden door de secretaris een relaas opgemaakt, dat na medeondertekening door de voorzitter bij de notulen wordt gevoegd.
13. Ieder bestuurslid heeft het recht tot het uitbrengen van één stem. Voor zover deze statuten geen andere meerderheid voorschrijven worden alle bestuursbesluiten genomen met een meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
14. Alle stemmingen ter vergadering geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht of één van de stemgerechtigden dit voor de stemming verlangt.
15. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes. Stemmingen ter vergadering over personen geschieden schriftelijk, op de wijze als in de eerste volzin genoemd.
16. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
17. Het in de vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
18. De in dit artikel bedoelde rechten kunnen ook door middel van een elektronisch communicatiemiddel worden uitgeoefend, indien de vergadergerechtigde of zijn



- gevolmachtigde:
- a. via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd;
 - b. rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering;
 - c. het stemrecht kan uitoefenen; en
 - d. kan deelnemen aan de beraadslagingen.
19. Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronische communicatiemiddel. Deze eisen worden bij de oproeping voor de vergadering bekend gemaakt."
- Artikel 6** wordt vervangen door het navolgende artikel:
- "1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. Bij de vervulling van haar taak richt het bestuur zich naar het belang van de stichting en de met haar verbonden onderneming of organisatie.
- Het bestuur kan, tot wederopzegging, taken en bevoegdheden delegeren aan een dagelijks bestuur. Het bestuur zal alsdan de leden van het dagelijks bestuur, de taken, bevoegdheden en werkwijze van het (dagelijks) bestuur nader in een reglement vastleggen en kan dit reglement te allen tijde wijzigen of intrekken.
2. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding, bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
3. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en de besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting."
- Artikel 8** wordt vervangen door het navolgende artikel:
- "1. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt:
- door overlijden van een bestuurslid-natuurlijk persoon;
 - door verlies van het vrije beheer over zijn vermogen;
 - door faillissement van een rechtspersoon-bestuurslid;
 - door verlening van surseance van betaling en/of onder curatelestelling;
 - bij schriftelijke ontslagneming (bedanken);
 - bij ontslag op grond van artikel 2:298 Burgerlijk Wetboek;
- Het bestuurslid kan voorts te allen tijde met een meerderheid van twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de andere in functie zijnde bestuursleden worden ontslagen, evenwel niet dan nadat aan het betrokken bestuurslid de gelegenheid is geboden om zich in een gewone bestuursvergadering te verantwoorden en te verdedigen.
2. Mocht(en) in het bestuur wegens belet, ontstentenis of om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het enige overblijvende bestuurslid niettemin een wettig bestuur, met dien verstande dat niet één (1) bestuurder als enige bestuurder over het vermogen van de stichting mag beschikken, indien en voor zover artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling op de stichting van toepassing is.
3. In geval van belet of ontstentenis van alle bestuurders, berust het bestuur van de stichting



tijdelijk bij een of meer door de rechtbank op verzoek van een belanghebbende daartoe aangewezen personen. De op grond van de vorige zin tijdelijk aangewezen persoon of personen benoemt of benoemen binnen een termijn van twee maanden of een langere termijn als door de rechtbank is bepaald (een) nieuwe bestuurder(s) met inachtneming van deze statuten."

Artikel 9 wordt vervangen door het navolgende artikel:

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Per het einde van ieder boekjaar worden de boeken van de stichting afgesloten. Daaruit worden door de penningmeester namens het bestuur een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde boekjaar opgemaakt en opgesteld, welke jaarstukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan het bestuur worden aangeboden.
3. Wordt omtrent de getrouwheid van de stukken bedoeld in het vorige lid niet overgelegd een verklaring afkomstig van een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek, dan benoemt het bestuur, jaarlijks, een commissie van ten minste twee leden die geen deel van het bestuur mogen uitmaken.
4. Het bestuur is verplicht aan de commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en inzage in de boeken en bescheiden van de stichting te geven.
5. De commissie onderzoekt de in lid 2 en lid 4 bedoelde stukken.
6. Vergt dit onderzoek naar het oordeel van de commissie bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan zij zich op kosten van de stichting door een deskundige doen bijstaan. De commissie brengt aan het bestuur verslag van haar bevindingen uit.
7. De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld. Nadat het voorstel tot vaststelling van de jaarstukken aan de orde is geweest, zal het bestuur een besluit nemen over het voorstel om kwijting (décharge) te verlenen aan de bestuurders voor het door hen in het desbetreffende jaar gevoerde beleid en bestuur.
8. De stichting dient haar administratie in te richten conform de eisen van de belastingdienst voor algemeen nut beogende instellingen als bedoeld in de artikelen 1a en 1b van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling.
9. Het bestuur stelt de begroting van de stichting vast, voorafgaand aan het nieuwe boekjaar."

Artikel 12 lid 6 wordt vervangen door het navolgende artikellid:

6. Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt besteed ten behoeve van een instelling als bedoeld in artikel 5b van de Algemene wet inzake rijksbelastingen of een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt, een en ander als bedoeld in artikel 1a van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 of een daarvoor in de plaats getreden regeling, welke instelling een soortgelijke doelstelling heeft als de stichting."

l. SLOT

Tot slot verklaarde de comparante, handelend als gemeld, namens de Splitsende Stichting.

- dat zij het concept van de onderhavige akte tijdig heeft ontvangen, bekend is met de inhoud daarvan, geïnformeerd is over de gevolgen van de inhoud van deze akte en dat zij



volledig instemt met de inhoud van deze akte;

- dat zij opdracht heeft gegeven aan mij, notaris, om de onderhavige akte op te stellen, deze te passeren en in dat kader het nodige te doen;
- dat zij tijdig kennis heeft genomen van de algemene voorwaarden van Schaap Advocaten Notarissen, welke op alle aan (een notaris van) Schaap Advocaten Notarissen verstrekte opdrachten, waaronder de opdracht tot het opstellen en passeren van deze akte, van toepassing zijn, en daarmee instemt.

De comparante is mij, notaris, bekend.

WAARVAN AKTE in minuut is verleden te Rotterdam op de datum in het hoofd van de akte vermeld. Na het mededelen van de zakelijke inhoud van de akte en het geven van een toelichting daarop aan de comparante, heeft deze verklaard van de inhoud van de akte kennis te hebben genomen en daarmee in te stemmen. Vervolgens is de akte, onmiddellijk na beperkte voorlezing, door de comparante en mij, notaris, ondertekend.

(Volgt ondertekening)

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT





There's no softer haven than a mother's arms



NATUURLIJK IS HET BABYHUIS OOK 24/7 DIGITAAL TE BEREIKEN
VOOR ALLE VRAGEN OVER HET BABYHUIS, HET KERNTTEAM,
CONTACT, AANMELDING EN NATUURLIJK ONZE SPONSORS EN AMBASSADEURS

HET-BABYHUIS.NL

that she is stronger than
them. Birth takes a woman's deepest fears about herself and shows her that

